



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

Le licenciement Les ruptures conventionnelles

Exercices

Vidéo

Support

Alain HENRY

ENONCES

Premier exercice, énoncé

L'indemnité correspond à l'indemnité légale ou conventionnelle

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2 700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	Indemnité légale à calculer

Premier exercice, énoncé

	Salaire de base	Prime except	13ème mois	Prime de rendement	BRUTS
Juin N-2	2 500,00 €	200,00 €			2 700,00 €
Juillet N-2	2 500,00 €			700,00 €	3 200,00 €
Aout N--2	2 500,00 €	300,00 €			2 800,00 €
Septembre N-2	2 500,00 €				2 500,00 €
Octobre N-2	2 500,00 €	100,00 €		800,00 €	3 400,00 €
Novembre N-2	2 500,00 €				2 500,00 €
Décembre N-2	2 500,00 €		2 500,00 €		5 000,00 €
Janvier N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Février N-1	2 600,00 €			300,00 €	2 900,00 €
Mars N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Avril N-1	2 600,00 €			400,00 €	3 000,00 €
Mai N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Juin N-1	2 600,00 €			250,00 €	2 850,00 €
Juillet N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Aout N--1	2 600,00 €				2 600,00 €
Septembre N-1	2 600,00 €			650,00 €	3 250,00 €
Octobre N-1	2 600,00 €				2 600,00 €
Novembre N-1	2 600,00 €			150,00 €	2 750,00 €
Décembre N-1	2 600,00 €		2 600,00 €		5 200,00 €
Janvier N	2 700,00 €				2 700,00 €
Février N	2 700,00 €			220,00 €	2 920,00 €
Mars N	2 700,00 €				2 700,00 €
Avril N	2 700,00 €			120,00 €	2 820,00 €
Mai N	2 700,00 €				2 700,00 €
Mai N	2 700,00 €				2 700,00 €

Deuxième exercice, énoncé

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	45 000 €

Troisième exercice, énoncé

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base l'année du licenciement	2700,00 €
Salaire de base l'année précédente	2 600,00 €
Date de rupture de contrat	30/6
Date de notification du licenciement	31/5
Salaires précédents	Tableau suivant
13ème mois en décembre N-1 payé au prorata en mois complets en cas de sortie du salarié	2 600,00 €
Embauche du salarié	Le 15/03/N-35
Mutuelle salariale et patronale	1,5% du brut
Indemnité compensatrice de congés payés à calculer	3 579 €
Taux de prélèvement à la source	9,20%
Indemnité à verser	85 000 €

Quatrième exercice, énoncé

Calculez les éléments de bulletin de juin :

Salaire de base	2 200,00 €
Date de rupture de contrat	premier vendredi soir après la date minimale à respecter et donc à calculer
Date d'entrée dans l'entreprise	1/7/N-7
Mutuelle salariale	27,00 €
Mutuelle patronale	27,00 €
Indemnité compensatrice de congés payés due	1 015,40 €
Taux de prélèvement à la source	6,4%
Date de signature de la convention de rupture conventionnelle	Lundi 24 avril
Montant de l'indemnité de rupture conventionnelle	Indemnité légale + 10%
Salaire des 3 mois précédents la date de rupture	7 920 € prime de rendement incluse
Salaire des 12 mois précédents la date de rupture	31 400 € prime de rendement incluse