



Salaire de base et salaire minimum

Avant de commencer

Le salaire minimum

Il est en 2021 fixé à 10,25 € bruts par heure soit sur la base de 35 heures par semaine de $10.25 * 35 \text{ heures} * 52 \text{ semaines} / 12 \text{ mois} = 1\,554.58 \text{ €}$. En 2020 il était de 10.15 € de l'heure

Certains logiciels de paie s'en tiennent à un montant de $10,25 \text{ €} * 151.67 \text{ heures} = 1\,554.62 \text{ €}$

Il ne concerne pas les mandataires de sociétés.

En cas de moins de 6 mois de pratique professionnelle, un salarié de moins de 19 ans peut subir une réduction de 10 % s'il est âgé de 18 ans ou de 20 % s'il est âgé de 17 ans.

Principe : La rémunération versée doit être au minimum égale au SMIC ou au minimum conventionnel.

Question : Doit-on vérifier le montant au niveau du salaire de base uniquement ?

Réponse : Non, certains éléments sont inclus et d'autres exclus

Les éléments à inclure sont liés au travail effectif et personnel du salarié

- Salaire de base
- Prime de rendement, de productivité représentative d'un travail personnel ou de son équipe.
- Prime de fin d'année, de vacances, 13^{ème} mois
- Avantage en nature

Les éléments exclus sont liés aux éléments extérieurs et conditions de travail

- Primes de danger, de froid, d'insalubrité, de dépaysement, de nuit, de jours fériés, de dimanche etc...
- Prime d'ancienneté
- Prime de rendement collectif
- Participation, intéressement
- Heures complémentaires et supplémentaires
- Les composants non prévisibles et bénévoles (Primes d'ancienneté)
- Primes exceptionnelles

La vérification de l'obligation de salaire minimum doit se faire sur le mois de paiement. Ainsi un rappel de salaire du mois de février, versé en mars sera pris en compte le mois de mars.

Si le salaire minimum n'est pas atteint, un complément différentiel devra être versé.

1^{er} cas**ÉNONCE**

| Jours de travail | Durée quotidienne |
|-------------------|-------------------|
| Lundi et mardi | 8 heures |
| Mercredi | 3 heures |
| Jeudi et vendredi | 8 heures |

Calculez le salaire brut mensuel minimum dû dans ce cas

CORRIGE**Calculs du salaire minimum**

| | | |
|-------------------------------|--|------------|
| Durée hebdomadaire de travail | $16+3+16$ | 35 heures |
| Salaire minimum | $10.25 * 35 \text{ h} * 52 \text{ s} / 12$ | 1 554.58 € |

2^{ème} cas**ÉNONCE**

| Jours de travail | Durée quotidienne |
|-------------------|-------------------|
| Lundi et mardi | 6 heures |
| Jeudi et vendredi | 6 heures |

Calculez le salaire brut mensuel minimum dû dans ce cas

CORRIGE**Calculs du salaire minimum**

| | | |
|-------------------------------|--|------------|
| Durée hebdomadaire de travail | $12 + 12$ | 24 heures |
| Salaire minimum | $10.25 * 24 \text{ h} * 52 \text{ s} / 12 \text{ m}$ | 1 066.00 € |

3^{ème} cas**ÉNONCE**

| Jours de travail | Durée quotidienne |
|-------------------------------|-------------------|
| Durée hebdomadaire de travail | 39 heures |

Calculez le salaire brut mensuel minimum dû dans ce cas, sachant qu'au-delà de 35 heures le salarié a droit à une bonification de 25 %.

De ce fait dans son salaire de base, vous avez 4 heures par semaine comportant une bonification de 25 %.

CORRIGE**Calculs du salaire minimum**

| | | |
|--|---|----------------|
| Durée mensuelle | $39 \text{ h} * 52 \text{ s} / 12$ | 169 heures |
| Heures bonifiées dans le salaire de base | $4 \text{ h} * 52 \text{ s} / 12 \text{ m}$ | 17.3333 heures |
| Durée mensuelle à 125 % | | 17.3333 heures |
| Salaire de base à 100 % | SMIC pour 35 h / semaine | 1 554.58 € |
| Salaire de base à 125 % | $17.3333 \text{ heures} * 125 \% * 10.25$ | 222.08 € |
| Salaire minimum pour 169 heures | $1 554.58 + 222.08$ | 1 776.66 € |

4^{ème} cas

ÉNONCE

| | |
|------------------------------------|------------------------|
| Salaire de base | 1 200,00 € |
| Durée hebdomadaire de travail | 35 heures |
| Avantage en nature | 120,00 € |
| Prime d'insalubrité | 90,00 € |
| Prime de rendement individuel | 150,00 € |
| Prime de bilan à tous les salariés | 50,00 € |
| Prime d'ancienneté | 3 % du salaire de base |

Le salaire brut mensuel minimum est-il atteint ?

Si ce n'est pas le cas, calculez le complément de salaire à attribuer ainsi que le salaire brut.

CORRIGE

Calculs du brut sans complément

| | |
|------------------------------------|-------------------|
| Salaire de base | 1 200,00 € |
| Avantage en nature | 120,00 € |
| Prime d'insalubrité | 90,00 € |
| Prime de rendement individuel | 150,00 € |
| Prime de bilan à tous les salariés | 50,00 € |
| Prime d'ancienneté | 36,00 € |
| Salaire brut | 1 646,00 € |

Vérification du salaire minimum

| | Inclus | Exclus |
|------------------------------------|--------------------------------------|---------|
| Salaire de base | 1 200,00 € | |
| Avantage en nature | 120,00 € | |
| Prime d'insalubrité | | 90,00 € |
| Prime de rendement individuel | 150,00 € | |
| Prime de bilan à tous les salariés | | 50,00 € |
| Prime d'ancienneté | | 36,00 € |
| Salaire inclus | 1 470,00 € | |
| Complément à attribuer | 1 554.58 – 1 470,00 = 84.58 € | |

4^{ème} cas, suite**Calculs du brut après complément**

| | |
|------------------------------------|------------|
| Salaire de base | 1 200,00 € |
| Avantage en nature | 120,00 € |
| Prime d'insalubrité | 90,00 € |
| Prime de rendement individuel | 150,00 € |
| Prime de bilan à tous les salariés | 50,00 € |
| Prime d'ancienneté | 36,00 € |
| Complément différentiel | 84.58 € |
| Salaire brut | 1 730.58 € |

5^{ème} casÉNONCE

L'activité de la SARL est en forte régression et de ce fait le gérant décide de réduire son salaire de 2 000 € à 1 000 € bruts.

Est-ce légal ?

CORRIGE

Oui, car le gérant n'est pas salarié au sens droit du travail et de ce fait le droit du travail ne s'applique pas.

6^{ème} casÉNONCE

| | |
|------------------------------|---------------------------|
| Date de naissance du salarié | 15 janvier 2002 |
| Entrée dans l'entreprise | 1 ^{er} mars 2020 |

Indiquez les montants de salaire minimum durant l'année 2020 et 2021

CORRIGECalculs du salaire minimum

| | |
|--|----------------------------------|
| Age à l'entrée dans l'entreprise | 18 ans |
| Abattement applicable | 20 % |
| Mois d'application de cet abattement | De mars à août |
| Ancienneté à partir de septembre 2020 | 6 mois et plus |
| Salaire minimum de mars à août 2020 | $1\,539.42 * 90\% = 1\,385.48$ € |
| Salaire minimum de septembre à décembre 2020 | 1 539.42 € |
| Salaire minimum en 2021 | 1 554.58 € |