



PastelÉtudes

Formation à la pratique de la paie

Reproduction interdite

# Le salaire brut

## Première partie

*Vidéo 2*

*Support*

*Alain HENRY*

## Présentation de cette vidéo

|                                                                              |                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Durée globale</b>                                                         | <b><i>Environ 30 minutes</i></b>                                                                                                                     |
| <b>Cas à traiter seul</b>                                                    | <b><i>4 applications</i></b>                                                                                                                         |
| <b>Documents à télécharger</b>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li><b><i>• 1 énoncé du cas d'application</i></b></li><li><b><i>• 1 corrigé du cas d'application</i></b></li></ul> |
| <b>Durée à consacrer, prises de notes et applications incluses</b>           | <b><i>Environ 40 minutes</i></b>                                                                                                                     |
| <b>Compléments d'étude dans le fichier cas pratique annexé à cette vidéo</b> | <b><i>1 exercice complet énoncé et corrigé</i></b>                                                                                                   |

# THÈMES ABORDES

- Le salaire de base et les composants du salaire brut
- Les heures supplémentaires
- Les heures complémentaires
- Les absences

# Les principes

# Le salaire de base et la durée du travail

## **Définition**

Le salaire de base correspond généralement à la rémunération négociée entre l'employeur et le salarié pour une durée de travail.

## **Les bases**

La durée légale de travail est fixée actuellement à 35 heures par semaine ce qui correspond à une moyenne mensuelle de 35 heures \* 52 semaines / 12 mois soit 151,67 heures.

Le salarié mensualisé percevra donc une rémunération basée sur cette durée indépendamment de la durée réelle de travail du mois. Son salaire de base sera donc identique au mois de février et de mars.

Le salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) s'élève à 9,88 € brut par heure. Mensuellement ce montant équivaut à un salaire de base de

$$9,88 \text{ €} * 35 \text{ heures} * 52 \text{ semaines} / 12 \text{ mois} = 1\,498,47 \text{ € de salaire brut.}$$

La présentation des bulletins de paie débute toujours par le salaire de base auquel vous ajoutez les éventuels composants ou déduisez des retenues.

## **Les cas particuliers**

Les conventions collectives ou accords de branche peuvent comporter des grilles de salaires fixant un minimum de rémunération selon la qualification du salarié.

Le salaire de base peut être basé sur d'autres critères tels le paiement à la pièce, le rendement, le forfait. Ces critères doivent permettre d'obtenir une rémunération au moins égale au SMIC.

# Les primes

## **Définition**

Il s'agit d'un complément de rémunération qui s'ajoute au salaire de base.

## **Les bases**

Le code du travail ne prévoit aucune obligation de versement de primes. Seule la prime de précarité est obligatoire dans le cas d'un contrat à durée déterminée(CDD)

Elle compense l'aspect précaire de l'emploi par un versement et dans ce sens il est logique d'utiliser le terme d'indemnité de précarité.

Cette indemnité est égale à 10% des salaires de la période contractuelle. Elle est versée à l'occasion du dernier bulletin de paie.

## **Les cas particuliers**

Les conventions collectives, accords de branche ou usage de l'entreprise peuvent prévoir de nombreux types de primes.

Citons les primes d'ancienneté, d'assiduités, de salissures, de travail du dimanche, de rendement, de bilan et n'oublions pas les primes exceptionnelles et treizième mois.

L'indemnité de précarité ne s'applique pas à tous les contrats à durée déterminée.

Elle est exclue notamment dans les contrats d'apprentissage, de professionnalisation, saisonniers, vendanges, extras en hôtellerie et restauration, jobs de vacances étudiants.

