



**PastelÉtudes**

**Formation à la pratique de la paie**

*Reproduction interdite*

# **L'arrêt de travail hors cause de maladie**

***Vidéo 4***

***Support***

***Alain HENRY***

# SOMMAIRE

- ▶ Les indemnités journalières en cas d'accident du travail ou de maladie professionnelle
- ▶ Les indemnités journalières en cas de maternité
- ▶ Le maintien de salaire par l'employeur

# *Présentation de cette vidéo*

|                                                                              |                                             |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <b>Durée globale</b>                                                         | <i>Environ 35 minutes</i>                   |
| <b>Applications à effectuer seul</b>                                         | <i>2 cas complets</i>                       |
| <b>Durée à consacrer, prises de notes et applications incluses</b>           | <i>Environ 1 heure</i>                      |
| <b>Compléments d'étude dans le fichier cas pratique annexé à cette vidéo</b> | <i>1 exercice complet énoncé et corrigé</i> |

# PRINCIPES

# ***ACCIDENT DU TRAVAIL***

# Les indemnités journalières pour accident du travail et maladie professionnelle

## Principes généraux

- ▶ Lorsque le caractère d'accident du travail ou de maladie professionnelle est reconnu, le salarié a droit à une indemnisation spécifique à cet arrêt de travail.
- ▶ Cette indemnisation prend effet le jour suivant l'arrêt de travail car le premier jour est à la charge de l'employeur.
- ▶ Contrairement à l'indemnisation des arrêts de maladie, il n'y a pas de délai de carence. La prise en charge s'effectue à partir de la première journée après l'accident du travail.
- ▶ La prise en charge est de 60 % durant les 28 premiers jours avec un maximum journalier de 205,84 €, puis de 80 % à partir du 29<sup>ème</sup> jour et un maximum de 274,46 €.
- ▶ Au-delà de 3 mois une réévaluation peut être effectuée.
  - Par un arrêté ministériel et dans ce cas, un coefficient de 1,01 est appliqué au gain journalier de base.
  - soit dans le cadre d'une convention collective et dans ce cas : le salarié doit alors demander par courrier à sa CPAM l'application de la revalorisation prévue par la convention en joignant à sa demande une attestation de son employeur.

# Les indemnités journalières pour accident du travail et maladie professionnelle

## Principes de calcul de l'indemnisation

Le montant est calculé à partir du gain journalier du mois précédent selon la formule suivante :

- ▶ Salaire journalier de référence = salaire brut du mois précédent / 30,42 **jours limité à 343,07 €.**
- ▶ L'indemnité est égale à ce salaire journalier de référence \* nombre calendaire de jours \* 60 % durant les 28 premiers jours ou 80% à partir du 29<sup>ème</sup> jour d'arrêt.
- ▶ Cette indemnité subira une retenue CSG CRDS de 6,70 %
- ▶ En cas de subrogation le versement sera effectué à l'employeur qui le reversera ensuite au salarié

## Points importants :

- ▶ Il faut dans ce salaire brut du mois précédent ajouter les éléments de paie à échéances supérieures au mois. Les échéances trimestrielles, semestrielles ou annuelles seront proratisées sur la base respectivement de 1 / 4, 1 / 2, 1/12.
- ▶ Dans le cas de salaires discontinus, le salaire journalier se calcule sur la base du cumul des salaires bruts divisé par 365 jours.
- ▶ Dans le cas d'une absence autorisée ou suite à un arrêt de travail durant la période précédant l'accident du travail, le salaire doit être reconstitué hors retenue pour absence.

# Les indemnités journalières pour accidents du travail

Exemple 1 :

|                                     |                   |
|-------------------------------------|-------------------|
| Salaire brut du mois précédent      | 2 400,00 €        |
| Date d'arrêt                        | Du 12/01 au 27/01 |
| Treizième mois versé en fin d'année | 2 400,00 €        |

Calcul de l'indemnité de Sécurité sociale :

|                                  |                                             |            |
|----------------------------------|---------------------------------------------|------------|
| Nombre de jours indemnisés       | Du 13 au 27/01 inclus                       | 15 jours   |
| Salaire brut à prendre en compte | $2\,400,00 + (2\,400,00 / 12 \text{ mois})$ | 2 600,00 € |
| Indemnités journalières brutes   | $2\,600,00 / 30,42 \text{ jours} * 60 \%$   | 51,28 €    |
| Indemnités brutes                | $51,28 * 15 \text{ jours}$                  | 769,20 €   |
| CGS CRDS                         | $769,20 * 6,70 \%$                          | 51,54 €    |
| Indemnités nettes versées        | $769,20 - 51,54$                            | 717,66 €   |
| Limite de gain net par jour      | $2\,600 / 30,42 * (100 \% - 21 \%)$         | 67,52 €    |

# Les indemnités journalières pour accidents du travail

## Exemple 2 :

|                                      |                   |
|--------------------------------------|-------------------|
| Salaire de base du mois précédent    | 4 800,00 €        |
| Date d'arrêt                         | Du 12/01 au 25/02 |
| Prime de rendement du mois précédent | 2 200,00 €        |
| Treizième mois versé en fin d'année  | 4 800,00 €        |

