

ENONCE

1^{er} cas

| | |
|-------------------------------|------------|
| Salaire de base | 2 400.00 € |
| Durée hebdomadaire de travail | 35 heures |
| Semaine du 30/9 au 5/10 | 38 heures |
| Semaine du 8/10 au 12/10 | 41 heures |
| Semaine du 15/10 au 19/10 | 45 heures |
| Semaine du 22/10 au 26/10 | 43 heures |
| Semaine du 29/10 au 2/11 | 40 heures |

Travaux à effectuer : **Calculez le montant du salaire brut**

CORRIGE

Taux horaires

| | | |
|---------------------|------------------------------------|---------|
| Taux horaire à 125% | $2\,400 / 151.67\text{ h} * 125\%$ | 19.78 € |
| Taux horaire à 150% | $2\,400 / 151.67\text{ h} * 150\%$ | 23.74 € |

Décompte des heures

| | | Heures sup | 125% | 150% |
|---------------------------|-----------|------------------------|------|------|
| Semaine du 30/9 au 5/10 | 38 heures | 3 | 3 | |
| Semaine du 8/10 au 12/10 | 41 heures | 6 | 6 | |
| Semaine du 15/10 au 19/10 | 45 heures | 10 | 8 | 2 |
| Semaine du 22/10 au 26/10 | 43 heures | 8 | 8 | 0 |
| Semaine du 29/10 au 2/11 | 40 heures | Report au mois suivant | | |
| Totaux | | 27 | 25 | 2 |

Décompte du salaire

| | | |
|-----------------|--------------------------------|------------|
| Salaire de base | | 2 400.00 € |
| H sup à 125% | $25\text{ h} * 19.78\text{ €}$ | 494.50 € |
| H Sup à 150% | $2\text{ h} * 23.74\text{ €}$ | 47.48 € |
| Salaire brut | $2\,400.00 + 593.40 + 71.22$ | 2 941.98 € |

2 ème cas

ENONCE

Reprenez les éléments du premier cas en considérant que le nombre d'heures supplémentaires cumulées depuis le 1^{er} janvier s'élève à 218 heures.

Travaux à effectuer : **Calculez la durée de la contrepartie obligatoire en repos à attribuer en fin de mois d'octobre**

CORRIGE

| | |
|--|--|
| Semaine du 30/9 au 5/10 | 38 heures |
| Ecart heures réalisées et contingent | De 218 à 220 = 2 heures |
| Heures supplémentaires réalisées | 27 heures |
| Dépassement total | $27 - 2 = 25$ h |
| Effectif 20 salariés et moins, repos à attribuer | $25 \text{ h} * 50\% = 12.50 = 12\text{h } 30 \text{ m}$ |
| Effectif > 20 salariés | $25 \text{ h} * 100\% = 25$ heures |

ENONCE

3 ème cas

Reprenez les éléments du premier cas en considérant que l'employeur ne rémunère pas les heures supplémentaires mais les remplace intégralement par un repos compensateur

Travaux à effectuer : **Calculez le montant du salaire brut et le repos à attribuer**

CORRIGE

Taux horaire

| | | |
|--------------------------|------------------|--------------------------------------|
| Taux horaire à 100% | 2 400 / 151.67 h | 15.82 € |
| Repos à attribuer à 125% | 25 heures * 125% | 31.25 heures |
| Repos à attribuer à 150% | 2 heures * 150% | 1 heure |
| Repos compensateur | 31.25 + 1 | 32.25 heures = 32 h et 15 minutes |
| Salaire de base | | 2 400.00 € |
| Salaire brut | | 2 400.00 € |

4 ème cas

ENONCE

Les données de base

| | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| Salaire de base | 2 400.00 € |
| Durée hebdomadaire de travail | 35 heures |
| Semaine du 30/10 au 5/11 | 38 heures dont 2 heures d'attente |
| Semaine du 8/11 au 12/11 | 41 heures |
| Semaine du 15/11 au 19/11 | 45 heures |
| Semaine du 22/11 au 26/11 | 43 heures |
| Semaine du 29/11 au 2/12 | 40 heures |

