



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

Le licenciement Les ruptures conventionnelles

Exercices

Vidéo

Support

Alain HENRY

ENONCES

Premier exercice, énoncé

L'indemnité correspond à l'indemnité légale ou conventionnelle

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2 700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	Indemnité légale à calculer

Premier exercice, énoncé

	Salaire de base	Prime except	13ème mois	Prime de rendement	BRUTS
Juin N-2	2 500,00 €	200,00 €			2 700,00 €
Juillet N-2	2 500,00 €			700,00 €	3 200,00 €
Aout N--2	2 500,00 €	300,00 €			2 800,00 €
Septembre N-2	2 500,00 €				2 500,00 €
Octobre N-2	2 500,00 €	100,00 €		800,00 €	3 400,00 €
Novembre N-2	2 500,00 €				2 500,00 €
Décembre N-2	2 500,00 €		2 500,00 €		5 000,00 €
Janvier N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Février N-1	2 600,00 €			300,00 €	2 900,00 €
Mars N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Avril N-1	2 600,00 €			400,00 €	3 000,00 €
Mai N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Juin N-1	2 600,00 €			250,00 €	2 850,00 €
Juillet N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Aout N--1	2 600,00 €				2 600,00 €
Septembre N-1	2 600,00 €			650,00 €	3 250,00 €
Octobre N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Novembre N-1	2 600,00 €			150,00 €	2 750,00 €
Décembre N-1	2 600,00 €		2 600,00 €		5 200,00 €
Janvier N	2 700,00 €				2 700,00 €
Février N	2 700,00 €			220,00 €	2 920,00 €
Mars N	2 700,00 €				2 700,00 €
Avril N	2 700,00 €			120,00 €	2 820,00 €
Mai N	2 700,00 €				2 700,00 €
Mai N	2 700,00 €				2 700,00 €

Deuxième exercice, énoncé

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	45 000 €

Troisième exercice, énoncé

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	85 000 €

Quatrième exercice, énoncé 1^{er} cas

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base	2 200,00 €
Date de rupture de contrat	premier vendredi soir après la date minimale à respecter et donc à calculer
Date d'entrée dans l'entreprise	1/7/N-7
Mutuelle salariale	27,00 €
Mutuelle patronale	27,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés due	1 015,40 €
Taux de prélèvement à la source	6,4%
Date de signature de la convention de rupture conventionnelle	Lundi 24 avril
Montant de l'indemnité de rupture conventionnelle	Indemnité légale + 10%
Salaire des 3 mois précédents la date de rupture	7 920 € prime de rendement incluse
Salaire des 12 mois précédents la date de rupture	31 400 € prime de rendement incluse

EXERCICE 1

Totalisation pour calcul de l'indemnité

	Salaire de base	13ème mois	Prime de rendement	BRUTS
Mai N-1	2 600,00 €			2 600,00 €
Juin N-1	2 600,00 €		250,00 €	2 850,00 €
Juillet N-1	2 600,00 €			2 600,00 €
Aout N--1	2 600,00 €			2 600,00 €
Septembre N-1	2 600,00 €		650,00 €	3 250,00 €
Octobre N-1	2 600,00 €			2 600,00 €
Novembre N-1	2 600,00 €		150,00 €	2 750,00 €
Décembre N-1	2 600,00 €	2 600,00 €		5 200,00 €
Janvier N	2 700,00 €			2 700,00 €
Février N	2 700,00 €		220,00 €	2 920,00 €
Mars N	2 700,00 €			2 700,00 €
Avril N	2 700,00 €		120,00 €	2 820,00 €
TOTAL SUR 12 MOIS				35 590,00 €
Février N	2 700,00 €		220,00 €	2 920,00 €
Mars N	2 700,00 €			2 700,00 €
Avril N	2 700,00 €		120,00 €	2 820,00 €
TOTAL SUR 3 MOIS				8 440,00 €
Mois entiers du 15/3/N-35 au 31/12/N-35				9 mois
Années entières du 1/1/N-34 au 31/12/N-1				34 ans
Mois entiers du 01/01/N au 30/6/N				6 mois
Ancienneté en années	34 ans + (9 mois + 6 mois)/12		+ 34 + 1,25	35,25 ans

