



Pastel Études

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

L'arrêt de travail pour maladie ET Le maintien de salaire brut

SOMMAIRE

- ▶ Les indemnités journalières de Sécurité sociale
- ▶ La loi de mensualisation et le maintien du salaire brut
- ▶ L'établissement du bulletin de paie

Principe général

En d'arrêt de travail pour maladie, l'impact sur le salaire est le suivant :

- 1.** Déduction d'une retenue pour absence
- 2.** Versements d'indemnités journalières au salarié par la Sécurité sociale
- 3.** Complément de salaire sous forme d'un maintien de salaire versé par l'employeur.

Indemnités journalières, les conditions pour en bénéficier

Ces indemnités versées par la Sécurité sociale dans le cadre d'un arrêt de travail pour maladie ; Les conditions pour en bénéficier sont les suivantes :

| | |
|--|---|
| Arrêt de maladie inférieur ou égal à 6 mois | <p>Le salarié devra avoir cotisé durant 150 heures ou 90 jours durant les trois mois précédant l'arrêt de travail.</p> <p style="text-align: center;">OU</p> <p>Il devra avoir cotisé sur une Base égale à 1015 SMIC horaire au cours des 6 mois précédant l'arrêt de travail.</p> |
| Arrêt de maladie supérieur à 6 mois | <p>Le salarié devra être immatriculé depuis 12 mois à la date de l'arrêt de travail.</p> <p>Il devra avoir cotisé durant 600 heures durant les 12 mois précédant l'arrêt de travail.</p> <p>OU avoir cotisé sur une Base égale à 2030 SMIC horaire au cours des 12 mois ou 365 jours précédant l'arrêt de travail.</p> |

Indemnités journalières, le calcul

| | |
|--|--|
| Assiette de calcul | Salaires bruts du trimestre précédant l'arrêt |
| Cas particulier en cas de salaires discontinus | Salaires bruts 12 mois précédant l'arrêt |
| Indemnité journalière brute (IJSS brute) | Assiette trimestrielle divisée par 91,25 jours * 50% OU Assiette des 12 mois divisée par 365 jours * 50% |
| Retenues salariales | Cotisation sociale généralisée (CSG) 6,20% Contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS) 0,50% Au total 6,70% des IJSS brutes |
| Limite brute sur la base de 1,8 SMIC (en 2020) = $10,15 * 35 \text{ h} * 52 \text{ s} / 12 \text{ m} * 1,8 = 2\,770,95 \text{ €}$ | $2\,770,95 \text{ €} * 3 \text{ mois} * 50\% / 91,25 \text{ jours} = 45,55 \text{ €}$ Limite quotidienne nette en 2020 = $45,55 - 6,70\% = 42,50 \text{ €}$ |
| A qui sont versées ces indemnités ? | Au salarié ou à l'employeur qui le reverse au salarié sur le bulletin de paie (Mécanisme de la subrogation) Dans le cas de subrogation, il faut l'accord du salarié sauf maintien de salaire à 100% par l'employeur |

Indemnités journalières, exemple de calcul

Les données

| | |
|--------------------|---|
| Arrêt pour maladie | Du 9 avril au 22 avril inclus |
| Salaires de base | 2 500 € |
| Primes | Prime exceptionnelle de 500 € en janvier Prime de rendement : 1 000 € en février Prime d'ancienneté : 5% du salaire de base |
| Objectif | Calculer les indemnités journalières brutes et nettes |

Les calculs

| | | |
|--------------------------------|---|---|
| Salaire de base trimestriel | $2\,500 * 3 \text{ mois}$ | 7 500,00 € |
| Prime d'ancienneté | $7\,500 * 5 \%$ | 375,00 € |
| Prime de rendement | | 1 000,00 € |
| Prime exceptionnelle | | 500,00 € |
| Assiette janvier | $2\,500 + 500 + 125$ Limité à 1,8 SMIC | 2 770,95 € 3 125,00 € |
| Assiette février | $2\,500 + 1\,000 + 125$ Limité à 1,8 SMIC | 2 770,95 € 3 625,00 € |
| Assiette mars | $2\,500 + 125$ | 2 625,00 € |
| Assiette trimestrielle | $2\,770,95 + 2\,770,95 + 2\,625,00$ | 8 166,90 € |
| Indemnité journalière brute | $8\,166,90 / 91,25 \text{ jours} * 50 \%$ | 44,75 € |
| Durée de l'arrêt | 14 jours calendaires | |
| Durée de l'indemnisation | 14 - 3 jours de carence | 11 jours |
| Montant des indemnités brutes | $44,75 \text{ €} * 11 \text{ jours}$ | 492,25 € |
| CSG CRDS | $492,25 * 6,70 \%$ | 32,98 € |
| Montant des indemnités versées | $492,25 - 32,98$ | 459,27 € |

