



## Salaire de base et salaire minimum

## Avant de commencer

### Le salaire minimum

Il est au 1<sup>er</sup> janvier 2026 fixé à **12.02 €** bruts par heure soit sur la base de 35 heures par semaine de **12.02 €** \* 35 heures \* 52 semaines / 12 mois = 1 823.03 €. Le calcul mensuel devrait systématiquement s'effectuer ainsi :  
Montant horaire \* durée hebdomadaire \* 52 semaines / 12 mois.

Il est à noter que certains logiciels de paie s'en tiennent à un montant de 12.02 € \* 151.67 heures = 1 823.07 €

**Voici un tableau récapitulatif sa progression depuis 2023.**

Périodes	SMIC horaire	SMIC mensuel	Evolution mensuelle brute
Du 1/01 au 30/4/2023	11,27 €	1 709,28 €	+ 30,30 €
Du 1/5 au 31/12/2023	11,52 €	1 747,20 €	+ 37,92 €
Du 1/1 au 31/10/2024	11.65 €	1 766,92 €	+ 19,72 €
<b>A compter du 1/01/2026</b>	<b>12,02 €</b>	<b>1 823,03 €</b>	<b>+ 34,88 €</b>
<b>Et depuis le 1/06/2026</b>	<b>12.31 €</b>	<b>1867.07 €</b>	<b>+ 43.99</b>

Le SMIC ne concerne pas les mandataires de sociétés.

En cas de moins de 6 mois de pratique professionnelle, un salarié de moins de 19 ans peut subir une réduction de 10 % s'il est âgé de 18 ans ou de 20 % s'il est âgé de 17 ans.

**Principe** : La rémunération versée doit être au minimum égale au SMIC ou au minimum conventionnel.

**Question** : Doit-on vérifier le montant au niveau du salaire de base uniquement ?

**Réponse** : Non, certains éléments sont inclus et d'autres exclus

**Les éléments à inclure** sont liés au travail effectif et personnel du salarié

- Salaire de base
- Prime de rendement, de productivité représentative d'un travail personnel ou de son équipe.
- Prime de fin d'année, de vacances, 13<sup>ème</sup> mois
- Avantage en nature

**Les éléments exclus** sont liés aux éléments extérieurs et conditions de travail

- Primes de danger, de froid, d'insalubrité, de dépaysement, de nuit, de jours fériés, de dimanche etc...
- Prime d'ancienneté
- Prime de rendement collectif
- Participation, intéressement
- Heures complémentaires et supplémentaires
- Les composants non prévisibles et bénévoles (Primes d'ancienneté)
- Primes exceptionnelles

La vérification de l'obligation de salaire minimum doit se faire sur le mois de paiement. Ainsi un rappel de salaire du mois de février, versé en mars sera pris en compte le mois de mars.

**Si le salaire minimum n'est pas atteint, un complément différentiel devra être versé.**

**1<sup>er</sup> cas**

Jours de travail	Durée quotidienne
Lundi et mardi	8 heures
Mercredi	3 heures
Jeudi et vendredi	8 heures

**Calculez le salaire brut mensuel minimum dû dans ce cas en janvier 26**

**2<sup>ème</sup> cas**

Jours de travail	Durée quotidienne
Lundi et mardi	6 heures
Jeudi et vendredi	6 heures

**Calculez le salaire brut mensuel minimum dans ce cas en janvier 26**

**3<sup>ème</sup> cas**

Jours de travail	Durée quotidienne
Durée hebdomadaire de travail	39 heures

**Calculez le salaire brut mensuel minimum dû dans ce cas en janvier 26, sachant qu'au-delà de 35 heures le salarié a droit à une bonification de 25 %.**

**De ce fait dans son salaire de base, vous avez 4 heures par semaine comportant une bonification de 25 %.**

**4<sup>ème</sup> cas**

Salaire de base	1 200,00 €
Durée hebdomadaire de travail	35 heures
Avantage en nature	120,00 €
Prime d'insalubrité	90,00 €
Prime de rendement individuel	150,00 €
Prime de bilan à tous les salariés	50,00 €
Prime d'ancienneté	3 % du salaire de base

Le salaire brut mensuel minimum du mois de janvier 26 est-il atteint ?

Si ce n'est pas le cas, calculez le complément de salaire à attribuer ainsi que le salaire brut en janvier 26.

**5<sup>ème</sup> cas**

L'activité de la SARL est en forte régression et de ce fait le gérant décide de réduire son salaire de 2 000 € à 1 000 € bruts.

Est-ce légal ?

**6<sup>ème</sup> cas**

Date de naissance du salarié	15 février 2008
Entrée dans l'entreprise	1 <sup>er</sup> mars 2023

Indiquez les montants de salaire minimum en janvier 2026