Premier exercice, corrigé

L'indemnité correspond à l'indemnité légale ou conventionnelle

Calculs préalables

Calcul trimestriel		
février + mars + avril		8 440,00 €
Moyenne mensuelle	$8\,440,00 / 3$	2 813,33 €
Calcul annuel		
Assiette annuelle	Mai N-1 à avril N	35 590,00 €
Moyenne mensuelle	$35\,590,00 / 12$	2 965,83 €
Moyenne la plus favorable		2 965,83 €
Ancienneté en années	$34 \text{ ans} + (9 \text{ mois} + 6 \text{ mois}) / 12$	35,25 ans
Indemnisation les 10 premières années	$1 / 4 / 10 \text{ ans} * 2\,965,83$	7 414,58 €
Indemnisation de 10 ans à 34,0833 ans	$1 / 3 * 25,25 \text{ ans} * 2\,965,83$	24 962,40 €
Indemnité totale		32 376,98 €
Cotisations sociales sur l'indemnité	< 2 plafonds	Exonération
Imposition sur le revenu		Exonération
CSG CRDS		Exonération
Forfait social		Exonération

Premier exercice, corrigé

Calcul des tranches de salaires et des taux sur salaires

Salaire de base		2 700,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		3 579,00 €
Prorata de 13ème mois	$2\,700,00 / 12 * 6$	1 350,00 €
Salaire brut		7 629,00 €
Taux de salaire sur la tranche A		11,31%
Taux de salaire sur la tranche B	9,72% + 0,4%	10,12 %
Assiette CET	Sur la totalité des salaires	23 729,00 €
Assiette CSG	$(7\,629 * 0,9825) + (7\,629 * 1,5\%)$	7 609,93 €

Regularisation mensuelle progressive des plafonds de sécurité sociale

Plafond de sécurité sociale

3 666 €

MOIS	Salaires bruts	Cumuls bruts	Plafonds	Plafonds cumulés	TA/T1 cumulées	TA/T1 du mois	TB/T2 du mois
janvier	2 700,00 €	2 700,00 €	3 666,00 €	3 666,00 €	2 700,00 €	2 700,00 €	- €
février	2 920,00 €	5 620,00 €	3 666,00 €	7 332,00 €	5 620,00 €	2 920,00 €	- €
mars	2 700,00 €	8 320,00 €	3 666,00 €	10 998,00 €	8 320,00 €	2 700,00 €	- €
avril	2 820,00 €	11 140,00 €	3 666,00 €	14 664,00 €	11 140,00 €	2 820,00 €	- €
mai	2 700,00 €	13 840,00 €	3 666,00 €	18 330,00 €	13 840,00 €	2 700,00 €	- €
juin	7 629,00 €	21 469,00 €	3 666,00 €	21 996,00 €	21 469,00 €	7 629,00 €	- €
Conclusion	Le salaire de juin est totalement en tranche A et donc pas de CET						

Premier exercice, corrigé

Calcul du salaire net à payer

Salaire de base		2 700,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		3 579,00 €
Prorata de 13ème mois	$2\,700,00 / 12 * 6$	1 350,00 €
Salaire brut		7 629,00 €
Retenues salariales sur TA	$7\,629,00 * 11,31 \%$	862,84 €
CSG déductible sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 6,80\%$	517,48 €
CSG CRDS sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 2,90\%$	220,69 €
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle	$7\,629 * 1,5\%$	114,44 €
Total des retenues		1 715,45 €
NET	$7\,629,00 - 1\,715,45$	5 913,55 €
Indemnité de licenciement		32 376,98 €
Salaire net à payer avant prélèvement à la source	$5\,913,55 + 32\,376,98$	38 290,53 €
Salaire imposable	$7\,629,00 - 1\,715,45 + 220,69 + 114,44$	6 248,68 €
Prélèvement à la source	$6\,248,68 * 9,2\%$	574,88 €
Salaire net à payer	$38\,290,53 - 574,88$	37 715,65 €
Forfait social de 20%	Exonération car licenciement	EXONERATION