## Calcul de l'indemnité de Sécurité sociale :

|                                                |                                                         |                 |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------|
| Nombre de jours indemnisés                     | Du 13/1 au 25/02 inclus                                 | 44 jours        |
| Salaire brut à prendre en compte               | $4\,800,00 + 2\,200,00 + (4\,800,00 / 12 \text{ mois})$ | 7 400,00 €      |
| <b>Limite</b> générale du salaire de référence | $(7\,400 / 30,42) * (100\%-21\%)$                       | <b>192,18 €</b> |
| Indemnités journalières brutes durant 28 jours | $7\,400,00 / 30,42 \text{ jours} * 60 \%$               | 145,96 €        |
| Indemnités journalières brutes durant 16 jours | $7\,400,00 / 30,42 \text{ jours} * 80 \%$               | 194,61 €        |
| Indemnités brutes en janvier du 13 au 31       | $145,96 * 19 \text{ jours}$                             | 2 773,24 €      |
| CGS CRDS en janvier                            | $2\,773,24 * 6,70 \%$                                   | 185,81 €        |
| Indemnités nettes versées en janvier           | $2\,773,24 - 185,81$                                    | 2 587,43 €      |
|                                                |                                                         |                 |
| Indemnités brutes en février du 1 au 9         | $145,96 * 9 \text{ jours}$                              | 1 313,64 €      |
| Indemnités brutes en février du 10 au 25       | <b>192,18</b> * 16 jours                                | 3 074,88 €      |
| Indemnités brutes versées en février           | $1\,313,64 + 3\,074,88$                                 | 4 388,52 €      |
| CGS CRDS en février                            | $4\,388,52 * 6,70 \%$                                   | 294,03 €        |
| Indemnités nettes versées en février           | $4\,388,52 - 294,03$                                    | 4 094,49 €      |

# Le maintien de salaire en cas d'accident du travail

Dans le cas où aucune convention collective ne s'applique dans l'entreprise ou dans le cas où les termes de la convention sont moins favorables que les règles de droit du travail, ce sont ces règles qui s'appliquent.

Les règles s'en différencient **par l'absence de délai de carence** et le fait que **la première journée** soit **à la charge de l'employeur**

***MATERNITE***

# Le maintien de salaire en cas de maternité

Dans le cas où aucune convention collective ne s'applique dans l'entreprise, l'employeur n'est pas contraint à verser un complément de salaire.

Seule une convention collective peut l'y contraindre.

# Les indemnités journalières pour maternité

Pour avoir droit aux indemnités journalières pendant un congé maternité, le salarié doit justifier de 10 mois d'immatriculation, en tant qu'assurée sociale, à la date prévue de son accouchement.

Il doit également justifier :

|                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Avoir effectué au moins 150 heures de travail au cours des 3 mois civils ou des 90 jours précédant l'arrêt de travail, à la date du début de la grossesse ou du congé prénatal. |
| <b>OU</b>                                                                                                                                                                       |
| Avoir cotisé sur un salaire au moins égal à 1 015 fois la valeur du Smic horaire au cours des 6 mois civils précédant la date du début de la grossesse ou du congé prénatal.    |
| <b>Ou, à défaut, en cas d'activité saisonnière ou discontinue</b>                                                                                                               |
| Avoir travaillé au moins 600 heures au cours de l'année précédant la date du début de la grossesse ou du congé prénatal,                                                        |
| <b>OU</b>                                                                                                                                                                       |
| Avoir cotisé sur un salaire au moins égal à 2 030 fois le montant du Smic horaire au cours de l'année précédant la date du début de la grossesse ou du congé prénatal.          |

L'employeur doit faire parvenir à l'Assurance Maladie une attestation de salaire dès le début du congé prénatal. Sur la base des éléments portés sur cette attestation l'Assurance Maladie détermine si les conditions requises pour avoir droit aux indemnités journalières sont respectées et en calcule le montant.

# Les indemnités journalières pour maternité

## Les principes de calcul

- ▶ L'indemnité journalière maternité est égale au gain journalier de base.
- ▶ Celui-ci est calculé sur les salaires des 3 mois (ou des 12 mois en cas d'activité saisonnière ou discontinue) qui précèdent l'interruption de travail du fait de la grossesse, pris en compte dans la limite du plafond mensuel de la Sécurité sociale de l'année en cours (3 428 € au 1er janvier 2020 et 3 377 en 2019).

Un taux forfaitaire de 21 %, représentatif de la part salariale des cotisations et autres contributions sera déduit de ce montant.

Sur ce montant une cotisation CSG CRDS de 6,70 % s'appliquera.

- ▶ Le salaire mensuel pris en compte est limité au plafond de Sécurité sociale (3 428 € en 2020) soit  $(\text{Cumul des salaires bruts des 3 mois précédant l'arrêt} / 91,25 \text{ jours}) * (100 \% - 21 \%) - 6,7 \%$  DE CSG CRDS.

