



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

Le maintien de salaire net Formule de calcul du net vers le brut

Deuxième vidéo

Salaire brut supérieur au plafond de Sécurité sociale

Vidéo 4

Support

Alain HENRY

ERONCES

ENONCE

<u>Données de base</u>	
Statut du salarié	Cadre
Montant du salaire de base	5 000,00 €
Arrêt de maladie	Du lundi 9 au 23 juin inclus
Principe de décompte des heures d'absence	Sur la base des heures réelles de travail
Taux de retenues salariales prévoyance et mutuelle	1,00 % (Sur salaires bruts)
Taux de retenues patronales prévoyance et mutuelle	2,00 % (Sur salaires bruts)
<u>Le cas à traiter</u>	
<i>Taux de maintien 100 % et sans délai de carence</i>	

Effectuez les calculs suivants

- ▶ Indemnités journalières brutes et nettes
- ▶ Salaire net habituel et salaire net à maintenir en déduisant les indemnité journalières brutes.
- ▶ Salaire brut à l'aide de la formule à partir du salaire net sous déduction des indemnités journalières brutes
- ▶ Retenues salariales et net à payer à partir du salaire brut
- ▶ Ecart entre le net habituel et net à payer, justification

Les cotisations applicables hors prévoyance

Salaires au plafond	TAUX	TAUX
	SUR T1	SUR T2
Assurance vieillesse	0,40%	0,40%
Assurance vieillesse TA	6,90%	
Non-cadres Retraite complémentaire T1	3,15%	
CEG T1 (Contribution d'équilibre général)	0,86%	
Non-cadres Retraite complémentaire T2		8,64%
CEG T2 (Contribution d'équilibre général)		1,08%
C.S.G. et CRDS = 98,25% * 9,70%	9,53025%	9,53025%
CET sur T1+T2 (Contribution d'équilibre technique)	0,14%	0,14%
APEC (Association pour l'emploi des cadres)	0,024%	0,024%
POURCENTAGE DE RETENUES	21,00425%	19,81425%
Prévoyance et mutuelle salariales	1,00%	1,00%
C.S.G. et CRDS sur pat de prévoyance et mutuelle soit 2% d'après l'énoncé	9,70%	9,70%

La formule applicable

$$\text{BRUT} = \frac{\text{NET} + [(\text{TA} * (\text{txA} - \text{txB}))]}{(1 - \text{txB})}$$

Le net de la formule correspond au salaire net habituel sous déduction des indemnités journalières brutes

CORRIGES

Les calculs préalables

Nous avons besoin du montant des indemnités journalières pour ce calcul ainsi que du taux horaire réel de déduction pour le mois de février.

Indemnité journalière brute	$5\,000 * 3 \text{ mois} / 91,25 \text{ jours} * 50 \% = 82,19 \text{ € bruts}$
Limite à 1,8 SMIC	45,55 €
Nombre de jours calendaires indemnisés	15 - 3 jours de carence = 12 jours
Indemnités journalières brutes	$12 * 45,55 \text{ €} = 546,60 \text{ €}$
CSG CRDS sur indemnités journalières	$546,60 * 6,70 \% = 36,62 \text{ €}$
Indemnités journalières nettes	$546,60 - 36,62 = 509,98 \text{ €}$

Les cotisations applicables hors prévoyance

Salarié cadre dont le salaire est supérieur au plafond	TAUX	TAUX
	SUR TA	SUR TB
Assurance vieillesse	0,40%	0,40%
Assurance vieillesse TA	6,90%	
Non-cadres Retraite complémentaire T1	3,15%	
CEG T1 (Contribution d'équilibre général)	0,86%	
Non-cadres Retraite complémentaire T2		8,64%
CEG T2 (Contribution d'équilibre général)		1,08%
C.S.G. et CRDS = 98,25% * 9,70%	9,53025%	9,53025%
CET sur T1+T2 (Contribution d'équilibre technique)	0,14%	0,14%
APEC (Association pour l'emploi des cadres)	0,024%	0,024%
POURCENTAGE DE RETENUES	21,00425%	19,81425%
Prévoyance et mutuelle salariale	1,00%	1,00%
CSG CRDS sur patronales : 2% * 9,70%	0,194%	0,194%
TOTAUX	22,19825%	21,00825%

Calcul du salaire net à maintenir

Calcul du net à maintenir

Salaire de base	5 000,00 €		
Assurance vieillesse	5 000,00 €		20,00 €
Assurance vieillesse TA	3 428,00 €	6,90%	236,53 €
Non-cadres Retraite complémentaire T1	3 428,00 €	3,15%	107,98 €
CEG T1 (Contribution d'équilibre général)	3 428,00 €	0,86%	29,48 €
Non-cadres Retraite complémentaire T2	1 572,00 €	8,64%	135,82 €
CEG T2 (Contribution d'équilibre général)	1 572,00 €	1,08%	16,98 €
CET sur T1+T2 (Contibution d'équilibre technique)	5 000,00 €	0,14%	7,00 €
APEC (Association pour l'emploi des cadres)	5 000,00 €	0,024%	1,20 €
C.S.G. et CRDS = $98,25\% * 9,70\%$	100,00 €	9,70%	9,70 €
Prévoyance et mutuelle	5 000,00 €	1,00%	50,00 €
CSG CRDS sur pat de prévoyance	4 912,50 €	9,70%	476,51 €
Total des retenues			1 091,21 €
Net habituel			3 908,79 €
Déduction des indemnités de Sécurité sociale			- 540,12 €
Net à maintenir			3 368,67 €

Calcul du salaire brut

Application de la formule

$$\text{BRUT} = \frac{\text{NET} + [(\text{TA} * (\text{txA} - \text{txB}))]}{(1 - \text{txB})} = \frac{3368,67 + [(3428 * (0,2219825 - 0,2100825))]}{(1 - 0,2100825)} = 4\ 316,23$$

Calcul du bulletin

Calcul du net à maintenir

Salaire brut			4 316,23 €
Assurance vieillesse BRUT	4 316,23 €	0,40%	17,26 €
Assurance vieillesse TA	3 428,00 €	6,90%	236,53 €
Retraite complémentaire T1	3 428,00 €	3,15%	107,98 €
CEG T1	3 428,00 €	0,86%	29,48 €
Retraite complémentaire T2	888,23 €	8,64%	76,74 €
CEG T2	888,23 €	1,08%	9,59 €
CET	4 316,23 €	0,14%	6,04 €
APEC TA+TB	4 316,23 €	0,024%	1,04 €
C.S.G. et CRDS = 98,25% * 9,70%	86,32 €	9,70%	8,37 €
Prévoyance et mutuelle	4 316,23 €	1,00%	43,16 €
CSG CRDS sur pat de prévoyance : 4059,66*2%	4 240,70 €	9,70%	411,35 €
Total des retenues			947,56 €
Net à maintenir			3 368,67 €
Indemnités de Sécurité sociale			+ 503,93 €
Net à payer en cas de subrogation			3 872,60 €

Vérification

Calcul du net à maintenir

Net à payer	3 872,60
Net habituel	3 908,79
Perte sur salaire habituel	36,19
Indemnités journalières	36,19