



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

L'arrêt de travail hors cause de maladie

Vidéo 4

Support

Alain HENRY

ERONCES

Première application : Accident du travail

<u>Données de base</u>	
Ancienneté du salarié	> 1 an
Montant du salaire de base	2 250 €
Arrêt pour accident du travail	Du lundi 3 au 21 mars inclus
Principe de décompte des heures d'absence	Sur la base des jours calendaires du mois
Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS	11,31%
Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut)	0,50%
Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut)	1,50%
Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut)	1,00%
Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut)	2,00%
Treizième mois versé en décembre	Sur la base de 2 250 €
Délai de carence	7 jours
Maintien	90%

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

Deuxième application : Maternité

<u>Données de base</u>	
Ancienneté du salarié	> 1 an
Salaires bruts mensuels	4 000,00 €
Arrêt maternité	A partir du lundi 3 avril
Principe de décompte des heures d'absence	Sur la base des jours calendaires du mois
Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS	11,31%
Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut)	0,50%
Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut)	1,50%
Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut)	1,00%
Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut)	2,00%
Maintien de salaire sur convention collective (C'est un exemple)	100% sans délai de carence

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

CORRIGES

Première application

Décompte des jours

Jours calendaires d'absence	Jours calendaires du mois	jours semaine	Dates
	1	samedi	1/3
	2	dimanche	2/3
1	3	lundi	3/3
2	4	mardi	4/3
3	5	mercredi	5/3
4	6	jeudi	6/3
5	7	vendredi	7/3
6	8	samedi	8/3
7	9	dimanche	9/3
8	10	lundi	10/3
9	11	mardi	11/3
10	12	mercredi	12/3
11	13	jeudi	13/3
12	14	vendredi	14/3
13	15	samedi	15/3
14	16	dimanche	16/3
15	17	lundi	17/3
16	18	mardi	18/3
17	19	mercredi	19/3
18	20	jeudi	20/3
19	21	vendredi	21/3
	22	samedi	22/3
	23	dimanche	23/3
	24	lundi	24/3
	25	mardi	25/3
	26	mercredi	26/3
	27	jeudi	27/3
	28	vendredi	28/3
	29	samedi	29/3
	30	dimanche	30/3
	31	lundi	31/3

Synthèse

jours calendaires	31
jours calendaires d'absence	18
jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale	18
jours calendaires de maintien à 90%	18

Première application : Décompte selon la loi de mensualisation

Calcul des indemnités journalières

Assiette de calcul du maintien	$2\,250 + (2\,250 / 12)$	2 437,50€
Indemnité journalière brute	$2\,437,50 / 30,42 \text{ jours} * 60\%$	48,08 €
Durée de l'arrêt		18 jours calendaires
Durée de l'indemnisation		18 jours
Montant des indemnités brutes	$48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$	865,44 €
CSG CRDS	$865,44 * 6,70\%$	57,98 €
Montant des indemnités versées	$865,44 - 57,98$	807,46 €

Calcul du maintien de salaire

Nombre de jours calendaires		31 jours
Salaire sur une journée calendaire	$2\,250,00 / 31$	72,58 €
Durée de la retenue en jours calendaires		18 jours
Retenue sur salaire	$18 \text{ jours} * 72,58 \text{ €}$	1 306,44 €
Maintien de salaire sur 18 jours	$72,58 * 18 \text{ jours} * 90\%$	1 175,80 €
IJSS sur 18 jours	$48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$	865,44 €

Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation

<u>Calcul de la paie sans subrogation</u>		
Salaire de base		2 250,00 €
Retenue sur salaire	18 jours * 72,58 €	- 1 306,44 €
Maintien de salaire sur 18 jours	72,58 * 18 jours * 90%	+ 1 175,80 €
Déduisez les IJSS sur la durée de maintien	48,08 € * 18 jours	- 865,44 €
Salaire brut		1 253,92 €
Retenues sociales	1 253,92 * 11,31%	141,82 €
Mutuelle salariale	1 253,92 * 0,50%	6,27 €
Prévoyance salariale	1 253,92 * 1%	12,54 €
Assiette CSG CRDS	((1 253,92 * 98,25%) + (1 253,92 * (1,5%+2%)))	1 275,86 €
CSG CRDS	1 275,86 * 9,70%	123,76 €
Retenues totales		284,39 €
Net à payer	1 253,92 - 284,39	969,53 €
Le salarié perçoit les indemnités nettes		807,46 €

Le maintien de salaire en cas de subrogation

Salaire de base		2 250,00 €
Retenue sur salaire	18 jours * 72,58 €	- 1 306,44 €
Maintien de salaire sur 18 jours	72,58 * 18 jours * 90%	+ 1 175,80 €
Déduisez les IJSS sur la durée de maintien	48,08 € * 18 jours	- 865,44 €
Salaire brut		1 253,92 €
Retenues sociales	1 253,92 * 11,31%	141,82 €
Mutuelle salariale	1 253,92 * 0,50%	6,27 €
Prévoyance salariale	1 253,92 * 1%	12,54 €
Assiette CSG CRDS	((1 253,92 * 98,25%) + (1 253,92 * (1,5%+2%))	1 275,86 €
CSG CRDS	1 275,86 * 9,70%	123,76 €
Retenues totales		284,39 €
IJSS nettes		807,46 €
Net à payer	1 253,92 - 284,39 + 807,46	1 776,99 €