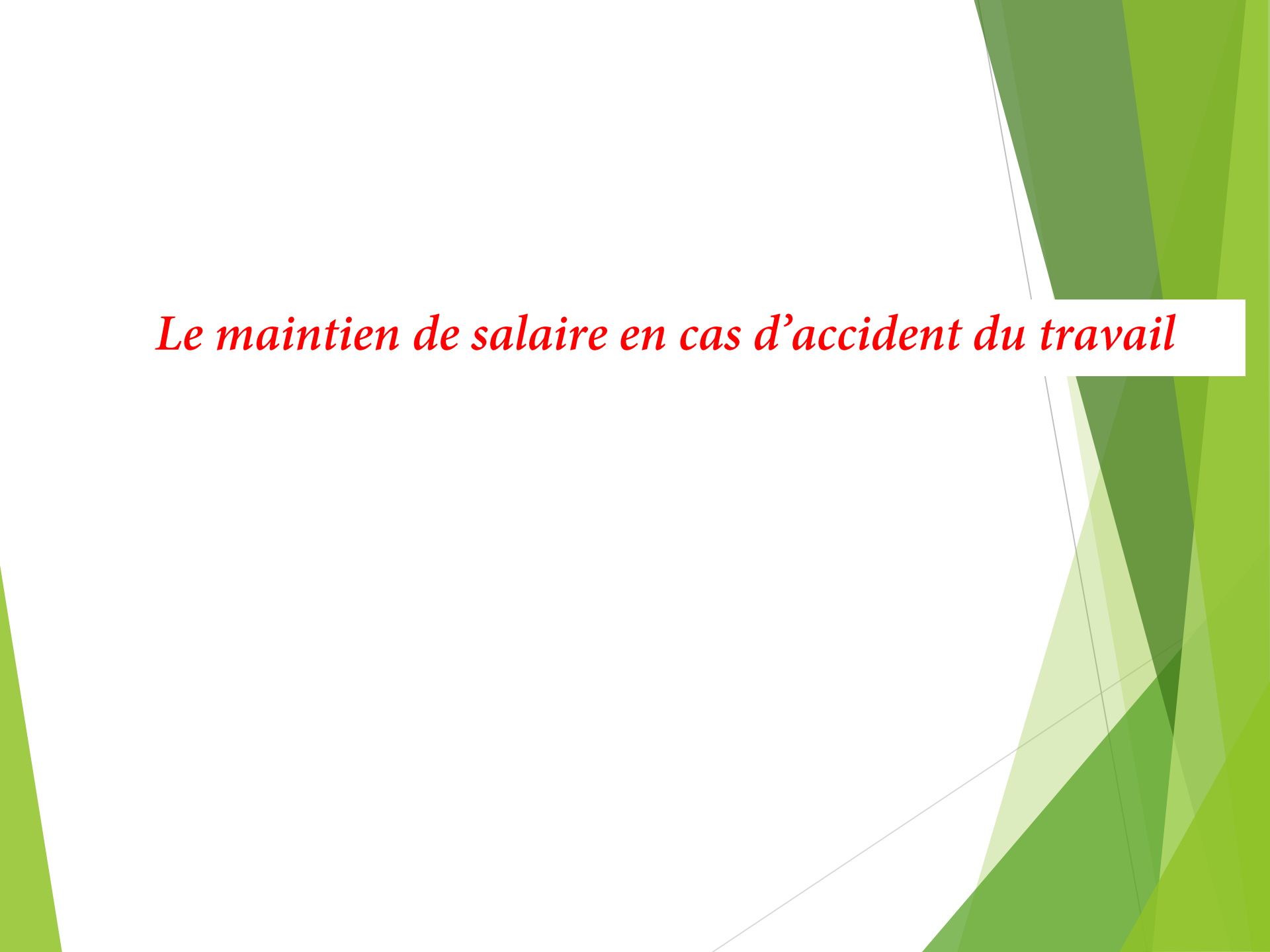
Le père de l'enfant peut dans les mêmes conditions de calcul d'indemnité, bénéficier d'un congé parental d'une durée maximale de 11 journées calendaires qui peuvent être accolées au congé de naissance de 3 jours.

# Les indemnités journalières pour maternité

## Un exemple de calcul

|                         |            |
|-------------------------|------------|
| Date de l'arrêt         | 17/4       |
| Salaire brut de janvier | 2 600,00 € |
| Salaire brut de février | 3 000,00 € |
| Salaire brut de mars    | 5 200,00 € |

|                                           |                                      |            |
|-------------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| Cumul des salaires plafonnés du trimestre | $2\,600 + 3\,000 + 3\,428$           | 9 028,00 € |
| Gain journalier                           | $9\,028 / 91,25$                     | 98,94 €    |
| Gains journalier sous déduction de 21%    | $98,94 * 79\%$                       | 78,16 €    |
| Nombre de jours en avril                  | Du 17 au 30/4                        | 14 jours   |
| Indemnités du mois d'avril                | $78,16 \text{ €} * 14 \text{ jours}$ | 1 094,24 € |
| CSG CRDS                                  | $1\,094,24 * 6,70 \%$                | 73,31 €    |
| Indemnités nettes versées en avril        | $1\,094,24 - 73,31$                  | 1 020,93 € |

The background of the slide features abstract, overlapping green geometric shapes, primarily triangles and polygons, in various shades of green, creating a modern and dynamic visual effect.

