

Les principales nouveautés 2023 en matière de paie.

Pour télécharger le support,

Allez sur le blog du site pastel-études.fr

Alain HENRY

SOMMAIRE

- ▶ Le plafond de Sécurité sociale et le SMIC
- ▶ Grille de rémunération des apprentis et contrats de professionnalisation
- ▶ Grille de saisie des salaires
- ▶ Grille d'avantages en nature logement
- ▶ L'allègement général de cotisations sociales
- ▶ Les indemnisations de frais de repas
- ▶ Les taux neutres de prélèvement à la source
- ▶ La grille de cotisations



Les montants 2023

Le plafond de Sécurité sociale en 2023

Il est fixé à partir du 1^{er} janvier 2023 à 3 666 € bruts par mois ce qui correspond à un montant brut annuel de 43 992 € pour l'année civile 2023.

Le plafond horaire est fixé à 27 € de l'heure

Principales incidences :

- Le montant minimal de gratification des stagiaires
- Les assiettes de certaines cotisations sociales
- Les montants d'exonération des indemnités de licenciement
- L'assiette de cotisation Contribution d'équilibre technique CET

La gratification des stagiaires en 2023

À partir de 2 mois de stage, l'employeur doit verser une gratification minimale d'un montant de 4,05 € de l'heure ce qui correspond à 15 % du plafond horaire actuellement de 27 € / heure.

Le SMIC

Le montant brut du SMIC est fixé à **11,27 € de l'heure** soit un montant mensuel brut de **1 709,28 €**, ce qui correspond à un **salaires net de 1 353,07 €** avant incidence des prélèvements salariaux et patronaux de prévoyance et de mutuelle.

Le décompte mensuel est le suivant : $11,27 \text{ €} * 35 \text{ heures} * 52 \text{ semaines} / 12 \text{ mois}$

Certains logiciels fonctionnent sur la base de $11,27 \text{ €} * 151,67 \text{ heures} = 1 709,32 \text{ €}$

Principales incidences :

- Calcul de la réduction générale de cotisations patronales
- Taux de cotisations maladie (2,5 SMIC)
- Taux de cotisations d'allocations familiales (3,5 SMIC)
- Rémunération des apprentis (Grille)
- Rémunération des salariés en contrat de professionnalisation (Grille)
- Indemnisation minimale de l'activité partielle

L'évolution du SMIC du 1^{er} janvier 2022 au 1^{er} janvier 2023

Périodes	SMIC horaire	SMIC mensuel	Evolution mensuelle brute
1/1 au 30/4/2022	10,57 €	1 603,12 €	
1/5 au 31/7/2022	10,85 €	1 645,58 €	+ 42,46 €
1/8 au 31/12/2022	11,07 €	1 678,95 €	+ 33,37 €
Du 1/01/2023 au;	11,27 €	1 709,28 €	+ 30,30 €

Les indemnités journalières de Sécurité sociale

Les montants maximums d'indemnité journalière par journée d'arrêt sont fixés comme suit :

Arrêt maladie limité à 1,8 SMIC	50,58 €
Maternité limité au plafond	95,22 €
Accident du travail durant les 28 premiers jours limité à 0,834% du plafond annuel * 60%	220,14 €
Accident du travail à partir du 29 ^{ème} jour limité à 0,834% du plafond annuel * 80%	293,51 €

Ce sont des montants bruts qui subiront une déduction de CSG CRDS de 6,70 %.

La grille de rémunération des apprentis en 2023

Année du contrat	Âge de l'apprenti		
	Moins de 18 ans	18 à moins de 21 ans	21 à 25 ans
	En % du SMIC		En % du minimum conventionnel
1 ^{ère} année	27 % = 461,51 €	43 % = 734,99 €	53 % = 905,62 €
2 ^{ème} année	39 % = 666,52 €	51 % = 871,73 €	61 % = 1 042,66 €
3 ^{ème} année	55 % = 940,10 €	67 % = 1 145,22 €	78 % = 1 333,24 €

Les salaires sont exonérés de cotisations salariales à hauteur de 79 % du SMIC soit 1 350,33 €, intégralement de CSG CRDS et exonéré d'impôt sur le revenu à hauteur du SMIC. Cette dernière exonération cesse de s'appliquer lorsque le salaire cumulé de l'année civile excèdera 12 SMIC mensuels.

