

Enoncé

SARL L'ESSENCE DE VIE

Liste des pièces du dossier

Enonce du cas : Document présent

Convention collective de l'entreprise.

Les travaux à réaliser

Vous êtes « Gestionnaire de paie » en charge du dossier de la « SARL L'ESSENCE DE VIE »

Il vous est demandé d'accomplir le travail suivant :

Elaboration des bulletins de paie du mois de mai

Avertissement : Ne modifiez pas les dates de planning, considérez-les comme actuelles

Durée : Comptez 5 heures de travail

Sujet de préparation

Connaissance générale de l'entreprise

En N-14 Madame Germaine DUMONT crée la SARL **L'ESSENCE DE VIE** dont elle devient gérante en détenant 30% des parts, son conjoint détient 15% des parts et n'a pas d'activité dans la société.

Les autres associés n'ont pas de liens familiaux avec la gérante et n'exercent pas d'activité dans l'entreprise. Germaine DUMONT n'a pas de contrat de travail.

L'horaire des salariés est de 7 heures par jour du lundi au vendredi inclus. L'activité consiste en la fabrication et la commercialisation d'huiles essentielles

Le taux d'accident du travail est de 3.60%

Sujet de préparation

Les salariés

| Nom | Prénom | Contrat | poste | Classification | Position | Date entrée |
|----------|-----------|---------|--------------------|----------------|-----------|-------------|
| DUMONT | Germaine | | Gérante de la SARL | Mandataire | Cadre | 01/01/N-14 |
| LAMBERT | Christine | CDI | Contremaitre | 4 | Cadre | 01/10/N-6 |
| SALVI | Rénata | CDI | Vendeuse | 1 | Non cadre | 01/12/N-3 |
| SMITH | John | CDI | Producteur | 2 | Non cadre | 01/09/N-9 |
| WINCKERT | Claudine | CDI | Commerciale | 3 | Non cadre | 01/07/N-3 |
| FULLER | Karene | CDI | Comptable | 2 | Non cadre | 18/06/N-3 |

Les salaires

| Nom | Prénom | Coefficient hiérarchique | Composants de salaires | Janvier | Février | Mars | Avril | Mai |
|----------|-----------|--------------------------|------------------------|---------|---------|-------|-------|-------|
| DUMONT | Germaine | 600 | salaire de base | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 | 6 000 |
| | | | prime | | | | | 6 000 |
| LAMBERT | Christine | 305 | salaire de base | 4 000 | 4 000 | 4 000 | 4 000 | 4 000 |
| SALVI | Rénata | 100 | salaire de base | 1 800 | 1 800 | 1 800 | 1 800 | 1 800 |
| SMITH | John | 280 | salaire de base | 3 700 | 3 700 | 3 700 | 3 700 | 3 700 |
| | | | Prime exceptionnelle | | | | | 1 000 |
| WINCKERT | Claudine | 200 | salaire de base | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 2 500 | 2 500 |
| | | | Commissions / ventes | 800 | 1 250 | 1 050 | 2 200 | 600 |
| FULLER | Karene | 295 | Salaire de base | 2 900 | 2 900 | 2 900 | 2 900 | 2 900 |

Les mutuelles et particularités de salaires

| MUTUELLES | | | Autres particularités de salaire | | |
|-----------|-----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------|--|
| Nom | Prénom | Mutuelles Personnes à charges | Nom | Prénom | Particularités |
| DUMONT | Germaine | Obligatoire | DUMONT | Germaine | Prévoyance patronale de 1.5%/TA |
| LAMBERT | Christine | Obligatoire | LAMBERT | Christine | 18 Titres repas de 7€ pris en charge à 60% par l'employeur |
| SALVI | Rénata | 1 adulte et 1 enfant | SALVI | Rénata | 18 Titres repas de 7€ pris en charge à 60% par l'employeur |
| SMITH | John | Dispensé | SMITH | John | Carte transport en commun domicile – entreprise = 62 € |
| WINCKERT | Claudine | Obligatoire | WINCKERT | Claudine | |
| FULLER | Karene | Obligatoire | | | 18 Titres repas de 7€ pris en charge à 60% par l'employeur |

Sujet de préparation

Rénata SALVI prend le solde de congés payés restant dû sur la période de référence du 1/6/N-2 au 31/5/N-1.

Salaire de référence de cette période : 12 mois de salaire brut de 1 700 € + une prime de productivité de 1 000 € en décembre et une prime exceptionnelle de 800 en novembre .