## *Le maintien de salaire en cas d'accident du travail*

# Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation, exemple

## Données de base

|                                                                    |                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|
| Ancienneté du salarié                                              | > 1 an                                                           |
| Montant du salaire de base                                         | 2 100 €                                                          |
| Arrêt pour accident du travail                                     | Du lundi 6 au vendredi 24 inclus soit 19 jours calendaires       |
| Principe de décompte des heures d'absence                          | Sur la base des jours calendaires soit pour ce mois 30 jours     |
| Taux de retenues salariales, CSG CRDS, prévoyance mutuelle incluse | 23,8%. Vous noterez que ce n'est qu'un exemple de simplification |
|                                                                    |                                                                  |

## Les calculs préalables

|                                            |                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Première journée d'indemnisation           | La journée d'accident du travail est à la charge de l'employeur. De ce fait la première journée d'indemnisation sera le mardi 7 |
| Salaire journalier                         | $2\,100 / 30 \text{ j} = 70,00 \text{ €}$                                                                                       |
| Retenue pour absence                       | <b>18</b> jours * 70 € = 1 260,00 €                                                                                             |
| Indemnité journalière brute                | $2\,100 / 30,42 \text{ jours} * 60\% = 41,42 \text{ € bruts}$                                                                   |
| Nombre de journées indemnisées             | 18 car pas de carence                                                                                                           |
| Montant des indemnités journalières brutes | $41,42 * 18 \text{ jours} = 745,56 \text{ €}$                                                                                   |
| CSG CRDS sur indemnités journalières       | $745,56 * 6,70\% = 49,95 \text{ €}$                                                                                             |
| Montant des indemnités journalières nettes | $745,56 - 49,95 = 695,61 \text{ €}$                                                                                             |

# Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation, exemple

## Calcul de la paie sans subrogation

|                                            |                                       |              |
|--------------------------------------------|---------------------------------------|--------------|
| Salaire de base                            |                                       | 2 100,00 €   |
| Retenue pour absence sur 18 jours          | 18 jours * 70 €                       | - 1 260,00 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours           | ((1 260,00 * 90%)                     | + 1 134,00 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 18 indemnités journalières * 41,42 €  | - 745,56 €   |
| Salaire brut                               | 2 100,00-1 260,00 + 1 134,00 - 745,56 | 1 228,44 €   |
| Retenues salariales                        | 1 228,44 * 23,8%                      | 292,37 €     |
| Net à payer                                | 1 228,44 - 292,37                     | 936,07 €     |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes   |                                       | 695,61 €     |

## Calcul de la paie avec subrogation

|                                |                                       |            |
|--------------------------------|---------------------------------------|------------|
| Salaire brut                   | 2 100,00-1 260,00 + 1 134,00 - 745,56 | 1 228,44 € |
| Retenues salariales            | 1 228,44 * 23,8%                      | 292,37 €   |
| Indemnités journalières nettes |                                       | 695,61 €   |
| Net à payer                    | 1 228,44 - 292,37 + 695,61            | 1 631,68 € |

# Vérification

## Les pertes pour le salarié par rapport à son salaire habituel

|                                                          |                             |                |
|----------------------------------------------------------|-----------------------------|----------------|
| Perte sur maintien de 90% = 100% - 90%                   | $1\,260\text{ €} * 10\%$    | 126,00 €       |
| TOTAL BRUT                                               |                             | 126,00 €       |
| Taux de cotisations d'après énoncé                       |                             | 23,80%         |
| TOTAL DES 3 PERTES EN NETS (Déduire 23,8%)               | $126,00 * (100\% - 23,8\%)$ | 96,01 €        |
|                                                          |                             |                |
| Taux sur IJSS                                            |                             | 6,70%          |
| Différentiel de taux                                     | $23,80\% - 6,70\%$          | 17,10%         |
| Gain pour le salarié sur IJSS                            | $745,56 * 17,10\%$          | 127,49 €       |
|                                                          |                             |                |
| <b>GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL</b> | $127,49 - 96,01$            | <b>31,48 €</b> |

## Comparons à son salaire habituel

|                                                          |                         |                |
|----------------------------------------------------------|-------------------------|----------------|
| Salaire habituel                                         |                         | 2 100,00 €     |
| Retenues sur salaire d'après énoncé                      | $2\,100 * 23,8\%$       | 499,80 €       |
| Salaire net habituel                                     |                         | 1 600,20 €     |
| Salaire net à payer du mois en cas de subrogation        |                         | 1 631,68 €     |
| <b>GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL</b> | $1\,631,68 - 1\,600,20$ | <b>31,48 €</b> |

## *L'attestation de salaire*

L'employeur doit faire parvenir ce document à la caisse d'assurance maladie du domicile de la victime.

Ce formulaire ainsi que sa notice est à télécharger sur le site [Pastel-études.fr](http://Pastel-etudes.fr)

En diapo suivante, j'ai fait figurer le cadre de salaire à remplir par l'employeur.

# L'attestation de salaires

## RENSEIGNEMENTS RELATIFS A L'ARRET DE TRAVAIL

Motif de l'arrêt : accident du travail ☐ maladie professionnelle ☐

Date de l'accident ou de la 1<sup>ère</sup> constatation médicale de la maladie professionnelle

