



L'arrêt de travail pour maladie Et Le maintien de salaire net

Première vidéo

Salaire brut inférieur ou égal au plafond de Sécurité sociale

ENONCES

ÉNONCE

Données de base

Montant du salaire de base	2 500,00 €
Arrêt de maladie	Du lundi 3 au 19 octobre inclus
Principe de décompte des heures d'absence	Sur la base des heures réelles de travail
Taux de retenues salariales prévoyance et mutuelle	$0,75 \% + 1,25 \% = 2,00\%$
Taux de retenues patronales prévoyance et mutuelle	$1,50 \% + 3,00 \% = 4,50\%$
Taux de retenues patronales hors prévoyance	20,84025 %

Les cas à traiter

1)	<i>Taux de maintien 100 % et sans délai de carence avec CSG CRDS à la charge du salarié.</i>
2)	<i>Taux de maintien 100 % et sans délai de carence avec bénéfice strict du salaire net habituel.</i>
3)	<i>Taux de maintien 90 % et délai de carence de 3 jours</i>

Le mois d'octobre

Jours calendaires d'absence	Jours calendaires du mois	jours semaine	Dates			
1	1	samedi	1/10			
2	2	dimanche	2/10			
3	3	lundi	3/10		Synthèse	
4	4	mardi	4/10			
5	5	mercredi	5/10		jours calendaires	
6	6	jeudi	6/10		jours ouvrés	
7	7	vendredi	7/10		heures ouvrées	
8	8	samedi	8/10			
9	9	dimanche	9/10		jours calendaires d'absence	
10	10	lundi	10/10		jours ouvrés d'absence	
11	11	mardi	11/10		heures ouvrées d'absence	
12	12	mercredi	12/10			
13	13	jeudi	13/10		jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale	
14	14	vendredi	14/10			
15	15	samedi	15/10			
16	16	dimanche	16/10			
17	17	lundi	17/10			
18	18	mardi	18/10			
19	19	mercredi	19/10			
	20	jeudi	20/10			
	21	vendredi	21/10			
	22	samedi	22/10			
	23	dimanche	23/10			
	24	lundi	24/10			
	25	mardi	25/10			
	26	mercredi	26/10			
	27	jeudi	27/10			
	28	vendredi	28/10			
	29	samedi	29/10			
	30	dimanche	30/10			
	31	lundi	31/10			

CORRIGES

Le mois d'octobre

Jours calendaires d'absence	Jours calendaires du mois	jours semaine	Dates		
1	1	samedi	1/10		
2	2	dimanche	2/10		
3	3	lundi	3/10	Synthèse	
4	4	mardi	4/10		
5	5	mercredi	5/10	jours calendaires	31
6	6	jeudi	6/10	jours ouvrés	21
7	7	vendredi	7/10	heures ouvrées	147
8	8	samedi	8/10		
9	9	dimanche	9/10	jours calendaires d'absence	17
10	10	lundi	10/10	jours ouvrés d'absence	13
11	11	mardi	11/10	heures ouvrées d'absence	91
12	12	mercredi	12/10		
13	13	jeudi	13/10	jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale	14
14	14	vendredi	14/10		
15	15	samedi	15/10		
16	16	dimanche	16/10		
17	17	lundi	17/10		
18	18	mardi	18/10		
19	19	mercredi	19/10		
	20	jeudi	20/10		
	21	vendredi	21/10		
	22	samedi	22/10		
	23	dimanche	23/10		
	24	lundi	24/10		
	25	mardi	25/10		
	26	mercredi	26/10		
	27	jeudi	27/10		
	28	vendredi	28/10		
	29	samedi	29/10		
	30	dimanche	30/10		
	31	lundi	31/10		

Calcul des taux à appliquer

Taux de retenues salariales hors prévoyances		20,84025 %
Retenues salariales de prévoyances		2,00 %
Retenues patronales de prévoyances		4,50 %
CSG CRDS sur patronales de prévoyances	$4,50 \% * 9,70 \%$	0,4365 %
Totalisons les retenues salariales		
Taux de retenues salariales hors prévoyances		20,84025 %
Retenues salariales de prévoyances		2,00 %
CSG CRDS sur patronales de prévoyances	$4,50 \% * 9,70 \%$	0,4365 %
TOTAL DES RETENUES SUR BRUT	$20,84025+2,00+0,4365$	23,27675 %
Net en pourcentage	$100 \% - 23,27675\%$	76,72325 %

Les calculs préalables

Nous avons besoin du montant des indemnités journalières pour ce calcul ainsi que du taux horaire réel de déduction pour le mois de février.