Indemnités journalières, cas particuliers

Salarié ayant 3 enfants et plus

| | |
|---|--|
| Indemnité journalière brute (IJSS brute) pendant 30 jours | Assiette trimestrielle divisée par 91,25 jours * 50% OU Assiette des 12 mois divisée par 365 jours * 50% |
| Retenues salariales | Cotisation sociale généralisée (CSG) 6,20% Contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS) 0,50% Au total 6,70% des IJSS brutes |
| Limite brute sur la base de 1,8 SMIC (en 2020) | $2\,770,95 * 3 \text{ mois} * 50\% / 91,25 \text{ jours} = 45,55 \text{ €}$ Limite quotidienne nette en 2020 = $45,55 - 6,70\% = 42,50 \text{ €}$ |
| Indemnité journalière brute (IJSS brute) à partir du 31 ^{ème} jour pour les salariés ayant au moins 3 enfants. Cette mesure sera supprimée à partir du 1^{er} juillet 2020 | Assiette trimestrielle divisée par 91,25 jours * 2/3 OU Assiette des 12 mois divisée par 365 jours * 2/3 |
| Retenues salariales | Cotisation sociale généralisée (CSG) 6,20% Contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS) 0,50% Au total 6,70% des IJSS brutes |
| Limite brute sur la base de 1,8 SMIC (en 2020) | $2\,770,95 * 3 \text{ mois} * 2/3 / 91,25 \text{ jours} = 60,73 \text{ €}$ Limite quotidienne nette en 2020 = $60,73 - 6,70\% = 56,66 \text{ €}$ |

Le maintien de salaire par l'employeur

- ▶ L'employeur complète ainsi le montant des indemnités de Sécurité sociale par un maintien de salaire.
- ▶ Les règles en sont fixées par les conventions collectives, accords ou usage d'entreprise
- ▶ Dans le cas où l'entreprise ne relèverait pas d'une obligation de maintien, la loi de mensualisation la loi du 19 janvier 1978, dont les dispositions ont été reprises dans le nouveau Code du travail s'appliquerait et le salarié aurait une possibilité de bénéficier de ce complément.
- ▶ **Deux types de maintien sont possibles :**
 - ▶ Le maintien du salaire brut et le maintien du salaire net.
 - ▶ Les deux ne sont pas équivalents car les indemnités versées par la Sécurité sociale ne sont pas assujetties à cotisations salaire et patronales. Seules les cotations de CSG et CRDS s'appliquent.
 - ▶ Le maintien brut est donc plus avantageux pour le salarié et peut lui permettre de gagner plus qu'en cas de travail effectif.
 - ▶ Si l'accord ou la convention ne mentionne pas le type de maintien, l'employeur a la possibilité d'appliquer le maintien de salaire net.
- ▶ **Dans cette vidéo, nous étudierons le maintien de salaire brut issu de la loi sur la mensualisation.**

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation

| | |
|---|--|
| <u>Conditions</u> | |
| Ancienneté du salarié | Au minimum un an d'ancienneté |
| Justification de l'incapacité | Certificat médical envoyé dans les 48 heures |
| Lieu des soins | France ou Union européenne |
| <u>Le montant du maintien</u> | |
| Délai de carence | 7 jours calendaires |
| Pourcentage de maintien | 90 % du salaire brut durant 30 jours 2/3 après ces 30 jours Ces pourcentages sont augmentés de 10 jours par périodes entières d'ancienneté au-delà de 5 ans avec un maximum de 90 jours par période. |
| Pourcentage réel à la charge de l'employeur | Il s'agit du pourcentage de maintien <u>sous déduction des indemnités journalières</u> soit $90\% - 50\% = 40\%$ pendant 30 jours puis $2/3 - 50\% = 16,67\%$ sur les 30 jours suivants. |
| Conditions d'application | Si aucune convention collective, accord de branche ou d'entreprise ou usage plus favorables ne s'applique. |

