



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

La grille de cotisations sociales en 2020

Particularités, compléments et révision

Vidéo 10

Support

Alain HENRY

THÈMES ABORDES

- ▶ Les particularités de cotisations de cadres
- ▶ Les particularités de cotisations de mandataires
- ▶ Les assiettes de cotisations salariales et patronales, révision et compléments
- ▶ La grille de cotisations et les cas particuliers

Présentation de cette vidéo

| | |
|--|--|
| Durée globale | <i>Environ 30 minutes</i> |
| Applications à effectuer seul | <i>4 cas complet</i> |
| Documents à télécharger | <ul style="list-style-type: none">• <i>1 Tableau de cotisations pour applications</i>• <i>4 corrigés du cas d'application</i> |
| Durée à consacrer, prises de notes et applications incluses | <i>Environ 1 heure</i> |
| Compléments d'étude dans le fichier cas pratique annexé à cette vidéo | <i>3 exercices complets énoncés et corrigés</i> |

Les principes

Les salariés de statut cadre

Avant 2019, les cadres étaient assujettis à un régime de retraite spécifique comportant des cotisations particulières.

A partir de 2019, les différences ont été gommées par la fusion des deux organismes de retraite complémentaire cadres et non-cadres AGIRC et ARRCO.

Seules les deux cotisations restent spécifiquement à la charge des salariés de statut cadres :

| | Assiettes | Retenues salariales | Cotisations patronales |
|-------------------------------------|-----------|---------------------|------------------------|
| APEC | TAB | 0,024% | 0,036% |
| Prévoyance décès invalidité minimum | TA | | 1,50% |

Indépendamment de ces statuts, il subsiste toujours des particularités aux niveaux de régimes spéciaux applicables à certaines entreprises ou à la fonction publique.

À ces cotisations de retraite complémentaires, s'ajoute quelques fois un assujettissement à des cotisations de retraites supplémentaires.

Au niveau de notre étude, nous en resterons au niveau du régime général de cotisations d'entreprises relevant du secteur privé.

Les mandataires et leurs cotisations

Les mandataires représentent leur entreprise et sont inscrits comme tels aux divers registres tel le registre du commerce.

Il s'agit par exemple du gérant de SARL, du président-directeur général et du directeur général de société anonyme. Pour plus d'informations sur les statuts de ces mandataires, voir la première vidéo de ce module.

Dans cette vidéo nous travaillerons sur les mandataires ayant le statut de salarié au sens cotisations sociales. D'autres mandataires sont considérés comme travailleur non salarié dont le système de cotisations est totalement différent de celui étudié : Pas de bulletins de paie, un système de cotisations sans distinction salariale et patronale. Citons dans ce cadre le gérant majoritaire de SARL.

Je rappelle aussi que certains mandataires peuvent avoir les deux statuts : mandataires et salariés bénéficient d'un contrat de travail.

Fixons le cadre de notre étude aux mandataires sans contrats de travail mais assujettis aux cotisations de salariés. Je rappelle que dans ce statut aucune règle liée au droit du travail ne s'applique.

Le tableau suivant détaille les particularités de calcul de leurs cotisations :

| | |
|---------------------------------------|---|
| Cotisation d'assurance maladie | Taux de 13 % quel que soit le niveau de salaire |
| Cotisation d'allocation familiale | Taux de 5,25 % quel que soit le niveau de salaire |
| Réductions de cotisations | Ils ne bénéficient d'aucune réduction salariale ou patronale |
| Exonération des cotisations suivantes | Chômage, AGS, dialogue social |
| Prévoyance décès invalidité | Pas d'obligation d'un minimum de cotisations de 1,50 % sur TA |
| Mutuelle | Pas d'obligation |

Grille de cotisations en 2020

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|----------|--------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Grille de cotisations en 2020

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|---|---|----------|----------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique <u>Pour les salaires > plafond</u> | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| | | | |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| | | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |

