



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

L'arrêt de travail hors cause de maladie

Vidéo 4

Support

Alain HENRY

ERONCES

Première application : Accident du travail

| | |
|--|---|
| <u>Données de base</u> | |
| Ancienneté du salarié | > 1 an |
| Montant du salaire de base | 2 250 € |
| Arrêt pour accident du travail | Du lundi 3 au 21 mars inclus |
| Principe de décompte des heures d'absence | Sur la base des jours calendaires du mois |
| Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS | 11,31% |
| Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut) | 0,50% |
| Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut) | 1,50% |
| Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut) | 1,00% |
| Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut) | 2,00% |
| Treizième mois versé en décembre | Sur la base de 2 250 € |
| Délai de carence | 7 jours |
| Maintien | 90% |

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

Deuxième application : Maternité

| | |
|--|---|
| <u>Données de base</u> | |
| Ancienneté du salarié | > 1 an |
| Salaires bruts mensuels | 4 000,00 € |
| Arrêt maternité | A partir du lundi 3 avril |
| Principe de décompte des heures d'absence | Sur la base des jours calendaires du mois |
| Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS | 11,31% |
| Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut) | 0,50% |
| Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut) | 1,50% |
| Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut) | 1,00% |
| Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut) | 2,00% |
| Maintien de salaire sur convention collective (C'est un exemple) | 100% sans délai de carence |

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

CORRIGES

Première application

Décompte des jours

| Jours calendaires d'absence | Jours calendaires du mois | jours semaine | Dates |
|-----------------------------|---------------------------|---------------|-------|
| | 1 | samedi | 1/3 |
| | 2 | dimanche | 2/3 |
| 1 | 3 | lundi | 3/3 |
| 2 | 4 | mardi | 4/3 |
| 3 | 5 | mercredi | 5/3 |
| 4 | 6 | jeudi | 6/3 |
| 5 | 7 | vendredi | 7/3 |
| 6 | 8 | samedi | 8/3 |
| 7 | 9 | dimanche | 9/3 |
| 8 | 10 | lundi | 10/3 |
| 9 | 11 | mardi | 11/3 |
| 10 | 12 | mercredi | 12/3 |
| 11 | 13 | jeudi | 13/3 |
| 12 | 14 | vendredi | 14/3 |
| 13 | 15 | samedi | 15/3 |
| 14 | 16 | dimanche | 16/3 |
| 15 | 17 | lundi | 17/3 |
| 16 | 18 | mardi | 18/3 |
| 17 | 19 | mercredi | 19/3 |
| 18 | 20 | jeudi | 20/3 |
| 19 | 21 | vendredi | 21/3 |
| | 22 | samedi | 22/3 |
| | 23 | dimanche | 23/3 |
| | 24 | lundi | 24/3 |
| | 25 | mardi | 25/3 |
| | 26 | mercredi | 26/3 |
| | 27 | jeudi | 27/3 |
| | 28 | vendredi | 28/3 |
| | 29 | samedi | 29/3 |
| | 30 | dimanche | 30/3 |
| | 31 | lundi | 31/3 |

Synthèse

| | |
|--|-----------|
| jours calendaires | 31 |
| jours calendaires d'absence | 18 |
| jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale | 18 |
| jours calendaires de maintien à 90% | 18 |

Première application : Décompte selon la loi de mensualisation

Calcul des indemnités journalières

| | | |
|--------------------------------|--|----------------------|
| Assiette de calcul du maintien | $2\,250 + (2\,250 / 12)$ | 2 437,50€ |
| Indemnité journalière brute | $2\,437,50 / 30,42 \text{ jours} * 60\%$ | 48,08 € |
| Durée de l'arrêt | | 18 jours calendaires |
| Durée de l'indemnisation | | 18 jours |
| Montant des indemnités brutes | $48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$ | 865,44 € |
| CSG CRDS | $865,44 * 6,70\%$ | 57,98 € |
| Montant des indemnités versées | $865,44 - 57,98$ | 807,46 € |