Date du dernier jour de travail

Date de reprise du travail Travail non repris à ce jour ☐

## SALAIRES DE REFERENCE (en fonction de la date de l'arrêt)

| A                                                                    | SALAIRE DE BASE            |         |   |              | ACCESSOIRES DU SALAIRE                                                    |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |
|----------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------|---|--------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------|---|
|                                                                      | Date d'échéance de la paye | Période |   | Montant brut | Avantages en nature et pourboires non inclus dans le salaire brut de base | Indemnités, primes, gratifications versées à la même période que le salaire brut de base et non inclus dans celui-ci | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déduire sur colonnes 4, 5 et 6 | FRAIS PROFES. |   |
|                                                                      | 1                          | 2       | 3 | 4            | 5                                                                         | 6                                                                                                                    | 7                                                                                       | 8             | 9 |
| SALAIRE DE BASE ET ACCESSOIRES DU SALAIRE DE LA PERIODE DE REFERENCE |                            |         |   |              |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |
|                                                                      |                            |         |   |              |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |
|                                                                      |                            |         |   |              |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |
|                                                                      |                            |         |   |              |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |
|                                                                      |                            |         |   |              |                                                                           |                                                                                                                      |                                                                                         |               |   |

| B Rappels de salaire et accessoires du salaire versés avec une périodicité différente de celle du salaire de base |                                             |    |              |                                                                                 | C Cas où la période de référence n'a pas été entièrement travaillée |    |    |                                                          |                                                                           |                                                                                 |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|----|--------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----|----|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Date de versement                                                                                                 | Période à laquelle se rapporte le versement |    | Montant brut | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déduire sur colonne 12 | Interruption du travail                                             |    |    | S'il s'agit d'une interruption autorisée                 |                                                                           | Taux forfaitaire 21% ou part salariale des cotisations à déduire sur colonne 18 |    |
|                                                                                                                   | du                                          | au |              |                                                                                 | Motif                                                               | du | au | La victime a-t-elle bénéficié d'un maintien de salaire ? | Si la victime a subi une perte de salaire, indiquez le salaire brut perdu |                                                                                 |    |
| 9                                                                                                                 | 10                                          | 11 | 12           | 13                                                                              | 14                                                                  | 15 | 16 | OUI NON                                                  | 17                                                                        | 18                                                                              | 19 |
|                                                                                                                   |                                             |    |              |                                                                                 |                                                                     |    |    | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>        |                                                                           |                                                                                 |    |
|                                                                                                                   |                                             |    |              |                                                                                 |                                                                     |    |    | <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>        |                                                                           |                                                                                 |    |
|                                                                                                                   |                                             |    |              |                                                                                 |                                                                     |    |    | Si OUI, précisez :                                       |                                                                           |                                                                                 |    |
|                                                                                                                   |                                             |    |              |                                                                                 |                                                                     |    |    | Intégral                                                 | <input type="checkbox"/>                                                  |                                                                                 |    |
|                                                                                                                   |                                             |    |              |                                                                                 |                                                                     |    |    | Partiel                                                  | <input type="checkbox"/>                                                  |                                                                                 |    |

# Les applications

# Première application : Accident du travail

| <u>Données de base</u>                                       |                                           |
|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Ancienneté du salarié                                        | > 1 an                                    |
| Montant du salaire de base                                   | 2 250 €                                   |
| Arrêt pour accident du travail                               | Du lundi 3 au 21 mars inclus              |
| Principe de décompte des heures d'absence                    | Sur la base des jours calendaires du mois |
| Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS | 11,31%                                    |
| Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut)   | 0,50%                                     |
| Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut)   | 1,50%                                     |
| Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut)     | 1,00%                                     |
| Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut)     | 2,00%                                     |
| Treizième mois versé en décembre                             | Sur la base de 2 250 €                    |
| Délai de carence                                             | 7 jours                                   |
| Maintien                                                     | 90%                                       |

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

# Décompte des jours

| Jours calendaires d'absence | Jours calendaires du mois | jours semaine | Dates |
|-----------------------------|---------------------------|---------------|-------|
|                             | 1                         | samedi        | 1/3   |
|                             | 2                         | dimanche      | 2/3   |
| 1                           | 3                         | lundi         | 3/3   |
| 2                           | 4                         | mardi         | 4/3   |
| 3                           | 5                         | mercredi      | 5/3   |
| 4                           | 6                         | jeudi         | 6/3   |
| 5                           | 7                         | vendredi      | 7/3   |
| 6                           | 8                         | samedi        | 8/3   |
| 7                           | 9                         | dimanche      | 9/3   |
| 8                           | 10                        | lundi         | 10/3  |
| 9                           | 11                        | mardi         | 11/3  |
| 10                          | 12                        | mercredi      | 12/3  |
| 11                          | 13                        | jeudi         | 13/3  |
| 12                          | 14                        | vendredi      | 14/3  |
| 13                          | 15                        | samedi        | 15/3  |
| 14                          | 16                        | dimanche      | 16/3  |
| 15                          | 17                        | lundi         | 17/3  |
| 16                          | 18                        | mardi         | 18/3  |
| 17                          | 19                        | mercredi      | 19/3  |
| 18                          | 20                        | jeudi         | 20/3  |
| 19                          | 21                        | vendredi      | 21/3  |
|                             | 22                        | samedi        | 22/3  |
|                             | 23                        | dimanche      | 23/3  |
|                             | 24                        | lundi         | 24/3  |
|                             | 25                        | mardi         | 25/3  |
|                             | 26                        | mercredi      | 26/3  |
|                             | 27                        | jeudi         | 27/3  |
|                             | 28                        | vendredi      | 28/3  |
|                             | 29                        | samedi        | 29/3  |
|                             | 30                        | dimanche      | 30/3  |
|                             | 31                        | lundi         | 31/3  |