La grille de rémunération des contrats de professionnalisations en 2023

	Niveau < Bac	Niveau > = BAC
16 à 20 ans	55 % = 940,10 €	65 % = 1 111,03 €
Plus de 20 ans à 25 ans	70 % = 1 196,50 €	80 % = 1 367,42 €
Plus de 26 ans	SMIC ou 85 % du minimum conventionnel	

À NOTER : Aucune exonération pour ce contrat

La grille de saisie 2023

DE	A	Part saisissable	Saisie	Cumuls
0,00	347.50	1/20	17,38 €	17,38 €
347.50	678.33	1/10	33,08 €	50,46 €
678.33	1 010,83	1/5	66,50 €	116,96 €
1 010,83	1 340,00	1/4	82,29 €	199,25 €
1 340,00	1 670,83	1/3	110,28 €	309,53 €
1 670,83	2 007,50	2/3	224,45 €	533,97 €
2 007,50		Totalité		

Pour chaque personne à **charge ajoutez 134,17 € aux tranches de salaires.**

La déduction de la saisie doit laisser au **minimum le montant du RSA au débiteur soit 598,54 €**. Ce montant est en vigueur à la date de rédaction de ce sujet

L'assiette de calcul de la retenue pour saisie sur salaires prend en compte le salaire brut sous déduction des cotisations salariales et du prélèvement à la source.

L'avantage en nature du logement de fonction en 2023

Grille à utiliser en 2023 (Ne compter que les séjours et chambres)

Rémunération mensuelle brute en espèces (*)		Si le logement ne comporte qu'une pièce	Logement comportant plusieurs pièces principales
< 0,5 plafond	Inférieure à 1 833,00 €	75,40 €	40,40 €
≥ 0,5 et < 0,6 Plafond	De 1 833,00 € à 2 199,59 €	88,00 €	56,50 €
≥ 0,6 et < 0,7 Plafond	De 2 199,60 € à 2 566,19 €	100,40 €	75,40 €
≥ 0,7 et < 0,9 Plafond	De 2 566,20 € à 3 299,39 €	113,00 €	94,10 €
≥ 0,9 et < 1,10 Plafond	De 3 299,40 € à 4 032,59 €	138,40 €	119,30 €
≥ 1,1 et < 1,3 Plafond	De 4 032,60 € à 4 765,79 €	163,30 €	144,10 €
≥ 1,30 et < 1,50 Plafond	De 4 765,80 € à 5 498,99 €	188,60 €	175,70 €
≥ 1,5 Plafond	Supérieure ou égale à 5 499,00 €	213,50 €	200,90 €

Les montants d'avantages en nature repas en 2023 Hors apprentis et contrats de professionnalisations

Fourniture gratuite d'un repas par l'employeur à son salarié hors secteurs hôtels, café, restaurant (HCR)	5,20 € / repas
Fourniture gratuite d'un repas en secteur d'hôtellerie, cafés et restauration	4,01 € / repas

Les montants d'avantages en nature repas en 2023 des apprentis et contrats de professionnalisation

Fourniture gratuite d'un repas par l'employeur à son apprenti ou en contrat de professionnalisation hors secteurs hôtels, café, restaurant (HCR) 5,20 € * 75%	3,90 € / repas
Fourniture gratuite d'un repas par l'employeur à son apprenti ou en contrat de professionnalisation dans les secteurs hôtels, café, restaurant (HCR) 4,01 € * 75%	3,01 € / repas

Les limites de montants pour exonération des titres repas en 2023

Participation maximale de l'employeur au titre-restaurant	6,50 € / titre
Prise en charge de l'employeur	50 à 60% de la valeur du titre
Valeurs nominale maximale du titre en cas de prise en charge de 50% par l'employeur : 6,50 € / 50%	13,00 € en cas de prise en charge de 50% par l'employeur
Valeurs nominale maximale du titre en cas de prise en charge de 60% par l'employeur : 6,50 € / 60%	10,83 € en cas de prise en charge de 60% par l'employeur