Calcul du maintien de salaire

| | | |
|--|--------------------------------------|------------|
| Nombre de jours calendaires | | 31 jours |
| Salaire sur une journée calendaire | $2\,250,00 / 31$ | 72,58 € |
| Durée de la retenue en jours calendaires | | 18 jours |
| Retenue sur salaire | $18 \text{ jours} * 72,58 \text{ €}$ | 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours | $72,58 * 18 \text{ jours} * 90\%$ | 1 175,80 € |
| IJSS sur 18 jours | $48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$ | 865,44 € |

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation

Calcul de la paie sans subrogation

| | | |
|--|--|--------------|
| Salaire de base | | 2 250,00 € |
| Retenue sur salaire | 18 jours * 72,58 € | - 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours | 72,58 * 18 jours * 90% | + 1 175,80 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 48,08 € * 18 jours | - 865,44 € |
| Salaire brut | | 1 253,92 € |
| Retenues sociales | 1 253,92 * 11,31% | 141,82 € |
| Mutuelle salariale | 1 253,92 * 0,50% | 6,27 € |
| Prévoyance salariale | 1 253,92 * 1% | 12,54 € |
| Assiette CSG CRDS | ((1 253,92 * 98,25%) + (1 253,92 * (1,5%+2%))) | 1 275,86 € |
| CSG CRDS | 1 275,86 * 9,70% | 123,76 € |
| Retenues totales | | 284,39 € |
| Net à payer | 1 253,92 - 284,39 | 969,53 € |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes | | 807,46 € |

Le maintien de salaire en cas de subrogation

| | | |
|--|---|-------------------|
| Salaire de base | | 2 250,00 € |
| Retenue sur salaire | 18 jours * 72,58 € | - 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours | 72,58 * 18 jours * 90% | + 1 175,80 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 48,08 € * 18 jours | - 865,44 € |
| Salaire brut | | 1 253,92 € |
| Retenues sociales | 1 253,92 * 11,31% | 141,82 € |
| Mutuelle salariale | 1 253,92 * 0,50% | 6,27 € |
| Prévoyance salariale | 1 253,92 * 1% | 12,54 € |
| Assiette CSG CRDS | $((1\ 253,92 * 98,25\%) + (1\ 253,92 * (1,5\%+2\%)))$ | 1 275,86 € |
| CSG CRDS | 1 275,86 * 9,70% | 123,76 € |
| Retenues totales | | 284,39 € |
| IJSS nettes | | 807,46 € |
| Net à payer | 1 253,92 - 284,39 + 807,46 | 1 776,99 € |

Vérification

Salaire habituel

| | | |
|----------------------------|---|-------------------|
| Salaire brut | | 2 250,00 € |
| Retenues sociales | $2\,250,00 * 11,31\%$ | 254,48 € |
| Mutuelle salariale | $2\,250,00 * 0,50\%$ | 11,25 € |
| Prévoyance salariale | $2\,250,00 * 1\%$ | 22,50 € |
| Assiette CSG CRDS | $((2\,250 * 98,25\%) + (2\,250 * (1,5\% + 2\%)))$ | 2 289,38 € |
| CSG CRDS | $2\,289,38 * 9,70\%$ | 222,07 € |
| Retenues totales | | 510,30 € |
| Net à payer | $2\,250,00 - 510,30$ | 1 739,70 € |
| % moyen de retenues | $510,30 / 2\,250 * 100$ | 22,68 % |

Vérification

Les pertes pour le salarié par rapport à son salaire habituel

| | | |
|--|------------------------|----------------|
| Perte sur maintien de 90% = 100% - 90% | 1 306,44 €* 10% | 130,64 € |
| TOTAL BRUT | | 130,64 € |
| Taux de cotisations moyen | | 22,68% |
| TOTAL DES 3 PERTES EN NETS (Déduire 23,8%) | 130,64 * (100%-22,68%) | 101,01 € |
| Taux sur IJSS | | 6,70% |
| Différentiel de taux | 22,68 %-6,70% | 15,98% |
| Gain pour le salarié sur IJSS | 865,44 * 15,98% | 138,30 € |
| GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL | 138,30 – 101,01 | 37,29 € |