Les cas particuliers de cotisations

| Conditions | Assiettes | Taux patronal | Taux salarial |
|---|--|-----------------------------|---------------|
| <i>Cotisation maladie, maternité...</i> | | | |
| Salaire > 2,5 SMIC et mandataires | BRUT | 13,00 % | |
| Salaire < = 2,5 SMIC | BRUT | 7,00 % | |
| <i>Cotisation allocations familiales</i> | | | |
| Salaire > 3,5 SMIC et mandataires | BRUT | 3,45 % + 1,80 % = 5,25 % | |
| Salaire < = 3,5 SMIC | BRUT | 3,45 % | |
| <i>Cotisation FNAL</i> | | | |
| Effectif < 50 salariés | TA | 0,10 % | |
| Effectif > = 50 salariés | BRUT | 0,50 % | |
| <i>Versement transport</i> | | | |
| Effectif > = 11 salariés dans certaines agglomérations | BRUT | Variable | |
| <i>Forfait social</i> | | | |
| Effectif > = 11 salariés | Patronale de prévoyance et mutuelle | 8,00 % | |
| <i>APEC</i> | | | |
| Statut cadre | TA + TB | 0,036 % | 0,024 % |
| <i>Cotisations chômage, AGS et dialogue social</i> | | | |
| Mandataire hors contrat de travail | Exonération | | |
| <i>Contribution d'équilibre technique</i> | | | |
| Salaire > plafond | T1 + T2 | 0,21 % | 0,14 % |
| <i>Contribution supplémentaire à la taxe d'apprentissage</i> | | | |
| Effectif > 250 salariés | BRUT | Variable | |
| <i>Formation professionnelle</i> | | | |
| Effectif < 11 salariés | BRUT | 0,55 % | |
| Effectif > = 11 salariés | BRUT | 1 % | |
| <i>Participation à la construction</i> | | | |
| Effectif > = 50 salariés | BRUT | 0,45 % | |

Exemples de cotisations applicables

Premier exemple : Non-cadre, salaire < Plafond, effectif > 50 salariés

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif >= 50 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|-------------|-------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif >= 50 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|--------------------|--------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |

Deuxième exemple : salaire < plafond, effectif < 50 et supérieur ou égal à 11 salariés

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif < 50 et supérieur ou égal à 11 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|-------------|-------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif < 50 et supérieur ou égal à 11 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|--------------------|--------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |

Troisième exemple : salaire < plafond, effectif < 11

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif inférieur à 11 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|-------------|---------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Salarié non cadre, salaire < plafond, effectif inférieur à 11 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|--------------------|--------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= 2 à 50 salariés | | 0,45% |

Quatrième exemple : cadre, salaire > 2,5 SMIC, effectif > 50

Salarié non cadre, salaire > 2,5 plafonds, effectif >= 50 salariés

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|----------|------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Salarié cadre, salaire > 2,5 plafonds, effectif > 50

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|---|---|----------|----------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| | | | |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| | | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |

Cinquième exemple : mandataire, salaire > 3,5 plafonds, effectif > 50

mandataire, salaire > 3,5 plafonds, effectif > 50

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|----------|-------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Cnômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

mandataire, salaire > 3,5 plafonds, effectif > 50

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|--|-------------|------------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique Pour les salaires > plafond | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |

Les applications

Les données de l'application 1

| | |
|--|------------------------------|
| Mois en cours | Janvier à partir du lundi 2. |
| Effectif de l'entreprise | 60 salariés |
| Salarié 1 Non-cadre | Salaire de base 2 300 € |
| Salarié 2 Cadre | Salaire de base 3 500 € |
| Salarié 3 Mandataire | Salaire de base : 6 000 € |
| Prévoyance salariale sur tous les salariés | 0,50% sur TA |
| Prévoyance patronale sur tous les salariés | 2,00 % sur TA |
| Mutuelle salariale sur tous les salariés | 0,60% sur BRUT |
| Mutuelle patronale sur tous les salariés | 1,00% sur BRUT |
| Versement transport | 0,85% |
| Taux accident du travail | 2,50% |

A partir de ces données, calculez les cotisations salariales et patronales de l'entreprise pour chacun des salariés