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation

| <u>Résumons les droits du salarié</u> | |
|--|--|
| Du 1 ^{er} au 3 ^{ème} jour de maladie | 3 jours sans indemnité journalière et aucun maintien de salaire |
| Du 4 ^{ème} au 7 ^{ème} jour de maladie | 4 jours d'indemnisation journalière et aucun maintien de salaire |
| À partir du 8 ^{ème} au 37 ^{ème} jour | Indemnisation journalière et maintien de salaire par l'employeur Soit 90 % - indemnisation journalière perçue |
| À partir du 38 ^{ème} jour au 67 ^{ème} jour | Indemnisation journalière et maintien de salaire par l'employeur Soit 2/3 - indemnisation journalière perçue |

Attention à toutes les variables de calculs qui diffèrent selon les entreprises. C'est le cas notamment des calculs de retenue pour absence.

Pour ma part, j'estime qu'il est logique d'utiliser un mode de calcul qui se rapproche de celui des indemnités journalières.

Les indemnités journalières en cas d'arrêt de travail se calculent en journées calendaires et il me semble normal de calculer la retenue pour absence de la même manière.

En examen, avant de faire les calculs, recherchez dans l'énoncé la méthode à utiliser.

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation, exemple

Données de base

| | |
|--|---|
| Ancienneté du salarié | > 1 an |
| Montant du salaire de base | 2 100 € |
| Arrêt de maladie | Du lundi 6 au vendredi 24 inclus soit 19 jours calendaires |
| Principe de décompte des heures d'absence | Sur la base des jours calendaires soit pour ce mois 30 jours |
| Taux de retenues salariales, CSG CRDS, prévoyance mutuelle incluse | 23,8 %. Vous noterez que ce n'est qu'un exemple de simplification |
| | |

Les calculs préalables

| | |
|--|---|
| Durée de l'absence en jours de travail | 15 jours ouvrés soit $15 * 7h = 105$ heures ouvrées |
| Salaire journalier | $2\ 100 / 30 J = 70,00$ € |
| Retenue pour absence | $19 \text{ jours} * 70 \text{ €} = 1\ 330,00$ € |
| Indemnité journalière brute | $2\ 100 * 3 \text{ mois} / 91,25 \text{ jours} * 50 \% = 34,52$ € bruts |
| Nombre de journées indemnisées | $19 - 3 \text{ jours de carence} = 16$ jours |
| Montant des indemnités journalières brutes | $34,52 * 16 \text{ jours} = 552,32$ € |
| CSG CRDS sur indemnités journalières | $552,32 * 6,70 \% = 37,01$ € |
| Montant des indemnités journalières nettes | $552,32 - 37,01 = 515,31$ € |

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation, exemple

| <u>Les périodes d'indemnisation et rémunération</u> | |
|---|---|
| Du 6 au 8 | Aucune indemnisation, ni rémunération |
| Du 9 au 12 | 4 indemnités journalières * 34,52 € = 138,08 € |
| Du 13 au 24 (Maintien) | 12 indemnités journalières * 34,52 € = 414,24 € |
| | Maintien = 12 jours calendaires * 70 € * 90 % = 756,00 € Maintien sous déduction des indemnités = 756,00 - 414,24 = 341,76 € |

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation, exemple

Pour le calcul du maintien, partez toujours de la retenue sur salaires et proratisiez la selon les durées.