Comparons à son salaire habituel

| | | |
|--|--|----------------|
| Salaire net habituel | | 1 739,70 € |
| Salaire net à payer du mois en cas de subrogation | | 1 776,99 € |
| GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL | | 37,29 € |

Deuxième application

Décompte selon la convention collective

Calcul des indemnités journalières

| | | |
|--------------------------------|--------------------------------------|---|
| Assiette de calcul du maintien | L'assiette est limitée au plafond | $3428 * 3 \text{ mois} = 10\,284 \text{ €}$ |
| Indemnité journalière brute | $10\,284 / 91,25 * 79\%$ | 89,03 € |
| Durée de l'arrêt | | 28 jours calendaires |
| Durée de l'indemnisation | | 28 jours |
| Montant des indemnités brutes | $89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$ | 2 492,84 € |
| CSG CRDS | $2\,492,84 * 6,70\%$ | 167,02 € |
| Montant des indemnités versées | $2\,492,84 - 167,02$ | 2 325,82 € |

Calcul du maintien de salaire

| | | |
|--|--------------------------------------|------------|
| Nombre de jours calendaires | | 28 jours |
| Salaire sur une journée calendaire | $4\,000 / 30$ | 133,33 € |
| Durée de la retenue en jours calendaires | | 28 jours |
| Retenue sur salaire | $28 \text{ jours} * 133,33$ | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours | $28 \text{ jours} * 133,33$ | 3 141,87 € |
| IJSS sur 28 jours | $89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$ | 2 492,84 € |

Le maintien de salaire selon la convention collective

| <u>Calcul de la paie sans subrogation</u> | | |
|--|---|------------|
| Salaire de base | | 4 000,00 € |
| Retenue sur salaire | 28 jours * 133,33 | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours | 28 jours * 133,33 | 3 141,87 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 89,03 € * 28 jours | 2 492,84 € |
| Salaire brut | | 1 507,16 € |
| Retenues sociales | 1 507,16 * 11,31% | 170,46 € |
| Mutuelle salariale | 1 507,16 * 0,50% | 7,54 € |
| Prévoyance salariale | 1 507,16 * 1% | 15,07 € |
| Assiette CSG CRDS | $((1\ 507,16 * 98,25\%) + 1\ 507,16 * (1,5\%+2\%))$ | 1 533,53 € |
| CSG CRDS | 1 533,53 * 9,70% | 148,75 € |
| Retenues totales | | 341,82 € |
| Net à payer | 1 507,16 - 341,82 | 1 165,34 € |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes | | 2 325,82 € |

Le maintien de salaire selon la convention collective

| <u>Calcul de la paie avec subrogation</u> | | |
|--|--|-------------------|
| Salaire de base | | 4 000,00 € |
| Retenue sur salaire | 28 jours * 133,33 | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours | 28 jours * 133,33 | 3 141,87 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 89,03 € * 28 jours | 2 492,84 € |
| Salaire brut | | 1 507,16 € |
| Retenues sociales | 1 507,16 * 11,31% | 170,46 € |
| Mutuelle salariale | 1 507,16 * 0,50% | 7,54 € |
| Prévoyance salariale | 1 507,16 * 1% | 15,07 € |
| Assiette CSG CRDS | ((1 507,16 * 98,25%) + 1 507,16 * (1,5%+2%)) | 1 533,53 € |
| CSG CRDS | 1 533,53 * 9,70% | 148,75 € |
| Retenues totales | | 341,82 € |
| Indemnités nettes | | 2 325,82 € |
| Net à payer | | 3 491,16 € |