Vérification

Salaire habituel

Salaire brut		2 250,00 €
Retenues sociales	$2\,250,00 * 11,31\%$	254,48 €
Mutuelle salariale	$2\,250,00 * 0,50\%$	11,25 €
Prévoyance salariale	$2\,250,00 * 1\%$	22,50 €
Assiette CSG CRDS	$((2\,250 * 98,25\%) + (2\,250 * (1,5\% + 2\%)))$	2 289,38 €
CSG CRDS	$2\,289,38 * 9,70\%$	222,07 €
Retenues totales		510,30 €
Net à payer	$2\,250,00 - 510,30$	1 739,70 €
% moyen de retenues	$510,30 / 2\,250 * 100$	22,68 %

Vérification

Les pertes pour le salarié par rapport à son salaire habituel

Perte sur maintien de 90% = 100% - 90%	1 306,44 €* 10%	130,64 €
TOTAL BRUT		130,64 €
Taux de cotisations moyen		22,68%
TOTAL DES 3 PERTES EN NETS (Déduire 23,8%)	130,64 * (100%-22,68%)	101,01 €
Taux sur IJSS		6,70%
Différentiel de taux	22,68 %-6,70%	15,98%
Gain pour le salarié sur IJSS	865,44 * 15,98%	138,30 €
GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL	138,30 – 101,01	37,29 €

Comparons à son salaire habituel

Salaire net habituel		1 739,70 €
Salaire net à payer du mois en cas de subrogation		1 776,99 €
GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL		37,29 €

Deuxième application

Décompte selon la convention collective

Calcul des indemnités journalières

Assiette de calcul du maintien	L'assiette est limitée au plafond	$3428 * 3 \text{ mois} = 10\,284 \text{ €}$
Indemnité journalière brute	$10\,284 / 91,25 * 79\%$	89,03 €
Durée de l'arrêt		28 jours calendaires
Durée de l'indemnisation		28 jours
Montant des indemnités brutes	$89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$	2 492,84 €
CSG CRDS	$2\,492,84 * 6,70\%$	167,02 €
Montant des indemnités versées	$2\,492,84 - 167,02$	2 325,82 €

Calcul du maintien de salaire

Nombre de jours calendaires		28 jours
Salaire sur une journée calendaire	$4\,000 / 30$	133,33 €
Durée de la retenue en jours calendaires		28 jours
Retenue sur salaire	$28 \text{ jours} * 133,33$	3 141,87 €
Maintien de salaire sur 28 jours	$28 \text{ jours} * 133,33$	3 141,87 €
IJSS sur 28 jours	$89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$	2 492,84 €

Le maintien de salaire selon la convention collective

<u>Calcul de la paie sans subrogation</u>		
Salaire de base		4 000,00 €
Retenue sur salaire	28 jours * 133,33	3 141,87 €
Maintien de salaire sur 28 jours	28 jours * 133,33	3 141,87 €
Déduisez les IJSS sur la durée de maintien	89,03 € * 28 jours	2 492,84 €
Salaire brut		1 507,16 €
Retenues sociales	1 507,16 * 11,31%	170,46 €
Mutuelle salariale	1 507,16 * 0,50%	7,54 €
Prévoyance salariale	1 507,16 * 1%	15,07 €
Assiette CSG CRDS	((1 507,16 * 98,25%) + 1 507,16 * (1,5%+2%))	1 533,53 €
CSG CRDS	1 533,53 * 9,70%	148,75 €
Retenues totales		341,82 €
Net à payer	1 507,16 - 341,82	1 165,34 €
Le salarié perçoit les indemnités nettes		2 325,82 €

Le maintien de salaire selon la convention collective

<u>Calcul de la paie avec subrogation</u>		
Salaire de base		4 000,00 €
Retenue sur salaire	28 jours * 133,33	3 141,87 €
Maintien de salaire sur 28 jours	28 jours * 133,33	3 141,87 €
Déduisez les IJSS sur la durée de maintien	89,03 € * 28 jours	2 492,84 €
Salaire brut		1 507,16 €
Retenues sociales	1 507,16 * 11,31%	170,46 €
Mutuelle salariale	1 507,16 * 0,50%	7,54 €
Prévoyance salariale	1 507,16 * 1%	15,07 €
Assiette CSG CRDS	((1 507,16 * 98,25%) + 1 507,16 * (1,5%+2%))	1 533,53 €
CSG CRDS	1 533,53 * 9,70%	148,75 €
Retenues totales		341,82 €
Indemnités nettes		2 325,82 €
Net à payer		3 491,16 €