



# ÉNONCE

## **Les données de base de la période de référence**

Salaire mensuel de base	2 900,00 €
Total des salaires de base	34 200,00 €
heures supplémentaires	2 280,00 €
Prime d'ancienneté sur 2% salaire de base	684,00 €
Treizième mois	2 850,00 €
Prime de bilan attribuée à tous les salariés	600,00 €
Prime de productivité individuelle	800,00 €
Avantage en nature dont le salarié ne bénéficie pas durant ses congés	2 400,00 €
Prime de pénibilité	1 800,00 €
Retenue pour absence 3 semaines	1 973,00 €

## **Les données de base du mois précédent**

Salaire de base	3 000,00 €
Prime d'ancienneté sur salaire de base	60,00 €

Prise de congés du lundi 1 au 12 septembre inclus. Le décompte des jours de congé se fait en jours ouvrés dans cette entreprise  
Calculez le salaire brut du mois de septembre .



# CORRECTION

## Règle du dixième

		Inclure
Total des salaires de base	34 200,00 €	34 200,00 €
heures supplémentaires	2 280,00 €	2 280,00 €
Prime d'ancienneté	684,00 €	
Treizième mois	2 850,00 €	
Absence 3 semaines	- 1 973,00 €	- 1 973,00 €
Commissions	800,00 €	800,00 €
Prime de pénibilité	1 800,00 €	1 800,00 €
Prime exceptionnelle	220,00 €	
Assiette de calcul de la règle du dixième		37 107,00 €

## Calcul de l'indemnité par la règle du dixième

Droit à congés	5 semaines * 5 jours	25 jours
Indemnités de congés par journée ouvré	$37\,107 / 10 / 25$	148.43 €
Prise de congés en journée ouvrable	2 semaines * 5 jours	10 jours
Indemnité de congé	$148.43 \text{ €} * 10 \text{ jours}$	1 484.30 €

## Règle du maintien

Salaire de base	3 000,00 €
Nombre de jours ouvrés du mois	22
Indemnité par jour ouvrable $3\,000 / 22$	159.09 €
L'indemnisation est supérieure à celle calculée précédemment	159.09 €



## **Salaire du mois d'aout**

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absences	10 jours * 159.09 €	- 1 590.90 €
Indemnité de congé	10 jours * 159.09 €	+ 1 590.90 €
Prime d'ancienneté	3 000 * 2%	60.00 €
Salaire brut		3 060.00 €