



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

L'arrêt de travail pour maladie Et Le maintien de salaire net

Première vidéo

Salaire brut inférieur ou égal au plafond de Sécurité sociale

Vidéo 2

Application / Corrigé

Alain HENRY

Le mois de janvier

Jours calendaires d'absence	Jours calendaires du mois	jours semaine	Dates		
	1	lundi	01/01	Synthèse	
	2	mardi	02/01		
	3	mercredi	03/01		
	4	jeudi	04/01	jours calendaires	31
	5	vendredi	05/01	jours ouvrés	23
	6	samedi	06/01	heures ouvrées	161
	7	dimanche	07/01		
	8	lundi	08/01	jours calendaires d'absence	19
	9	mardi	09/01	jours ouvrés d'absence	15
	10	mercredi	10/01	heures ouvrées d'absence	105
	11	jeudi	11/01		
	12	vendredi	12/01	jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale	16
	13	samedi	13/01		
	14	dimanche	14/01	jours calendaires de maintien à 90%	16
	15	lundi	15/01	jours ouvrés de maintien à 90%	12
	16	mardi	16/01	heures ouvrées de maintien à 90%	84
	17	mercredi	17/01		
	18	jeudi	18/01	SMIC au 31/12/2019	10,03 € / heure
	19	vendredi	19/01		
	20	samedi	20/01		
	21	dimanche	21/01		
	22	lundi	22/01		
	23	mardi	23/01		
	24	mercredi	24/01		
	25	jeudi	25/01		
	26	vendredi	26/01		
	27	samedi	27/01		
	28	dimanche	28/01		
	29	lundi	29/01		
	30	mardi	30/01		
	31	mercredi	31/01		

Calcul des taux à appliquer

Taux de retenues salariales hors prévoyances		20,84025 %
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle		1,00 %
Retenues patronales de prévoyances		2,50 %
CSG CRDS sur patronales de prévoyances	2,50 % * 9,70 %	0,2425 %
Totalisons les retenues salariales		
Taux de retenues salariales hors prévoyances		20,84025 %
Retenues salariales de prévoyances		1,00 %
CSG CRDS sur patronales de prévoyances	4,50 % * 9,70 %	0,2425 %
TOTAL DES RETENUES SUR BRUT	20,84025+1,00+0,2425	22,08275 %
Net en pourcentage	100 % - 22,08275%	77,91725 %

Les calculs préalables

Nous avons besoin du montant des indemnités journalières pour ce calcul ainsi que du taux horaire réel de déduction pour le mois de février.

Durée de l'absence en heures ouvrées de travail	$15 \text{ jours} * 7 \text{ h} = 105 \text{ heures ouvrées}$
Indemnité journalière brute	$2\,738,19 * 3 \text{ mois} / 91,25 \text{ jours} * 50 \% = 45,01 \text{ €}$
Nombre de jours calendaires indemnisés	$19 - 3 \text{ jours de carence} = 16 \text{ jours}$
Indemnités journalières brutes	$16 * 45,01 \text{ €} = 720,16 \text{ €}$
CSG CRDS sur indemnités journalières	$720,16 * 6,70 \% = 48,25 \text{ €}$
Indemnités journalières nettes	$720,16 - 48,25 = 671,91 \text{ €}$
Taux horaire de retenue pour février	$3\,000 / 161 \text{ heures} = 18,63 \text{ €}$
Retenue pour absence	$105 \text{ h} * 18,63 \text{ €} = 1\,956,15 \text{ €}$
Taux à retenir pour le calcul du brut	$100 \% - 22,08275\% = 77,91725\%$

Calculer le salaire net à maintenir

1^{er} cas : Maintien de 100 % sans délai de carence et CSG CRDS à la charge du salarié

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue sur salaire	$3\,000 * 22,08275\%$	662,48 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$3\,000,00 - 662,48 - 720,16$	1 617,36 €