EXERCICE 2

Deuxième exercice, corrigé

	Salaire de base	Prime except	13ème mois	Prime de rendement	BRUTS
Janvier N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Février N-1	2 600,00 €			300,00 €	2 900,00 €
Mars N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Avril N-1	2 600,00 €			400,00 €	3 000,00 €
Mai N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Juin N-1	2 600,00 €			250,00 €	2 850,00 €
Juillet N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Aout N--1	2 600,00 €				2 600,00 €
Septembre N-1	2 600,00 €			650,00 €	3 250,00 €
Octobre N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Novembre N-1	2 600,00 €			150,00 €	2 750,00 €
Décembre N-1	2 600,00 €		2 600,00 €		5 200,00 €
TOTAL DES SALAIRES N-1					35 550,00 €

Deuxième application, corrigé

Indemnité de licenciement	45 000 ,00 €
---------------------------	--------------

Cotisations sociales	<p>Les indemnités versées sont exonérées dans la limite de 2 plafonds soit 87 984 €</p> <p>Plafonnée au plus élevé de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Indemnité conventionnelle : 32 376,98• ½ de l'indemnité versée : $45\ 000 / 2 = 22\ 500$• 2 * salaires année précédente = $35\ 550 * 2 = 71\ 100$ <p>Soit exonération limitée à 71 100 € donc exonération totale</p>
CSG CRDS	<p>Indemnité légale : 31 739,79 €</p> <p>Assiette d'assujettissement = $45\ 000 - 32\ 376,98 = 12\ 623,02$ €</p>
Impôt sur le revenu	<p>Plafonnée au plus élevé de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Indemnité conventionnelle : 32 376,98• ½ de l'indemnité versée : $45\ 000 / 2 = 22\ 500$• 2 * salaires année précédente = $35\ 550 * 2 = 71\ 100$ <p>soit exonération limitée à 71 100 € donc exonération totale</p>

Deuxième exercice, corrigé

Calcul du salaire net à payer

Salaire de base		2 700,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		3 579,00 €
Prorata de 13ème mois	$2\,700,00 / 12 * 6$	1 350,00 €
Salaire brut		7 629,00 €
Retenues salariales sur TA	$7\,629,00 * 11,31 \%$	862,84 €
CSG déductible sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 6,80\%$	517,48 €
CSG CRDS sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 2,90\%$	220,69 €
CSG CRDS sur indemnités	$12\,623,02 * 9,7\%$	1 224,43 €
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle	$7\,629,00 * 1,5\%$	114,44 €
Total des retenues		2 939,88 €
NET	$7\,629,00 - 2\,939,88$	4 689,12 €
Indemnité de licenciement		45 000,00 €
Salaire net à payer avant prélèvement à la source	$4\,689,12 + 45\,000,00$	49 689,12 €
Salaire imposable	$4\,689,12 + 220,69 + 114,44 + 1\,224,43$	6 248,68 €
Prélèvement à la source	$6\,248,68 * 9,2\%$	591,44 €
Salaire net à payer	$49\,689,12 - 591,44$	49 097,68 €
Forfait social de 20%	Exonération car licenciement	EXONERATION

EXERCICE 3

Deuxième application, corrigé

Indemnité de licenciement	85 000 ,00 €
---------------------------	--------------