Les forfaits limites de remboursement de frais de repas en 2023

Repas au restaurant	20,20 €
Repas ou collation hors des locaux	9,90 €
Repas ou collation dans les locaux de l'entreprise dans le cas d'organisation particulière de travail : Travail de nuit, en équipes	7,10 €

La limite d'exonération des bons d'achat

Annuellement 5 % du plafond mensuel soit 3 666 * 5 %	183 €
<p>Au-delà de 5 % du plafond certaines conditions doivent être réunies pour bénéficier de cette exonération : Voir le lien suivant</p> <p>https://www.urssaf.fr/portail/home/employeur/calculer-les-cotisations/les-elements-a-prendre-en-compte/les-prestations-liees-aux-activi/les-prestations-non-soumises-a-c/lattribution-de-cadeaux-et-de-bo.html</p>	

La réduction générale de cotisations patronales en 2023

Le coefficient global d'exonération est calculé à partir des taux de cotisations patronales de Sécurité sociale, de chômage et de retraite.

Voici le détail de ces exonérations :

Les cotisations	Cotisation FNAL de 0,10 % / TA	Cotisation FNAL de 0,50 % / BRUT
Assurance maladie	7,00 %	7,00 %
Assurance vieillesse	1,90 %	1,90 %
Assurance vieillesse	8,55 %	8,55 %
Allocations familiales	3,45 %	3,45 %
Accident du travail	0,55 % donc -0,04 % par rapport à 2022	
FNAL	0,10 %	0,50 %
Contribution de solidarité	0,30 %	0,30 %
Cotisations AGIRC ARRCO	6,01 %	6,01 %
Cotisations Chômage	4,05 %	4,05 %
Total	31,91 % = 0,3191	32,31 % = 0,3231

Formule d'exonération patronale

$$(\text{TAUX} / 0,6) * ((1,6 * \text{SMIC} / \text{salaires brut}) - 1) * \text{Salaires brut}$$

La réduction générale de cotisations patronales, cas particuliers

Les cas	Cotisation FNAL de 0,10 % / TA	Cotisation FNAL de 0,50 % / BRUT
Taux maximal en cas général voir diapo précédente	0,3191	0,3231
Journalistes	0,2902	0,2942
Professions médicales à temps partiel	0,2935	0,2975
VRP multcartes	0,3026	0,3066

La grille de taux neutres de prélèvement à la source

Pour salaires en métropole

DE supérieur ou égal à	À Moins de	TAUX
< 1 518,00 €		0,00%
1 518,00 €	1 577,00 €	0,50%
1 577,00 €	1 678,00 €	1,30%
1 678,00 €	1 791,00 €	2,10%
1 791,00 €	1 914,00 €	2,90%
1 914,00 €	2 016,00 €	3,50%
2 016,00 €	2 150,00 €	4,10%
2 150,00 €	2 544,00 €	5,30%
2 544,00 €	2 912,00 €	7,50%
2 912,00 €	3 317,00 €	9,90%
3 317,00 €	3 734,00 €	11,90%
3 734,00 €	4 357,00 €	13,80%
4 357,00 €	5 224,00 €	15,80%
5 224,00 €	6 537,00 €	17,90%
6 537,00 €	8 165,00 €	20,00%
8 165,00 €	11 333,00 €	24,00%
11 333,00 €	15 349,00 €	28,00%
15 349,00 €	24 094,00 €	33,00%
24 094,00 €	51 611,00 €	38,00%
> ou égal à 51 611		43,00 %

La taxe sur les salaires en 2023

TAUX	ASSIETTE ANNUELLE	ASSIETTE MENSUELLE
4,25%	De 0 à 8 572 €	De 0 à 714 €
8,50%	De 8 572 € à 17 113 €	De 714 € à 1 426 €
13,60%	> 17 113 €	> 1 426 €

Certaines associations et notamment les associations sans but lucratif loi 1901 bénéficient d'un abattement fixé à 22 535 € en 2023

Si le montant total de taxe due pour l'année est inférieur ou égal à 1 200 €, une franchise totale sera appliquée et aucune cotisation ne sera due.

