



Première application 1^{er} cas

Énoncé

Salaire de base	3 000,00 €
1 ^{er} jour du mois	Lundi 01/11
Absences	Du 8 au 17 inclus
1 ^{er} cas	Le 11 novembre est travaillé sans bonification dans cette entreprise

Calculs préalables

Nombre de jours ouvrés du mois	4 semaines complètes et 2 jours	22 jours
Heures ouvrées du mois	22 jours * 7 heures	154 heures
Nombre d'heures d'absence	(4 jours (sans le 11/11) + 3 jours) * 7 heures	49,00 heures
Taux de retenue horaire	3 000 / 154 h	19,48 €
Retenue pour absences	49 h * 19,48 €	954,52 €

Présentation du bulletin

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	49 h * 19,48 €	954,52 €
Salaire brut	3 000,00 - 954,52	2 045,48 €



Première application 2ème cas

Énoncé

Salaire de base	3 000,00 €
1er jour du mois	Lundi 01/11
Absences	Du 8 au 17 inclus

Calculs préalables

Nombre de jours ouvrés du mois	4 semaines complètes et 2 jours	22 jours
Heures ouvrées du mois	22 jours * 7 heures	154 heures
Nombre d'heures d'absence	(5 jours + 3 jours) * 7 heures	56,00 heures
Taux de retenue horaire	3 000 / 154 h	19,48 €
Retenue pour absences	56 h * 19,48 €	1 090,88 €

Présentation du bulletin

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	56 h * 19,48 €	1 090,88 €
Salaire brut	3 000,00 - 1 090,88	1 909,12 €



Deuxième application

ÉNONCE

La durée du travail est de 36 h par semaine. Calculez la retenue pour absences et le salaire brut sur la base de la durée moyenne mensuelle.

Calculs préalables

Durée moyenne mensuelle	$36 \times 52 / 12$	156 heures
Nombre d'heures de présence quotidienne	36 heures / 5 jours	7,20 heures
Nombre d'heures d'absence	$36 \text{ heures} - 7,20 \text{ heures} + (3 \text{ jours} \times 7,20 \text{ heures})$	50,40 heures
Taux de retenue horaire	$3\,000 / 156 \text{ h}$	19,23 €
Retenue pour absences	$50,40 \text{ h} \times 19,23 \text{ €}$	969,19 €

Présentation du bulletin

Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absence	$50,40 \text{ h} \times 19,23 \text{ €}$	969,19 €
Salaire brut	$3\,000,00 - 969,19$	2 030,81 €



Troisième application

ÉNONCE

Partez des données du premier cas en considérant qu'il s'agit d'une prise de congés payés. Quelle est l'alternative de calcul praticable dans ce cas ?

Calculez la retenue pour absence

Certaines entreprises utilisent la méthode du vingt-sixième pour se rapprocher du calcul des congés payés.

Calculs préalables

Nombre de jours ouvrables du mois	-	26 jours
Nombre de jours ouvrables de congé	6 jours + 3 jours - 1 jour le 11/11	8 jours
Taux de retenue par jour ouvrable	3 000 / 26 J	115,38 €
Retenue pour absences	8 jours * 115,38 €	923,04 €



Quatrième application

ÉNONCE

Salaire de base	3 000,00 €
Embauche	Le lundi 8/10

Calculs préalables

Nombre de jours ouvrés du mois	4 semaines complètes et 3 jours	23 jours
Heures ouvrées du mois	23 jours * 7 heures	161 heures
Nombre d'heures de présence	161 h - 35 h	126 heures
Taux de retenue horaire	3 000 / 161 h	18,63 €
Retenue pour absences	35 h * 18,63 €	652,05 €

Présentation du bulletin

Salaire de présence	126 h * 18,63 €	2 347,38 €
OU		
Salaire de base		3 000,00 €
Retenue pour absences	35 h * 18,63 €	652,05 €
Salaire brut	3 000,00 - 652,05	2 347,95 €



Cinquième application

ÉNONCE

Salaire de base	1 500,00 €
1er jour du mois	Lundi 01/10
Absences	Du 8 au 17 inclus
Jours de travail	Lundi : 8 h, mardi 7 h, jeudi 7 h, vendredi 5 h et samedi 3 h

Calculs préalables

Nombre de jours ouvrés du mois	4 semaines complètes et 3 jours	23 jours
Heures ouvrées du mois	(4 semaines * 30 h) + 8h + 7 h	135 heures
Nombre d'heures d'absence	30 h + 8 h + 7 h	45 heures
Taux de retenue horaire	1 500 / 135 h	11,11 €
Retenue pour absences	45 h * 11,11 €	499,95 €

Présentation du bulletin

Salaire de base		1 500,00 €
Retenue pour absences	45 h * 11,11 €	499,95 €
Salaire brut	1 500,00- 499,95	1 000,05 €