CORRIGE

| | | Heures sup | 125% | 150% | 100% |
|---------------------------|-----------|----------------------------|------|------|------|
| Semaine du 30/10 au 5/11 | 38 heures | 3 | 1 | | 2 |
| Semaine du 8/11 au 12/11 | 41 heures | 6 | | | 6 |
| Semaine du 15/11 au 19/11 | 45 heures | 10 | 8 | 2 | |
| Semaine du 22/11 au 26/11 | 43 heures | 8 | 8 | | |
| Semaine du 29/11 au 2/12 | 40 heures | Report sur le mois suivant | | | |
| Totaux | | 27 | 17 | 2 | 8 |

La semaine du 8 au 12/11 : Le 11 novembre est un jour férié et ne constitue pas un jour de travail effectif donc aucune heure de la semaine ne sera rémunéré avec bonification

Décompte du salaire

| | | |
|-----------------|----------------|------------|
| Salaire de base | | 2 400.00 € |
| H sup à 125% | 17 h * 19.78 € | 336.26 € |
| H Sup à 150% | 2 h * 23.74 € | 47.48 € |
| H à 100% | 8 h * 15.82 € | 126.56 € |
| Salaire brut | | 2 910.30€ |

5 ème cas

ENONCE

| | |
|---|------------|
| Salaire de base | 2 400.00 € |
| Prime de rendement | 120.00 € |
| Prime exceptionnelle | 300.00 € |
| Prime d'ancienneté sur le salaire de base | 2% |
| Avantage en nature | 47.00 € |
| Durée hebdomadaire de travail | 37 heures |
| Semaine du 1/3 au 5/3 | 39 heures |
| Semaine du 8/3 au 12/3 | 40 heures |
| Semaine du 15/3 au 19/3 | 42 heures |
| Semaine du 22/3 au 26/3 | 45 heures |

CORRIGE

| | | |
|-------------------------------|--------------------------------|------------|
| Salaire de base | | 2 400.00 € |
| Prime de rendement | | 120.00 € |
| Prime exceptionnelle | N'entre pas en ligne de compte | |
| Prime d'ancienneté | N'entre pas en ligne de compte | |
| Avantage en nature | | 47.00 € |
| Base de calcul des heures sup | $2\,400.00 + 120.00 + 47.00$ | 2 567.00 € |
| Taux horaire à 125% | $2\,567 / 151.67 * 125\%$ | 21.16 € |
| Taux horaire à 150% | $2\,567 / 151.67 * 150\%$ | 25.39 € |

| | | Heures sup | 125% | 150% |
|--------------------------|-----------|------------|------|------|
| Semaine du 30/10 au 5/11 | 38 heures | | | |
| Semaine du 1/3 au 5/3 | 39 heures | 4 | 4 | |
| Semaine du 8/3 au 12/3 | 40 heures | 5 | 5 | |
| Semaine du 15/3 au 19/3 | 42 heures | 7 | 7 | |
| Semaine du 22/3 au 26/3 | 45 heures | 10 | 8 | 2 |
| Totaux | | 26 | 24 | 2 |

| | | |
|----------------|-------------------------|--------------------|
| Vidéo 2 | Exercice, Enoncé | Alain HENRY |
|----------------|-------------------------|--------------------|

| | | |
|----------------------|--------------------------------|------------|
| Salaire de base | | 2 400.00 € |
| Prime de rendement | | 120.00 € |
| Prime exceptionnelle | | 300.00 € |
| Prime d'ancienneté | $2\,400 * 2\%$ | 48.00 € |
| Avantage en nature | | 47.00 € |
| Heures sup à 125% | $24\text{ h} * 21.16\text{ €}$ | 507.84 € |
| Heures sup à 150% | $2\text{ h} * 25.39\text{ €}$ | 50.78 € |
| Salaire brut | | 3 473.62 € |