## Deuxième application : Maternité

| <u>Données de base</u>                                           |                                           |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| Ancienneté du salarié                                            | > 1 an                                    |
| Salaires bruts mensuels                                          | 4 000,00 €                                |
| Arrêt maternité                                                  | A partir du lundi 3 avril                 |
| Principe de décompte des heures d'absence                        | Sur la base des jours calendaires du mois |
| Taux de retenues salariales hors prévoyance et hors CSG CRDS     | 11,31%                                    |
| Taux de retenue de prévoyance salariale (Sur salaire brut)       | 0,50%                                     |
| Taux de retenue de prévoyance patronale (Sur salaire brut)       | 1,50%                                     |
| Taux de retenue de mutuelle salariale (Sur salaire brut)         | 1,00%                                     |
| Taux de retenue de mutuelle patronale (Sur salaire brut)         | 2,00%                                     |
| Maintien de salaire sur convention collective (C'est un exemple) | 100% sans délai de carence                |

Calculez les indemnités journalières, le maintien de salaire et présentez le calcul des salaires nets et bruts

Faites les calculs en cas de subrogation et hors subrogation par l'employeur

***PAIE***

**Vous êtes actuellement en phase de traitement du cas pratique**

**Interrompez la vidéo et nous nous retrouverons pour comparer nos résultats**

# Première application

# Décompte des jours

| Jours calendaires d'absence | Jours calendaires du mois | jours semaine | Dates |
|-----------------------------|---------------------------|---------------|-------|
|                             | 1                         | samedi        | 1/3   |
|                             | 2                         | dimanche      | 2/3   |
| 1                           | 3                         | lundi         | 3/3   |
| 2                           | 4                         | mardi         | 4/3   |
| 3                           | 5                         | mercredi      | 5/3   |
| 4                           | 6                         | jeudi         | 6/3   |
| 5                           | 7                         | vendredi      | 7/3   |
| 6                           | 8                         | samedi        | 8/3   |
| 7                           | 9                         | dimanche      | 9/3   |
| 8                           | 10                        | lundi         | 10/3  |
| 9                           | 11                        | mardi         | 11/3  |
| 10                          | 12                        | mercredi      | 12/3  |
| 11                          | 13                        | jeudi         | 13/3  |
| 12                          | 14                        | vendredi      | 14/3  |
| 13                          | 15                        | samedi        | 15/3  |
| 14                          | 16                        | dimanche      | 16/3  |
| 15                          | 17                        | lundi         | 17/3  |
| 16                          | 18                        | mardi         | 18/3  |
| 17                          | 19                        | mercredi      | 19/3  |
| 18                          | 20                        | jeudi         | 20/3  |
| 19                          | 21                        | vendredi      | 21/3  |
|                             | 22                        | samedi        | 22/3  |
|                             | 23                        | dimanche      | 23/3  |
|                             | 24                        | lundi         | 24/3  |
|                             | 25                        | mardi         | 25/3  |
|                             | 26                        | mercredi      | 26/3  |
|                             | 27                        | jeudi         | 27/3  |
|                             | 28                        | vendredi      | 28/3  |
|                             | 29                        | samedi        | 29/3  |
|                             | 30                        | dimanche      | 30/3  |
|                             | 31                        | lundi         | 31/3  |

## Synthèse

|                                                    |    |
|----------------------------------------------------|----|
| jours calendaires                                  | 31 |
| jours calendaires d'absence                        | 18 |
| jours calendaires d'indemnités de Sécurité sociale | 18 |
| jours calendaires de maintien à 90%                | 18 |

# Première application : Décompte selon la loi de mensualisation

## Calcul des indemnités journalières

|                                |                                          |                      |
|--------------------------------|------------------------------------------|----------------------|
| Assiette de calcul du maintien | $2\,250 + (2\,250 / 12)$                 | 2 437,50€            |
| Indemnité journalière brute    | $2\,437,50 / 30,42 \text{ jours} * 60\%$ | 48,08 €              |
| Durée de l'arrêt               |                                          | 18 jours calendaires |
| Durée de l'indemnisation       |                                          | 18 jours             |
| Montant des indemnités brutes  | $48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$     | 865,44 €             |
| CSG CRDS                       | $865,44 * 6,70\%$                        | 57,98 €              |
| Montant des indemnités versées | $865,44 - 57,98$                         | 807,46 €             |

## Calcul du maintien de salaire

|                                          |                                      |            |
|------------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| Nombre de jours calendaires              |                                      | 31 jours   |
| Salaire sur une journée calendaire       | $2\,250,00 / 31$                     | 72,58 €    |
| Durée de la retenue en jours calendaires |                                      | 18 jours   |
| Retenue sur salaire                      | $18 \text{ jours} * 72,58 \text{ €}$ | 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours         | $72,58 * 18 \text{ jours} * 90\%$    | 1 175,80 € |
| IJSS sur 18 jours                        | $48,08 \text{ €} * 18 \text{ jours}$ | 865,44 €   |