# L'indemnité de précarité, cas pratique

## Données du cas :

|                                      |            |
|--------------------------------------|------------|
| Salaire de base                      | 2 000,00 € |
| Durée hebdomadaire                   | 35 heures  |
| Contrat à durée déterminée de 6 mois |            |

Calculez l'indemnité de précarité puis le calcul du salaire brut **en tenant compte d'une indemnité compensatrice de congés payés de 10% après précarité.**

**Les calculs se présentent ainsi :**

|                                                  |                                   |             |
|--------------------------------------------------|-----------------------------------|-------------|
| Assiette de calcul de l'indemnité de précarité   | $2\,000,00 \times 6 \text{ mois}$ | 12 000,00 € |
| Indemnité de précarité                           | $12\,000,00 \times 10\%$          | 1 200,00 €  |
| Assiette indemnité compensatrice de congés payés | $12\,000 + 1\,200$                | 13 200,00 € |
| Indemnité compensatrice de congés payés          | $13\,200,00 \times 10\%$          | 1 320,00 €  |
|                                                  |                                   |             |
| <b>Dernier bulletin de paie</b>                  |                                   |             |
| Salaire de base                                  |                                   | 2 000,00 €  |
| Indemnité de précarité                           |                                   | 1 200,00 €  |
| Indemnité compensatrice de congés payés          |                                   | 1 320,00 €  |
| Salaire brut                                     | $2\,000 + 1\,200 + 1\,320$        | 4 520,00 €  |

 Les heures supplémentaires



# Les heures supplémentaires

## Définition

Ce sont les heures de travail excédant la durée légale du travail d'un salarié **à plein temps**.  
Actuellement cette durée est fixée à 35 heures par semaine.

## Les bases

Le décompte des heures s'effectue par semaine complète.

Les semaines sont indépendantes et de ce fait une heure supplémentaire ne peut être compensée par une absence sur une autre semaine.

Les heures supplémentaires sont rémunérées avec une majoration de 25% pour les huit premières heures supplémentaires de la semaine et 50% au-delà.

Le salaire majoré est toujours calculé sur la base de la moyenne mensuelle de 151,67 heures pour une durée de 35 heures. Le calcul ne tient donc pas compte de la durée réelle de travail du mois contrairement à la retenue pour absences.

## Les cas particuliers

Les conventions collectives ou accords de branche peuvent prévoir des taux de majoration différents qui ne peuvent être inférieurs à 10%.

Dans le cas de salariés travaillant sous le régime de forfaits annuels ou de cycles de plusieurs semaines, le calcul se fera en fonction de cette durée globale et non semaine par semaine.

# Les heures supplémentaires, cas pratique

## Données du cas :

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Salaire de base     | 2 350,00 € |
| Durée hebdomadaire  | 35 heures  |
| Semaine du 1 au 7   | 35 heures  |
| Semaine du 8 au 14  | 37 heures  |
| Semaine du 15 au 21 | 45 heures  |
| Semaine du 22 au 28 | 35 heures  |
| Semaine du 29 au 2  | 44 heures  |

## Décompte des heures supplémentaires

| Semaines            | Durées    | H suppl.                                                                              | H Sup 125% | H Sup 150% |
|---------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Semaine du 1 au 7   | 35 heures |                                                                                       |            |            |
| Semaine du 8 au 14  | 37 heures | 2 heures                                                                              | 2 heures   |            |
| Semaine du 15 au 21 | 45 heures | 10 heures                                                                             | 8 heures   | 2 heures   |
| Semaine du 22 au 28 | 35 heures |                                                                                       |            |            |
| Semaine du 29 au 2  | 44 heures | La semaine n'est pas complète sur ce mois et le décompte est reporté au mois suivant. |            |            |
| Totaux              |           | 12 heures                                                                             | 10 heures  | 2 heures   |

# Les heures supplémentaires, cas pratique

## Décompte des heures supplémentaires

|                             |                           |            |
|-----------------------------|---------------------------|------------|
| Taux horaire                | 2 350 € / 151,67 heures   | 15,49 €    |
| Taux majoré de 25%          | 15,49 € * 125%            | 19,37 €    |
| Taux majoré de 50%          | 15,49 € * 150%            | 23,24 €    |
|                             |                           |            |
| <b>Extrait du bulletin</b>  |                           |            |
| Salaire de base             |                           | 2 350,00 € |
| Heures supplémentaires 125% | 10 heures * 19,37 €       | 193,70 €   |
| Heures supplémentaires 150% | 2 heures * 23,24 €        | 46,48 €    |
| Salaire brut                | 2 350,00 + 193,70 + 46,48 | 2 590,18 € |