Les données de l'application 2

| | |
|--|------------------------------|
| Mois en cours | Janvier à partir du lundi 2. |
| Effectif de l'entreprise | 18 salariés |
| Salarié 1 Non-cadre | Salaire de base 2 300 € |
| Salarié 2 Cadre | Salaire de base 3 500 € |
| Salarié 3 Mandataire | Salaire de base : 6 000 € |
| Prévoyance salariale sur tous les salariés | 0,50% sur TA |
| Prévoyance patronale sur tous les salariés | 2,00 % sur TA |
| Mutuelle salariale sur tous les salariés | 0,60% sur BRUT |
| Mutuelle patronale sur tous les salariés | 1,00% sur BRUT |
| Versement transport | 0,85% |
| Taux accident du travail | 2,50% |

A partir de ces données, calculez les cotisations salariales et patronales de l'entreprise pour chacun des salariés

Les données de l'application 3

| | |
|--|------------------------------|
| Mois en cours | Janvier à partir du lundi 2. |
| Effectif de l'entreprise | 5 salariés |
| Salarié 1 Non-cadre | Salaire de base 2 300 € |
| Salarié 2 Cadre | Salaire de base 3 500 € |
| Salarié 3 Mandataire | Salaire de base : 6 000 € |
| Prévoyance salariale sur tous les salariés | 0,50% sur TA |
| Prévoyance patronale sur tous les salariés | 2,00 % sur TA |
| Mutuelle salariale sur tous les salariés | 0,60% sur BRUT |
| Mutuelle patronale sur tous les salariés | 1,00% sur BRUT |
| Versement transport | 0,85% |
| Taux accident du travail | 2,50% |

A partir de ces données, calculez les cotisations salariales et patronales de l'entreprise pour chacun des salariés

Les données de l'application 4

| | |
|--|------------------------------|
| Mois en cours | Janvier à partir du lundi 2. |
| Effectif de l'entreprise | 5 salariés |
| Mandataire | Salaire de base : 2 500 € |
| Prévoyance salariale sur tous les salariés | 0,50% sur TA |
| Prévoyance patronale sur tous les salariés | 2,00 % sur TA |
| Mutuelle salariale sur tous les salariés | 0,60% sur BRUT |
| Mutuelle patronale sur tous les salariés | 1,00% sur BRUT |
| Versement transport | 0,85% |
| Taux accident du travail | 2,50% |

A partir de ces données, calculez les cotisations salariales et patronales de l'entreprise pour le mandataire

**Vous êtes actuellement en phase de
traitement du cas pratique**

**Interrompez la vidéo et nous nous
retrouverons pour comparer nos
résultats**

Téléchargez les fichiers applications 1,2,3 et 4 corrigées

Les éléments à retenir

Les cas particuliers de cotisations

| Conditions | Assiettes | Taux patronal | Taux salarial |
|---|--|-----------------------------|---------------|
| <i>Cotisation maladie, maternité...</i> | | | |
| Salaire > 2,5 SMIC et mandataires | BRUT | 13,00 % | |
| Salaire < = 2,5 SMIC | BRUT | 7,00 % | |
| <i>Cotisation allocations familiales</i> | | | |
| Salaire > 3,5 SMIC et mandataires | BRUT | 3,45 % + 1,80 % = 5,25 % | |
| Salaire < = 3,5 SMIC | BRUT | 3,45 % | |
| <i>Cotisation FNAL</i> | | | |
| Effectif < 50 salariés | TA | 0,10 % | |
| Effectif > = 50 salariés | BRUT | 0,50 % | |
| <i>Versement transport</i> | | | |
| Effectif > = 11 salariés dans certaines agglomérations | BRUT | Variable | |
| <i>Forfait social</i> | | | |
| Effectif > = 11 salariés | Patronale de prévoyance et mutuelle | 8,00 % | |
| <i>APEC</i> | | | |
| Statut cadre | TA + TB | 0,036 % | 0,024 % |
| <i>Cotisations chômage, AGS et dialogue social</i> | | | |
| Mandataire hors contrat de travail | Exonération | | |
| <i>Contribution d'équilibre technique</i> | | | |
| Salaire > plafond | T1 + T2 | 0,21 % | 0,14 % |
| <i>Contribution supplémentaire à la taxe d'apprentissage</i> | | | |
| Effectif > 250 salariés | BRUT | Variable | |
| <i>Formation professionnelle</i> | | | |
| Effectif < 11 salariés | BRUT | 0,55 % | |
| Effectif > = 11 salariés | BRUT | 1 % | |
| <i>Participation à la construction</i> | | | |
| Effectif > = 50 salariés | BRUT | 0,45 % | |