Calcul de la paie sans subrogation

| | | |
|---|---|--------------|
| Salaire de base | | 2 100,00 € |
| Retenue pour absence sur 19 jours | 19 jours * 70 € | - 1 330,00 € |
| Maintien de salaire sur 12 jours | 12 jours calendaires * 70 € * 90 % | + 756,00 € |
| Dédouez les IJSS sur la durée de maintien | 12 indemnités journalières * 34,52 € | - 414,24 € |
| Salaire brut | $2\,100,00 - 1\,330,00 + 756,00 - 414,24$ | 1 111,76 € |
| Retenues salariales | $1\,111,76 * 23,8 \%$ | 264,60 € |
| Net à payer | $1\,111,76 - 264,60$ | 847,16 € |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes | | 515,31 € |

Calcul de la paie avec subrogation

| | | |
|--------------------------------|---|------------|
| Salaire brut | $2\,100,00 - 1\,330,00 + 756,00 - 414,24$ | 1 111,76 € |
| Retenues salariales | $1\,111,76 * 23,8 \%$ | 264,60 € |
| Indemnités journalières nettes | | 515,31 € |
| Net à payer | $1\,111,76 - 264,60 + 515,31$ | 1 362,47 € |

Très important : Mémorisez les 3 lignes de calculs stabilité en jaune. Entraînez-vous sur des montants et durées différentes, c'est la base !

Vérification

Les pertes pour le salarié par rapport à son salaire habituel

| | | |
|---|-------------------------------------|-----------------|
| Perte sur 3 J de carence sécurité et employeur | $70 * 3 \text{ jours}$ | - 210,00 € |
| Perte sur 4 J de carence employeur | $(70,00 - 34,52) * 4 \text{ jours}$ | - 141,92 € |
| Perte sur maintien de 10 % = 100 % - 90 % | $70,00 * 12 \text{ jours} * 10 \%$ | - 84,00 € |
| TOTAL DES 3 PERTES EN BRUT | | - 435,92 € |
| Taux de cotisations d'après énoncé | | 23,80 % |
| TOTAL DES 3 PERTES EN NETS (Déduire 23,8 %) | $435,92 * (100 \% - 23,8 \%)$ | 332,17 € |
| | | |
| Taux sur IJSS | | 6,70 % |
| Différentiel de taux | $23,80 \% - 6,70 \%$ | 17,10 % |
| Gain pour le salarié sur IJSS | $552,32 * 17,10 \%$ | 94,45 € |
| | | |
| PERTE NETTE POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL | $332,17 - 94,45$ | 237,72 € |

Comparons à son salaire habituel

| | | |
|---|-------------------------|-----------------|
| Salaire habituel | | 2 100,00 € |
| Retenues sur salaire d'après énoncé | $2\ 100 * 23,8 \%$ | 499,80 € |
| Salaire net habituel | | 1 600,20 € |
| Salaire net à payer du mois en cas de subrogation | | 1 362,47 € |
| PERTE NETTE POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL | $1\ 600,20 - 1\ 362,47$ | 237,73 € |

Ceci n'est pas à mémoriser pour l'examen, mais il était normal que je vous présente le principe d'une vérification !

L'attestation de salaires

L'employeur établit une attestation de salaire qui servira de base à la caisse d'assurance maladie pour la détermination des droits à indemnités journalières de Sécurité sociale.

Sur cette attestation, l'employeur fera figurer **sauf cas particuliers** les salaires des 3 mois précédant la date d'arrêt de travail.

Téléchargez le formulaire cerfa figurant en documents associés sur le site pastel-etudes

Pour plus d'informations sur le mode de transmission de l'attestation voir le site AMELIE :

<https://www.ameli.fr/entreprise/vos-salaries/arret-de-travail/attestation-salaire/attestation-salaire>

En principe, cette attestation est établie par la déclaration sociale nominative événementielle du logiciel de paie de l'entreprise.

Remarque

Nous avons dans cette vidéo traité l'arrêt de travail selon les dispositions du droit du travail. Des conventions collectives ou usages peuvent prévoir des dispositions plus favorables aux salariés. Il faut donc dans ce cas s'adapter !

À l'examen si vous avez une convention collective ce qui est en général le cas, vérifiez les variables de calculs qui peuvent être différentes :

Ce sont les variables suivantes :

- Délai de carence de maintien de salaire par l'employeur.
- Pourcentage de maintien par l'employeur
- Type de maintien calculé sur le salaire brut ou le salaire net
- Durée du maintien de salaire
- Mode de calcul de la retenue sur salaire : En jours ou heures réelles OU jours ou heures calendaires moyennes