# Le maintien de salaire selon la loi de mensualisation

## Calcul de la paie sans subrogation

|                                            |                                                         |              |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|
| Salaire de base                            |                                                         | 2 250,00 €   |
| Retenue sur salaire                        | 18 jours * 72,58 €                                      | - 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours           | 72,58 * 18 jours * 90%                                  | + 1 175,80 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 48,08 € * 18 jours                                      | - 865,44 €   |
| Salaire brut                               |                                                         | 1 253,92 €   |
| Retenues sociales                          | 1 253,92 * 11,31%                                       | 141,82 €     |
| Mutuelle salariale                         | 1 253,92 * 0,50%                                        | 6,27 €       |
| Prévoyance salariale                       | 1 253,92 * 1%                                           | 12,54 €      |
| Assiette CSG CRDS                          | $((1\ 253,92 * 98,25\%) + (1\ 253,92 * (1,5\% + 2\%)))$ | 1 275,86 €   |
| CSG CRDS                                   | 1 275,86 * 9,70%                                        | 123,76 €     |
| Retenues totales                           |                                                         | 284,39 €     |
| Net à payer                                | 1 253,92 - 284,39                                       | 969,53 €     |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes   |                                                         | 807,46 €     |

# Le maintien de salaire en cas de subrogation

|                                            |                                                         |              |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------|
| Salaire de base                            |                                                         | 2 250,00 €   |
| Retenue sur salaire                        | 18 jours * 72,58 €                                      | - 1 306,44 € |
| Maintien de salaire sur 18 jours           | 72,58 * 18 jours * 90%                                  | + 1 175,80 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 48,08 € * 18 jours                                      | - 865,44 €   |
| Salaire brut                               |                                                         | 1 253,92 €   |
| Retenues sociales                          | 1 253,92 * 11,31%                                       | 141,82 €     |
| Mutuelle salariale                         | 1 253,92 * 0,50%                                        | 6,27 €       |
| Prévoyance salariale                       | 1 253,92 * 1%                                           | 12,54 €      |
| Assiette CSG CRDS                          | $((1\,253,92 * 98,25\%) + (1\,253,92 * (1,5\% + 2\%)))$ | 1 275,86 €   |
| CSG CRDS                                   | 1 275,86 * 9,70%                                        | 123,76 €     |
| Retenues totales                           |                                                         | 284,39 €     |
| IJSS nettes                                |                                                         | 807,46 €     |
| Net à payer                                | 1 253,92 - 284,39 + 807,46                              | 1 776,99 €   |

# Vérification

## Salaire habituel

|                      |                                                             |            |
|----------------------|-------------------------------------------------------------|------------|
| Salaire brut         |                                                             | 2 250,00 € |
| Retenues sociales    | $2\,250,00 \times 11,31\%$                                  | 254,48 €   |
| Mutuelle salariale   | $2\,250,00 \times 0,50\%$                                   | 11,25 €    |
| Prévoyance salariale | $2\,250,00 \times 1\%$                                      | 22,50 €    |
| Assiette CSG CRDS    | $((2\,250 \times 98,25\%) + (2\,250 \times (1,5\% + 2\%)))$ | 2 289,38 € |
| CSG CRDS             | $2\,289,38 \times 9,70\%$                                   | 222,07 €   |
| Retenues totales     |                                                             | 510,30 €   |
| Net à payer          | $2\,250,00 - 510,30$                                        | 1 739,70 € |
| % moyen de retenues  | $510,30 / 2\,250 \times 100$                                | 22,68 %    |

# Vérification

## Les pertes pour le salarié par rapport à son salaire habituel

|                                                          |                        |                |
|----------------------------------------------------------|------------------------|----------------|
| Perte sur maintien de 90% = 100% - 90%                   | 1 306,44 €* 10%        | 130,64 €       |
| TOTAL BRUT                                               |                        | 130,64 €       |
| Taux de cotisations moyen                                |                        | 22,68%         |
| TOTAL DES 3 PERTES EN NETS (Déduire 23,8%)               | 130,64 * (100%-22,68%) | 101,01 €       |
|                                                          |                        |                |
| Taux sur IJSS                                            |                        | 6,70%          |
| Différentiel de taux                                     | 22,68 %-6,70%          | 15,98%         |
| Gain pour le salarié sur IJSS                            | 865,44 * 15,98%        | 138,30 €       |
|                                                          |                        |                |
| <b>GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL</b> | 138,30 – 101,01        | <b>37,29 €</b> |

## Comparons à son salaire habituel

|                                                          |  |                |
|----------------------------------------------------------|--|----------------|
| Salaire net habituel                                     |  | 1 739,70 €     |
| Salaire net à payer du mois en cas de subrogation        |  | 1 776,99 €     |
| <b>GAIN NET POUR LE SALARIE SUR SON SALAIRE HABITUEL</b> |  | <b>37,29 €</b> |

## Deuxième application

# Décompte selon la convention collective

## Calcul des indemnités journalières

|                                |                                      |                                             |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------------|
| Assiette de calcul du maintien | L'assiette est limitée au plafond    | $3428 * 3 \text{ mois} = 10\,284 \text{ €}$ |
| Indemnité journalière brute    | $10\,284 / 91,25 * 79\%$             | 89,03 €                                     |
| Durée de l'arrêt               |                                      | 28 jours calendaires                        |
| Durée de l'indemnisation       |                                      | 28 jours                                    |
| Montant des indemnités brutes  | $89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$ | 2 492,84 €                                  |
| CSG CRDS                       | $2\,492,84 * 6,70\%$                 | 167,02 €                                    |
| Montant des indemnités versées | $2\,492,84 - 167,02$                 | 2 325,82 €                                  |