3 semaines de congé ont été prises en juillet N-1 et une semaine en août N-1

Les indemnités versées durant ces congés sont les suivantes :

Congé de juillet N-1 : 1 177,00 €

Congé d'août N-1 : 393,00 €

Karène FULLER a été embauchée le 18/06/N-3 en CDI

Une convention de rupture conventionnelle a été signée le jeudi 9/04

La date de rupture du contrat et l'indemnité de licenciement ont été fixés selon les règles légales

La date de rupture figurant sur la convention de rupture est à calculer

Karène FULLER n'a bénéficié d'aucune prime et n'a pas été absente depuis son entrée dans la société

Son indemnité compensatrice de congés payés est de 2 640.00 €

Sujet de préparation

| |
|---|
| Les heures de travail du mois de mai N |
|---|

| | Germaine | Christine | Rénata | John | Claudine | |
|------------------|-----------------------------|------------|---------------------|--------------------------|----------------|--|
| Vendredi 1er mai | Férié, chômé et payé | | | | | |
| samedi 2 mai | | | | | | |
| dimanche 3 mai | | | | | | |
| lundi 4 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| mardi 5 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| mercredi 6 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| jeudi 7 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 | |
| Vendredi 8 mai | Férié, chômé et payé | | | | | |
| samedi 9 mai | | | | | | |
| dimanche 10 mai | | | | | | |
| lundi 11 mai | 7 | 9 | CONGES PAYES | Congés sans solde | 7 | |
| mardi 12 mai | 7 | 10 | | | 7 | |
| mercredi 13 mai | 7 | 8 h 45 min | | | 7 | |
| jeudi 14 mai | 7 | 7 | | | 7 | |
| Vendredi 15 mai | 7 | 9 | | | 7 | |
| samedi 16 mai | | | | | | |
| dimanche 17 mai | | | | | | |
| lundi 18 mai | 7 | 9 | 7 | 7 | Maladie | |
| mardi 19 mai | 7 | 5 | 7 | 7 | | |
| mercredi 20 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| Jeudi 21 mai | Férié, chômé et payé | | | | | |
| Vendredi 22 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| samedi 23 mai | | | | | | |
| dimanche 24 mai | | | | | | |
| lundi 25 mai | 7 | | 7 | 7 | | |
| mardi 26 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| mercredi 27 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| jeudi 28 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| Vendredi 29 mai | 7 | 7 | 7 | 7 | | |
| samedi 30 mai | | 7 | | | | |
| dimanche 31 mai | | | | | | |

Les retenues sur congés payés ainsi que l'indemnité de congés payés se calculent sur la base des jours ouvrables.

Sujet de préparation

Détail des cotisations prévoyance et mutuelle

| | Taux salarial | Taux patronal |
|---------------------------------|------------------------|---------------|
| Mutuelle obligatoire | 20 € | 22 € |
| Mutuelle facultative | 15 € / enfant à charge | |
| Prévoyance cadres sur tranche 1 | | 1.50% |

Les salaires minimum selon le coefficient

| Coefficients hiérarchiques | Salaires de base minimum |
|----------------------------|--------------------------|
| 100 à 150 | 1 800 € |
| >150 à 200 | 1 880 € |
| >200 à 300 | 2 200 € |
| > 300 à 400 | 3 000 € |
| > 400 à 500 | 3 500 € |
| > 500 | 4 000 € |

Les taux de prélèvement à la source :

| Nom | Prénom | Taux |
|----------|-----------|--------|
| DUMONT | Germaine | 12.50% |
| LAMBERT | Christine | 8.50% |
| SALVI | Rénata | 2.00% |
| SMITH | John | 4.20% |
| WINCKERT | Claudine | 5.60% |
| FULLER | Karene | 7.10% |

Sujet de préparation

Les autres variables

| | |
|--|---|
| Coefficient FILLON | 0.3191 |
| Plafond | 3 666 € |
| SMIC horaire du 1/1 au 30/4 | 11.27 € |
| SMIC horaire à partir du 1/5 | 11.52 € |
| Décompte des indemnités de congés payés | En jours ouvrables |
| Base de l'indemnité de congés payés | Maintien ou 1/10 ^{ème} |
| Régularisation de congés payés | Sur la base du salaire du mois précédent |
| Décompte de la retenue pour absence congés payés | En jours ouvrables moyens soit 26 jours par mois |
| Décompte des autres absences | En heures ou jours réels d'absence |
| Arrêts de travail | L'entreprise pratique la subrogation des indemnités journalières de Sécurité Sociale. |
| Absences pour arrêts de travail | En heures ou jours réels d'absence |