Cotisations sociales	<p>Les indemnités versées sont exonérées dans la limite de 2 plafonds soit 87 984 €</p> <p>Plafonnée au plus élevé de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Indemnité conventionnelle : 32 376,98• ½ de l'indemnité versée : $45\,000 / 2 = 22\,500$• 2 * salaires année précédente = $35\,550 * 2 = 71\,100$ <p>Soit exonération limitée à 71 100 € donc assujettissement de $87\,984 - 71\,100 = 16\,884$ €</p>
CSG CRDS	<p>Indemnité légale : 31 739,79 €</p> <p>Assiette d'assujettissement = $85\,000 - 32\,376,98 = 52\,623,02$ €</p> <p>Dont 16 884 en salaire brut et $52\,623,02 - 16\,884 = 35\,729,02$ assujetti à 9,70%</p>
Impôt sur le revenu	<p>Plafonnée au plus élevé de :</p> <ul style="list-style-type: none">• Indemnité conventionnelle : 32 376,98• ½ de l'indemnité versée : $45\,000 / 2 = 22\,500$• 2 * salaires année précédente = $35\,550 * 2 = 71\,100$ <p>soit exonération limitée à 71 100 € donc assujettissement de $87\,984 - 71\,100 = 16\,884$ €</p>

Troisième exercice, corrigé

Calcul du salaire net à payer

Salaire de base		2 700,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		3 579,00 €
Prorata de 13ème mois	$2\,700,00 / 12 * 6$	1 350,00 €
Salaire brut		7 629,00 €
Salaire brut		7 629,00 €
Retenues salariales sur TA	$7\,629,00 * 11,31 \%$	862,84 €
CSG déductible sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 6,80\%$	517,48 €
CSG CRDS sur salaires et mutuelle patronale	$7\,609,93 * 2,90\%$	220,69 €
CSG CRDS sur indemnités	$52\,788,02 * 9,7\%$	5 120,44 €
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle	$7\,629,00 * 1,5\%$	114,44 €
Total des retenues		6 835,89 €
NET	$7\,629,00 - 6\,835,89$	793,11 €
Indemnité de licenciement		85 000,00 €
Salaire net à payer avant prélèvement à la source	$793,11 + 85\,000,00$	85 753,11 €
Salaire imposable	$793,11 + 220,69 + 114,44 + 5\,120,44 + 13\,900$	20 148,68 €
Prélèvement à la source	$20\,148,68 * 9,2\%$	1 853,68 €
Salaire net à payer	$85\,753,11 - 1\,853,68$	83 899,43 €
Forfait social de 20%	Exonération car licenciement	EXONERATION

EXERCICE 4

Quatrième exercice, corrigé

lundi 24 avril 2023	signature de la convention
mardi 25 avril 2023	Période de rétractation (15 jours calendaires)
mercredi 26 avril 2023	
jeudi 27 avril 2023	
vendredi 28 avril 2023	
samedi 29 avril 2023	
dimanche 30 avril 2023	
lundi 1 mai 2023	
mardi 2 mai 2023	
mercredi 3 mai 2023	
jeudi 4 mai 2023	
vendredi 5 mai 2023	
samedi 6 mai 2023	
dimanche 7 mai 2023	
lundi 8 mai 2023	
mardi 9 mai 2023	
mercredi 10 mai 2023	Envoi de la demande d'homologation
jeudi 11 mai 2023	Réception de la demande d'homologation
vendredi 12 mai 2023	Période d'homologation (15 jours ouvrables)
samedi 13 mai 2023	
lundi 15 mai 2023	
mardi 16 mai 2023	
mercredi 17 mai 2023	
jeudi 18 mai 2023	
vendredi 19 mai 2023	
samedi 20 mai 2023	
mardi 23 mai 2023	
mercredi 24 mai 2023	
jeudi 25 mai 2023	
vendredi 26 mai 2023	
samedi 27 mai 2023	
lundi 29 mai 2023	
mardi 30 mai 2023	
mercredi 31 mai 2023	rupture possible

Quatrième exercice, corrigé

L'énoncé nous précisant que la date de sortie du salarié devrait correspondre au vendredi suivant la date minimale à respecter