Grille de cotisations en 2020

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|--|---|----------|--------------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| URSSAF (Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales) | | | |
| Cotisations assises sur le salaire brut | | | |
| Assurance Maladie En cas de rémunération supérieure à 2,50 SMIC | BRUT | | 13,00% |
| Assurance Maladie En cas de rémunération inférieure ou égale à 2,50 SMIC | BRUT | | 7,00% |
| Assurance vieillesse | BRUT | 0,40% | 1,90% |
| Versement transport si effectif >= 11 salariés | BRUT | | variable |
| Allocations familiales sur salaires >= 3,5 SMIC soit 3.45%+1.8% | BRUT | | 5,25% |
| Allocations familiales sur salaires < 3,5 SMIC | BRUT | | 3.45% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif supérieur ou égal à 50 | BRUT | | 0,50% |
| Contribution de solidarité autonomie | BRUT | | 0,30% |
| Contribution au dialogue social | BRUT | | 0.016% |
| Accident du travail | BRUT | | Variable |
| Cotisations assises sur le salaire plafonné ou TA | | | |
| Assurance vieillesse TA | TA | 6,90% | 8,55% |
| FNAL Fonds national d'aide au logement en cas d'effectif inférieur à 50 | TA | | 0,10% |
| C.S.G. non déductible (Contribution sociale généralisée) | 98.25% des salaires bruts et totalité cotisations patronales de prévoyance. | 2,40% | |
| CRDS non déductible (Contribution pour le remboursement de la dette sociale) | | 0,50% | |
| C.S.G. déductible (Contribution sociale généralisée) | | 6,80% | |
| Forfait social sur prévoyances en cas d'effectif égal ou supérieur à 11 salariés | cotisations patronales de prévoyance. | | 8,00% |
| Chômage | TA + TB | | 4,05% |
| AGS (Assurance garantie des salaires) | TA + TB | | 0,15% |

Grille de cotisations en 2020

| | BASES DE CALCULS | TAUX | TAUX |
|---|---|----------|----------|
| | | SALARIAL | PATRONAL |
| RETRAITE COMPLEMENTAIRE | | | |
| | | | |
| Retraite complémentaire | T1 | 3,15 % | 4,72 % |
| Retraite complémentaire | T2 | 8,64 % | 12,95 % |
| Contribution d'équilibre technique <u>Pour les salaires > plafond</u> | T1 + T2 | 0,14 % | 0,21 % |
| Contribution d'équilibre général | T1 | 0,86 % | 1,29 % |
| Contribution d'équilibre général | T2 | 1,08 % | 1,62 % |
| APEC Cadres uniquement | TA + TB limitée à 4 plafonds | 0,024 % | 0,036 % |
| | | | |
| PREVOYANCE ET MUTUELLE | | | |
| | | | |
| Prévoyance décès minimum pour les cadres | TA | | 1,50% |
| Mutuelle de remboursement des frais de santé | Variable selon les conventions collectives et les accords | | |
| | | | |
| TAXES DIVERSES | | | |
| | | | |
| Taxe d'apprentissage | | | 0,68% |
| Contribution à la formation professionnelle continue Moins de 11 salariés | | | 0,55% |
| Contribution à la formation professionnelle continue 11 salariés et + | | | 1,00% |
| Participation des employeurs à l'effort de construction | En cas d'effectif >= à 50 salariés | | 0,45% |