2^{ème} cas : Maintien strict de 100 % sans délai de carence

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue sur salaire	$3\,000 * 22,08275\%$	662,48 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$3\,000,00 - 662,48 - 671,91$	1 665,61 €

3^{ème} cas : Maintien de 90 % avec délai de carence de 3 jours :

Salaire à maintenir	$3\,000,00 - 662,48$	2 337,52 €
Taux horaire d'absence	$2\,337,52 \text{ €} / 161 \text{ heures}$	14,519 €
Absences	$105 \text{ heures} * 14,519$	1 524,50 €
Délai de carence en salaire net	$(2\,337,52 / 31 \text{ jours}) * 3 \text{ jours} = 96,774 * 3 \text{ jours}$	226,21 €
Maintien de salaire	$(1\,524,50 \text{ €} - 226,21) * 90 \%$	1 168,46 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$2\,337,52 - 1\,524,50 + 1\,168,46 - 720,16$	1 261,32 €

Premier cas : Maintien à 100 % sans délai de carence

Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	3 000,00- 662,48 - 671,91	1 617,36 €
Salaire brut	1 617,36 / 0,7791725	2 075,74 €
Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin		
Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	105 heures * 14,519	1 524,50 €
Indemnités journalières		- 720,16 €
Maintien de salaire	2 075,74 - 3 000+1 524,50+720,16	1 320,40 €
Salaire brut		2 075,74 €
Retenues salariales	2 075,74 * 22,08275%	458,38 €
Indemnités journalières nettes		671,91 €
Net à payer en cas de subrogation	2 075,74 - 458,38 + 671,91	2 289,27 €
Vérification		
Salaire habituel	3 000,00 * 77,9125%	2 337,52 €
Salaire net à payer		2 289,27 €
Perte pour le salarié	2 337,52 - 2 289,27	48,25 €
Cela correspond à la CSG sur les indemnités	= 720,16 * 6,7 %	48,25 €

Deuxième cas : Maintien strict à 100 % sans délai de carence

Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	3 000,00- 662,48 - 671,91	1 665,61 €
Salaire brut	1 665,61 / 0,7791725	2 137,66 €
Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin		
Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	105 heures * 14,519	1 524,50 €
Indemnités journalières		- 720,16 €
Maintien de salaire	2 137,66 - 3 000+1 524,50+720,16	1 382,32 €
Salaire brut		2 137,66 €
Retenues salariales	2 137,66 * 22,08275%	472,05 €
Indemnités journalières nettes		671,91 €
Net à payer en cas de subrogation	2 137,66 - 472,05 + 671,91	2 337,52 €
Vérification		
Salaire habituel	3 000,00 * 77,9125%	2 337,52 €
Salaire net à payer		2 337,52 €
Le salarié perçoit son salaire habituel		

Troisième cas : Maintien à 90 % avec un délai de carence

Salaire net sous déduction des IJSS		1 261,32 €
Salaire brut	1 261,33 / 0,7791725	1 618,79 €
<u>Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin</u>		
Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	105 heures * 14,519	1 524,50 €
Indemnités journalières		- 720,16 €
Maintien de salaire	1 618,79 - 3 000 + 1524,50 + 720,16	863,45 €
Salaire brut		1 618,79 €
Retenues salariales	1 618,79 * 22,08275%	357,47 €
Indemnités journalières nettes		671,91 €
Net à payer en cas de subrogation	1 618,79 - 357,47 + 671,91	1 933,23 €
Vérification		
Salaire habituel	3 000,00 * 77,9125%	2 337,52 €
Salaire net à payer		1 933,23 €
Perte pour le salarié	2 337,52 - 1 875,49	404,29 €
Cela correspond à la CSG sur les indemnités		48,25 €
Et 3 jours liés au délai de carence		226,21 €
ET une perte de 10% sur le pourcentage de maintien	(1 524,50 € - 226,21) * 10 %	129,83 €