 Les heures complémentaires

# Les heures complémentaires

## Définition

Ce sont les heures de travail excédant la durée contractuelle de travail d'un salarié **à temps partiel**. La durée minimale de conclusion d'un contrat à temps partiel est de 24 heures par semaine. Il existe de nombreuses dérogations à cette limite.

## Les bases

Le décompte des heures s'effectue par semaine complète.

Les semaines sont indépendantes et de ce fait une heure complémentaire ne peut être compensée par une absence sur une autre semaine.

***Les heures complémentaires sont limitées à 1/10ème de la durée prévue par le contrat de travail . Ces heures sont rémunérées avec une majoration de 10%.***

Le salaire majoré est toujours calculé sur la base de la moyenne mensuelle correspondant à la durée hebdomadaire. Le calcul ne tient donc pas compte de la durée réelle de travail du mois contrairement à la retenue pour absences.

## Les cas particuliers

Une convention collective ou un accord pourra porter cette limite de dépassement de 1/10ème à un maximum de 1/3 de la durée contractuelle hebdomadaire.

Dans ce cas, deux taux de majoration s'appliqueront : Exemple d'une durée contractuelle de 24 heures

|                   |                                                                                                                      |                                                    |                                                                     |
|-------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Majoration de 10% | Sur une limite de 1/10 des heures                                                                                    | Soit sur une limite de 2,40 heures complémentaires | Au-delà de 24 heures :<br>24 heures + 2,40 heures =<br>26,40 heures |
| Majoration de 25% | Sur toutes les heures au-delà de 26,40 heures<br>La limite maximale sera de 24 heures + 1/3 de 24 heures = 32 heures |                                                    |                                                                     |

# Les heures complémentaires, cas pratique

## Données du cas :

|                                                                                                                                                                                                                                                                           |            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Salaire de base                                                                                                                                                                                                                                                           | 1 600,00 € |
| Durée hebdomadaire                                                                                                                                                                                                                                                        | 24 heures  |
| Semaine du 1 au 7                                                                                                                                                                                                                                                         | 24 heures  |
| Semaine du 8 au 14                                                                                                                                                                                                                                                        | 26 heures  |
| Semaine du 15 au 21                                                                                                                                                                                                                                                       | 31 heures  |
| Semaine du 22 au 28                                                                                                                                                                                                                                                       | 24 heures  |
| Semaine du 29 au 2                                                                                                                                                                                                                                                        | 27 heures  |
| <p>Une convention permet une extension des heures complémentaires à 1/3 de la durée contractuelle soit à 32 heures.<br/> Ainsi au-delà de 24 heures jusqu'à 26,40 heures la majoration sera de 10%<br/> Au-delà de 26,40 heures à 32 heures la majoration sera de 25%</p> |            |

## Décompte des heures complémentaires

| Semaines            | Durées    | H compl.                                                                              | H compl 110% | H compl 125% |
|---------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Semaine du 1 au 7   | 24 heures |                                                                                       |              |              |
| Semaine du 8 au 14  | 26 heures | 2 heures                                                                              | 2,00 heures  |              |
| Semaine du 15 au 21 | 31 heures | 7 heures                                                                              | 2,40 heures  | 4,60 heures  |
| Semaine du 22 au 28 | 24 heures |                                                                                       |              |              |
| Semaine du 29 au 2  | 27 heures | La semaine n'est pas complète sur ce mois et le décompte est reporté au mois suivant. |              |              |
| Totaux              |           | 9 heures                                                                              | 4,40 heures  | 4,60 heures  |