Durée de l'absence en heures ouvrées de travail	$13 \text{ jours} * 7 \text{ h} = 91 \text{ heures ouvrées}$
Indemnité journalière brute	$2\,500 * 3 \text{ mois} / 91,25 \text{ jours} * 50 \% = 41,10 \text{ €}$
Nombre de jours calendaires indemnisés	$17 - 3 \text{ jours de carence} = 14 \text{ jours}$
Indemnités journalières brutes	$14 * 41,10 \text{ €} = 575,40 \text{ €}$
CSG CRDS sur indemnités journalières	$575,40 * 6,70 \% = 38,55 \text{ €}$
Indemnités journalières nettes	$575,40 - 38,55 = 536,85 \text{ €}$
Taux horaire de retenue pour février	$2\,500 / 147 \text{ heures} = 17,01 \text{ €}$
Retenue pour absence	$91 \text{ h} * 17,01 \text{ €} = 1\,547,91 \text{ €}$
Taux à retenir pour le calcul du brut	$100 \% - 23,27675\% = 76,72325\%$

Calculer le salaire net à maintenir

1^{er} cas : Maintien de 100 % sans délai de carence et CSG CRDS à la charge du salarié

Salaire de base		2 500,00 €
Taux de retenue	$2\,500 \times 23,27675 \%$	581,92 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$2\,500,00 - 581,92 - 575,40$	1 342,68 €

2^{ème} cas : Maintien strict de 100 % sans délai de carence

Salaire de base		2 500,00 €
Taux de retenue	$2\,500 \times 23,27675 \%$	581,92 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$2\,500,00 - 581,92 - 536,85$	1 381,23 €

3^{ème} cas : Maintien de 90 % avec délai de carence de 3 jours :

Salaire habituel	$2\,500,00 - 581,92$	1 918,08 €
Taux horaire d'absence	$1\,918,08 \text{ €} / 147 \text{ heures}$	13,048 €
Absences	$91 \text{ heures} \times 13,048$	1 187,37 €
Délai de carence en salaire net	$(1\,918,08 / 31 \text{ jours}) \times 3 \text{ jours} = 61,874 \times 3 \text{ jours}$	185,62 €
Maintien de salaire	$(1\,187,37 \text{ €} - 185,62) \times 90 \%$	901,58 €
Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$1\,918,08 - 1\,187,37 + 901,58 - 575,40$	1 056,89 €

Premier cas : Maintien à 100 % sans délai de carence

Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$2\,500,00 - 581,92 - 575,40$	1 342,68 €
Salaire brut	$1\,342,68 / 0,7672325$	1 750,03 €
Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin		
Salaire de base		2 500,00 €
Retenue pour absence	91 heures * 12,905	1 174,36 €
Indemnités journalières		- 575,40 €
Maintien de salaire	$1\,750,03 - 2\,500 + 1\,174,36 + 575,40$	999,79 €
Salaire brut		1 750,03 €
Retenues salariales	$1\,750,03 * 23,27675\%$	407,35 €
Indemnités journalières nettes		536,85 €
Net à payer en cas de subrogation	$1\,750,03 - 407,35 + 536,85$	1 879,53 €
Vérification		
Salaire habituel	$2\,500,00 * 76,72325\%$	1 918,08 €
Salaire net à payer		1 879,53 €
Perte pour le salarié	$1\,918,08 - 1\,879,53$	38,55 €
Cela correspond à la CSG sur les indemnités	$= 575,40 * 6,7\%$	38,55 €

Deuxième cas : Maintien strict à 100 % sans délai de carence

Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	2 500,00 - 581,92 - 536,85	1 381,23 €
Salaire brut	1 381,23 / 0,7672325	1 800,28 €
Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin		
Salaire de base		2 500,00 €
Retenue pour absence	91 heures * 12,905	1 174,36 €
Indemnités journalières		- 575,40 €
Maintien de salaire	1 800,28 - 2 500+1 174,36+575,40	1 050,04 €
Salaire brut		1 800,28 €
Retenues salariales	1 800,28 * 23,27675%	419,05 €
Indemnités journalières nettes		536,85 €
Net à payer en cas de subrogation	1 800,28-419,05+536,85	1 918,08 €
Vérification		
Salaire habituel	2 500,00 * 76,72325 %	1 918,08 €
Salaire net à payer		1 918,08 €
Le salarié perçoit son salaire habituel		

Troisième cas : Maintien à 90 % avec un délai de carence

Salaire à maintenir sous déductions des indemnités	$1\,918,08 - 1\,187,37 + 901,58 - 575,40$	1 056,89 €
Salaire brut	$1\,056,89 / 0,7672325$	1 377.54 €
<u>Reconstitution du salaire brut et présentation synthétisée du bulletin</u>		
Salaire de base		2 500,00 €
Retenue pour absence	91 heures * 13,048	1 187,37 €
Indemnités journalières		575,40 €
Maintien de salaire	$1377.54 - 2500 + 1187,37 + 575,40$	640.31 €
Salaire brut		1 377,54 €
Retenues salariales	$1\,377.54 * 23,27675\%$	320.65 €
Indemnités journalières nettes		536,85 €
Net à payer en cas de subrogation	$1377.54 - 320.65 + 536,85$	1 593,74 €
Vérification		
Salaire habituel	$2\,500,00 * 76,72325\%$	1 918,08 €
Salaire net à payer		1 593,74 €
Perte pour le salarié	$1\,918,08 - 1\,593.74$	324.34 €
Cela correspond à la CSG sur les indemnités	$= 575,40 * 6,7\%$	38,55 €
Et 3 jours liés au délai de carence		185.62 €
ET une perte de 10% sur le pourcentage de maintien	$(1\,187,37 € - 185.62) * 10\%$	100.18 €