## Calcul du maintien de salaire

|                                          |                                      |            |
|------------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| Nombre de jours calendaires              |                                      | 28 jours   |
| Salaire sur une journée calendaire       | $4\,000 / 30$                        | 133,33 €   |
| Durée de la retenue en jours calendaires |                                      | 28 jours   |
| Retenue sur salaire                      | $28 \text{ jours} * 133,33$          | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours         | $28 \text{ jours} * 133,33$          | 3 141,87 € |
| IJSS sur 28 jours                        | $89,03 \text{ €} * 28 \text{ jours}$ | 2 492,84 € |

# Le maintien de salaire selon la convention collective

## Calcul de la paie sans subrogation

|                                            |                                                     |            |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|
| Salaire de base                            |                                                     | 4 000,00 € |
| Retenue sur salaire                        | 28 jours * 133,33                                   | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours           | 28 jours * 133,33                                   | 3 141,87 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 89,03 € * 28 jours                                  | 2 492,84 € |
| Salaire brut                               |                                                     | 1 507,16 € |
| Retenues sociales                          | 1 507,16 * 11,31%                                   | 170,46 €   |
| Mutuelle salariale                         | 1 507,16 * 0,50%                                    | 7,54 €     |
| Prévoyance salariale                       | 1 507,16 * 1%                                       | 15,07 €    |
| Assiette CSG CRDS                          | $((1\,507,16 * 98,25\%) + 1\,507,16 * (1,5\%+2\%))$ | 1 533,53 € |
| CSG CRDS                                   | 1 533,53 * 9,70%                                    | 148,75 €   |
| Retenues totales                           |                                                     | 341,82 €   |
| Net à payer                                | 1 507,16 - 341,82                                   | 1 165,34 € |
| Le salarié perçoit les indemnités nettes   |                                                     | 2 325,82 € |

# Le maintien de salaire selon la convention collective

| <u>Calcul de la paie avec subrogation</u>  |                                              |            |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------|------------|
| Salaire de base                            |                                              | 4 000,00 € |
| Retenue sur salaire                        | 28 jours * 133,33                            | 3 141,87 € |
| Maintien de salaire sur 28 jours           | 28 jours * 133,33                            | 3 141,87 € |
| Déduisez les IJSS sur la durée de maintien | 89,03 € * 28 jours                           | 2 492,84 € |
| Salaire brut                               |                                              | 1 507,16 € |
| Retenues sociales                          | 1 507,16 * 11,31%                            | 170,46 €   |
| Mutuelle salariale                         | 1 507,16 * 0,50%                             | 7,54 €     |
| Prévoyance salariale                       | 1 507,16 * 1%                                | 15,07 €    |
| Assiette CSG CRDS                          | ((1 507,16 * 98,25%) + 1 507,16 * (1,5%+2%)) | 1 533,53 € |
| CSG CRDS                                   | 1 533,53 * 9,70%                             | 148,75 €   |
| Retenues totales                           |                                              | 341,82 €   |
| Indemnités nettes                          |                                              | 2 325,82 € |
| Net à payer                                |                                              | 3 491,16 € |

# Résumé

# Les divers arrêts de travail, comparaison des indemnités

|                                      | Maladie                              | Accident du travail<br>Maladie professionnelle                                                                                                                         | Maternité<br>Congé parental                   |
|--------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
| Délai de carence                     | 3 jours                              | Aucun délai                                                                                                                                                            | Aucun délai                                   |
| Taux de prise en charge brute        | 50% du salaire brut                  | 60% du salaire brut pendant 28 jours puis 80%                                                                                                                          | 100% du salaire brut - 21% de retenue         |
| Cotisations                          | CSG CRDS 6,70%                       | CSG CRDS 6,70%                                                                                                                                                         | CSG CRDS 6,70%                                |
| Indemnités journalière               | Brut trimestriel / 91,25 jours * 50% | Brut mensuel / 30,42 jours * 60% puis 80%                                                                                                                              | (Brut trimestriel - 21% * 100%) / 91,25 jours |
| Limite de l'assiette d'indemnisation | 1,80 SMIC                            | Sur un salaire journalier maximum de 337,97 € ce qui correspond à des indemnités journalières de 202,78 €, puis à partir du 29 <sup>ème</sup> jour 270,38 €. (En 2019) | Plafond de sécurité sociale                   |
| Premier jour de prise en charge      | 3 jours après date d'arrêt           | Jour suivant l'arrêt                                                                                                                                                   | Jour de l'arrêt                               |

# Le maintien de salaire par l'employeur

L'employeur complète les indemnités journalières versées par la Sécurité sociale par un maintien de salaire dont les termes sont fixés par convention collective, accord de branche ou d'entreprise ou usage dans l'entreprise.

Le principe est donc le même quel que soit le motif de l'arrêt : Maintien sous déduction des indemnités journalières versées par la Sécurité sociale.

Les indemnités sont versées par période de 14 jours avec retard qui peut être important et de ce fait l'employeur a le choix entre plusieurs pratiques :

- ▶ Il calcule comme nous l'avons fait les indemnités à la charge de la Sécurité sociale et en déduit ainsi le complément à verser.
- ▶ Il dispose d'un logiciel permettant le calcul des indemnités à partir des salaires précédents
- ▶ Il verse le salaire habituel et attend le relevé d'indemnités journalières pour effectuer une régularisation sur le salaire brut.

Dans tous les cas, au retour du salarié, il lui faut vérifier les calculs sur la période complète d'arrêt et éventuellement régulariser.