# Les heures complémentaires, cas pratique

## Décompte des heures complémentaires

|                               |                                   |            |
|-------------------------------|-----------------------------------|------------|
| Durée mensuelle contractuelle | 24 heures * 52 semaines / 12 mois | 104 heures |
| Salaire horaire               | 1 600 € / 104 heures              | 15,38 €    |
| Taux majoré de 10%            | 15,38 € * 110%                    | 16,92 €    |
| Taux majoré de 25%            | 15,38 € * 125%                    | 19,23 €    |
|                               |                                   |            |
| <b>Extrait du bulletin</b>    |                                   |            |
| Salaire de base               |                                   | 1 600,00 € |
| Heures complémentaires 110%   | 4,40 heures * 16,92 €             | 74,45 €    |
| Heures complémentaires 125%   | 4,60 heures * 19,23 €             | 88,46 €    |
| Salaire brut                  | 1 600,00 + 74,45 + 88,46          | 1 762,91 € |



**Les absences**



# Les absences

## **Définition**

L'absence correspond à la non-présence du salarié sur son lieu de travail. Nous étudierons dans ce module les absences pour convenance personnelle autorisées par l'employeur, hors congés ou arrêts de travail qui font l'objet de règles particulières.

## **Les bases**

Sauf cas particuliers, ces absences font l'objet d'une déduction sur le salaire brut. La partie salaire brut du bulletin débute toujours par le salaire de base puis une déduction pour absences.

Contrairement aux heures supplémentaires, le taux horaire d'absence doit se calculer par rapport aux heures réellement travaillées durant le mois et non 151,67 heures.

Ainsi la déduction diffère selon les mois et le taux horaire sera plus important en février qu'en mars.

D'autres méthodes telle la prise en compte de 151,67 heures sont tolérées mais le salarié peut exiger l'application du nombre d'heures réelles du mois.

## **Les cas particuliers**

En cas de période incomplète du fait par exemple d'embauche ou de départ de l'entreprise en cours de mois, il est préconisé de présenter le bulletin sur une ligne : Nombre d'heures travaillées \* taux horaire du mois.

La présentation en deux lignes salaires de base – retenues pour absence est tolérée

# Les absences, cas pratique

## Données du cas :

|                            |                                                                   |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Salaire de base            | 2 350,00 €                                                        |
| Durée hebdomadaire         | 7 heures par journée * 5 jours ouvrés = 35 heures                 |
| Semaine du 7 au 13         | Absence de 14 heures                                              |
| Horaire de travail du mois | 4 semaines complètes et une dernière semaine du lundi au mercredi |

## Décompte du taux horaire et présentation du bulletin de paie

|                                 |                                                 |            |
|---------------------------------|-------------------------------------------------|------------|
| <u>Taux horaire</u>             |                                                 |            |
| Horaire du mois                 | (35 heures * 4 semaines) + (3 jours * 7 heures) | 161 heures |
| Taux horaire                    | 2 350,00 / 161 heures                           | 14,60 €    |
|                                 |                                                 |            |
| <u>Présentation du bulletin</u> |                                                 |            |
| Salaire de base                 |                                                 | 2 350,00 € |
| Retenue pour absence            | 14 heures * 14,60 €                             | 204,40 €   |
| Salaire brut                    | 2 350,00 - 204,40                               | 2 145,60 € |

# Les applications

# Application 1 Les heures supplémentaires, énoncé

## Données du cas :

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Salaire de base     | 2 750,00 € |
| Durée hebdomadaire  | 35 heures  |
| Semaine du 1 au 7   | 39 heures  |
| Semaine du 8 au 14  | 42 heures  |
| Semaine du 15 au 21 | 35 heures  |
| Semaine du 22 au 28 | 48 heures  |
| Semaine du 29 au 2  | 36 heures  |

Calculez les heures supplémentaires et présentez le bulletin en sa partie salaire brut