Si le montant annuel de la taxe sur les salaires est compris entre 1 200 et 2 400 €, l'entreprise bénéficiera d'une décote de trois quarts de la différence entre 2 040 € et ce montant de la taxe.

L'exonération des indemnités de licenciement ou de mise à la retraite

Impôt sur le revenu	<p>L'indemnité de mise à la retraite ou de licenciement est totalement exonérée d'impôt sur le revenu quand elle est inférieure ou égale à l'indemnité prévue par la loi ou la convention collective.</p> <p>Si elle est supérieure à ce montant prévu l'exonération est limitée au plus élevé des deux plafonds suivants :</p> <ul style="list-style-type: none">La moitié de l'indemnité perçueLe double de la rémunération perçue au cours de l'année civile précédente. <p>Et la fraction exonérée est plafonnée à cinq fois le plafond annuel de Sécurité sociale soit 219 960 en 2023. (Six fois le plafond en cas de licenciement)</p>
Cotisations sociales	<p>Les indemnités, hors des mandataires, versées à l'occasion de la mise à la retraite ou du licenciement, sont exonérées de cotisations dans la limite de 2 plafonds annuels de la Sécurité sociale (87 984 €).</p> <p>Les indemnités qui dépassent 10 (ou 5) plafonds annuels doivent être soumises à cotisations dès le 1^{er} euro.</p>
CSG CRDS	<p>Exonération dans la limite des indemnités légales ou conventionnelles.</p>

Et les cotisations salariales et patronales 2023

Grille de cotisations en 2023

	BASES DE CALCULS	TAUX	TAUX
		SALARIAL	PATRONAL
URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales)			
Cotisations assises sur le salaire brut			
Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC	BRUT		13,00%
Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC	BRUT		7,00%
Assurance vieillesse	BRUT	0,40%	1,90%
Versement transport si effectif >= 11 salariés	BRUT		variable
Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8%	BRUT		5,25%
Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC	BRUT		3.45%
FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50	BRUT		0,50%
Contribution de solidarité autonomie	BRUT		0,30%
Contribution au dialogue social	BRUT		0.016%
Accident du travail	BRUT		Variable
Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA			
Assurance vieillesse TA	TA	6,90%	8,55%
FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50	TA		0,10%
C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée)	98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance.	2,40%	
CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale)		0,50%	
C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée)		6,80%	
Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés	cotisations patronales de prévoyance.		8,00%
Chômage	TA + TB		4,05%
AGS (Assurance garantie des salaires)	TA + TB		0,15%

Grille de cotisations en 2023

	BASES DE CALCULS	TAUX	
		SALARIAL	PATRONAL
RETRAITE COMPLEMENTAIRE			
Retraite complémentaire	T1	3,15 %	4,72 %
Retraite complémentaire	T2	8,64 %	12,95 %
Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond	T1 + T2	0,14 %	0,21 %
Contribution d'équilibre général	T1	0,86 %	1,29 %
Contribution d'équilibre général	T2	1,08 %	1,62 %
APEC Cadres uniquement	TA + TB limitée à 4 plafonds	0,024 %	0,036 %
PREVOYANCE ET MUTUELLE			
Prévoyance décès minimum pour les cadres	TA		1,50%
Mutuelle de remboursement des frais de santé	Variable selon les conventions collectives et les accords		
TAXES DIVERSES			
Taxe d'apprentissage			0,68 %
Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés			0,55%
Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et +			1,00%
Participation des employeurs à l'effort de construction	En cas d'effectif >= à 50 salariés		0,45%
Contribution CPF-CDD	Sur salaires des CDD		1,00 %

Le taux de cotisation supplémentaire en Alsace Moselle

Il est passé de 1,50 % du salaire brut à 1,30 % mais à partir du 1^{er} avril 2022