

## DONNEES DE BASE

### I) Congés payés

Salaires de base du mois en cours	2 100 €
Salaire brut du mois précédent	2 400 € dont 300 € de prime exceptionnelle
Prise de congé durant le mois	2 semaines complètes du 1 au 14 juillet
Absence durant la période de référence	8 semaines
Total des salaires bruts de la période de référence dont 2 000 € de 13 <sup>ème</sup> mois	28 600 €
Structure du mois de juillet	Lundi 1 juillet au mercredi 31 juillet
Les absences se calculent sur la base des jours ouvrables réelles du mois	

**Travaux à effectuer :** Calculez le montant du salaire brut

### II) Logement de fonction

#### Grille forfaitaire

Rémunération mensuelle brute en espèces (*)		Logement comportant plusieurs pièces principales	Si le logement ne comporte qu'une pièce
< 0,5 plafond	inférieure à 1.714 euros	38,10 €	71,20 euros
≥ 0,5 et < 0,6 Plafond	de 1.714 à 2.056,79	53,40 €	83,20 euros
≥ 0,6 et < 0,7 Plafond	de 2.056,80 à 2.399,59	71,20 €	94,90 euros
≥ 0,7 et < 0,9 Plafond	de 2.399,60 à 3.085,19	88,90 €	106,70 euros
≥ 0,9 et < 1,10 Plafond	de 3.085,20 à 3.770,79	112,70 €	130,70 euros
≥ 1,1 et < 1,3 Plafond	de 3.770,80 à 4.456,39	136,20 €	154,30 euros
≥ 1,30 et < 1,50 Plafond	de 4.456,40 à 5.141,99	166,00 €	178,10 euros
≥ 1,5 Plafond	≥ 1,5 Plafond	189,80 €	201,70 euros

**Données du cas**

Salaires de base	3 100,00 €
Avantage en nature	À calculer
Retenues salariales	23%
Retenues patronales	48%
Pièces	4 chambres, 1 cuisine, 1 salon

**Travaux à effectuer :** Calculez le montant de l'avantage en nature et du salaire net à payer

### III) Véhicule de fonction

#### Formule de calcul

Première formule forfaitaire	Prix d'achat TTC * 9% + La valeur du carburant personnel
Deuxième formule forfaitaire	Prix d'achat TTC * 12%

#### Données du cas

Prix d'achat du véhicule	30 000 € TTC
Date d'acquisition	Moins de 5 ans
Prise en charge du carburant	En totalité par l'entreprise
Kilométrage annuel total	42 000 km
Kilométrage professionnel justifié par des feuilles de route	38 000 km
Carburant payé par l'entreprise	3 320,00 €

## CORRIGE

### I) Congés payés

Présence durant la période de référence	52 semaines - 8 semaines	44 semaines
Périodes de 4 semaines	44 semaines / 4	11 périodes
Droit à congés	11 périodes * 2.50 jours	28 jours
<b>Règle du dixième</b>		
Salaires à prendre en compte	28 600 - 2 000	26 600 €
Valorisation des congés	26 600 * 1/10	2 660.00 €
Valorisation d'une journée	2 660 / 28 jours	95,00 €
Prise de congés	2 semaines * 6 jours	12 jours
Indemnité de congé	12 jours * 95 €	1 140,00 €
Jours ouvrables en juillet	4 semaines et 3 jours	27 jours
Taux d'absence	2 100 / 27 jours	77.78 €
Absences	12 jours * 77.78 €	933.36 €
Salaire de base		2 100.00 €
Indemnité de congé	12 jours * 95 €	1 140,00 €
Absences	12 jours * 77.78 €	912,80 €933.36 €
Salaire brut	2100.00+1140.00-933.36	2 306.64 €
<b>Règle du maintien</b>		
Salaire de base		2 100.00 €
Indemnité de congés	12 jours * 77.78 €	933.36 €
Absences	12 jours * 77.78 €	933.36 €
Salaire brut		2 100.00 €
<b>La règle du dixième plus favorable est adoptée</b>		<b>2 306.64 €</b>

## II) Logement de fonction

Ligne de la grille	de 3.085,20 à 3.770,79	112.70 € par pièce
Nombre de pièces	4 chambres + 1 salon	5 pièces
Montant de l'avantage	112.70 € * 5 pièces	563.50 €

Salaire de base		3 100,00 €
Avantage en nature		563.50 €
Salaire brut	3 100 + 563.50	3 663.50 €
Retenues salariales	3 663.50 * 23%	842.61 €
Salaire net à payer	3 663.50 - 842.61 - 563.50	2 257.39 €
Cotisations patronales	3 663.50 * 48%	1 758.48 €

## II) Véhicule de fonction

Kilométrage personnel	42 000 - 38 000	4 000 Km
Evaluation du carburant personnel	3 320 * 4 000 / 42 000	316.19 €
Première évaluation	30 000 € * 9% + 316,19	3 016,19 €
Deuxième évaluation	30 000 € * 12%	3 600,00 €
La première évaluation sera adoptée soit 3 016.19 €		