Date minimale : mercredi 31 mai

Dernier jour travaillé : vendredi 2 juin

Quatrième exercice, corrigé

Calculs préalables

Calcul trimestriel		
Moyenne mensuelle	$7\,920 / 3$	2 640,00€
Calcul annuel		
Moyenne mensuelle	$31\,400,00 / 12$	2 616,67 €
Moyenne la plus favorable		2 640,00 €
Ancienneté en années	6 ans + 11 mois = $6 + 11/12$	6 ,917 ans
Indemnité légale	$1 / 4 / 6,917 \text{ ans} * 2\,640,00$	4 565,22 €
Indemnité versée	$4\,565,22 * 110\%$	5 021,74 €
Cotisations sociales sur l'indemnité	< 2 plafonds	Exonération
Imposition sur le revenu		Exonération
CSG CRDS		Exonération
Forfait social	$5\,021,74 * 20\%$	1 004,35 €
Présence en juin	Jeudi 1 et vendredi 2	2 jours ouvrés
Nombre de jours ouvrés en juin		22 jours ouvrés
Salaire / jour ouvré	$2\,200,00 / 22 \text{ jours}$	100,00 €
Retenue pour absences	20 jours * 100	2 000,00 €

Quatrième exercice, corrigé

Calcul du salaire net à payer

Salaire de base		2 200,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		1 015,40 €
Retenue pour absence		- 2 000,00 €
Salaire brut		1 315,40 €
Retenues salariales sur TA	$1\,315,40 \times 11,31\%$	148,77 €
CSG déductible sur salaires et mutuelle patronale	$((1\,315,40 \times ,9825) + 27) \times 6,80\%$	89,72 €
CSG CRDS sur salaires et mutuelle patronale	$((1\,315,40 \times ,9825) + 27) \times 2,90\%$	38,26 €
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle		27,00 €
Total des retenues		303,75 €
NET	$1\,315,40 - 303,75$	1 011,65 €
Indemnité de licenciement		5 021,74 €
Salaire net à payer avant prélèvement à la source	$1\,011,65 + 5\,021,74$	6 033,39 €
Salaire imposable	$1\,011,65 + 38,26 + 27,00$	1 076,91 €
Prélèvement à la source	$1\,076,91 \times 6,40\%$	68,92 €
Salaire net à payer	$6\,033,39 - 68,92$	5 964,47 €
Forfait social de 20%	$5\,021,74 \times 20\%$	1 004,35 €

Quatrième exercice, corrigé

Calcul du salaire net à payer

Salaire de base		2 200,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés		1 015,40 €
Retenue pour absence		- 2 000,00 €
Salaire brut		1 315,40 €
Retenues salariales sur TA	$1\,315,40 \times 11,31\%$	374,97 €
CSG déductible sur salaires et mutuelle patronale	$((1\,315,40 \times ,9825) + 27) \times 6,80\%$	223,34 €
CSG CRDS sur salaires et mutuelle patronale	$((1\,315,40 \times ,9825) + 27) \times 2,90\%$	95,25 €
CSG CRDS sur indemnité	$(5\,021,74 - 4\,565,22) \times 9,70\%$	44,28 €
Retenues salariales de prévoyance et mutuelle		27,00 €
Total des retenues		764,84 €
NET	$3\,315,40 - 720,56$	2 550,56 €
Indemnité de licenciement		5 021,74 €
Salaire net à payer avant prélèvement à la source	$2\,550,56 + 5\,021,74$	7 572,30 €
Salaire imposable	$2\,550,56 - 95,25 + 44,28 + 27,00$	2 526,59 €
Prélèvement à la source	$2\,526,59 \times 6,40\%$	161,70 €
Salaire net à payer	$7\,572,30 - 161,70$	7 410,60 €
Forfait social de 20%	$5\,021,74 \times 20\%$	1 004,35 €