# Application 2 Les heures complémentaires, énoncé

|                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Salaire de base                                                                                | 2 100,00 € |
| Durée hebdomadaire                                                                             | 25 heures  |
| Semaine du 1 au 7                                                                              | 30 heures  |
| Semaine du 8 au 14                                                                             | 25 heures  |
| Semaine du 15 au 21                                                                            | 26 heures  |
| Semaine du 22 au 28                                                                            | 32 heures  |
| Semaine du 29 au 2                                                                             | 29 heures  |
| Une convention permet une extension des heures complémentaires à 1/3 de la durée contractuelle |            |

Calculez les heures complémentaires et présentez le bulletin en sa partie salaire brut

# Application 3 Les absences, énoncé

## Données du cas :

|                    |                                                           |
|--------------------|-----------------------------------------------------------|
| Salaire de base    | 3 100,00 €                                                |
| Durée hebdomadaire | 35 heures                                                 |
| Semaine du 7 au 13 | Absence de 21 heures                                      |
| Horaire du mois    | 4 semaines complètes de 35 heures soit 140 heures ouvrées |

Calculez les absences et présentez le bulletin en sa partie salaire brut

# Application 4 Le calcul du salaire brut, énoncé

## Données du cas :

|                      |                                                                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Salaire de base      | 2 800,00 €                                                           |
| Durée hebdomadaire   | 35 heures                                                            |
| Horaire du mois      | 4 semaines complètes de 35 heures et 2 jours soit 154 heures ouvrées |
| Semaine du 1 au 6    | Absence de 5 heures                                                  |
| Semaine du 8 au 13   | 6 heures supplémentaires                                             |
| Prime exceptionnelle | 300,00 €                                                             |

Présentez le bulletin en sa partie salaire brut

## *Paie Niveau 1*

**Vous êtes actuellement en phase de traitement du cas pratique**

**Interrompez la vidéo et nous nous retrouverons pour comparer nos résultats**

# Application 1 Les heures supplémentaires, Corrigé

## Données du cas :

|                     |            |
|---------------------|------------|
| Salaire de base     | 2 750,00 € |
| Durée hebdomadaire  | 35 heures  |
| Semaine du 1 au 7   | 39 heures  |
| Semaine du 8 au 14  | 42 heures  |
| Semaine du 15 au 21 | 35 heures  |
| Semaine du 22 au 28 | 48 heures  |
| Semaine du 29 au 2  | 36 heures  |

## Décompte des heures supplémentaires

| Semaines            | Durées    | H suppl.                                                                              | H Sup 125% | H Sup 150% |
|---------------------|-----------|---------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
| Semaine du 1 au 7   | 39 heures | 4 heures                                                                              | 4 heures   |            |
| Semaine du 8 au 14  | 42 heures | 7 heures                                                                              | 7 heures   |            |
| Semaine du 15 au 21 | 35 heures |                                                                                       |            |            |
| Semaine du 22 au 28 | 48 heures | 13 heures                                                                             | 8 heures   | 5 heures   |
| Semaine du 29 au 2  | 36 heures | La semaine n'est pas complète sur ce mois et le décompte est reporté au mois suivant. |            |            |
| Totaux              |           | 24 heures                                                                             | 19 heures  | 5 heures   |



# Application 1, Les heures supplémentaires, corrigé

## Décompte des heures supplémentaires

|                             |                            |            |
|-----------------------------|----------------------------|------------|
| Taux horaire                | 2 750 € / 151,67 heures    | 18,13 €    |
| Taux majoré de 25%          | 18,13 € * 125%             | 22,66 €    |
| Taux majoré de 50%          | 18,13 € * 150%             | 27,20 €    |
|                             |                            |            |
| <b>Extrait du bulletin</b>  |                            |            |
| Salaire de base             |                            | 2 750,00 € |
| Heures supplémentaires 125% | 19 heures * 22,66 €        | 430,54 €   |
| Heures supplémentaires 150% | 5 heures * 27,20 €         | 136,00 €   |
| Salaire brut                | 2 750,00 + 430,54 + 136,00 | 3 316,54 € |

# Application 2, Les heures complémentaires, Corrigé

## Données du cas :

|                                                                                                |            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Salaire de base                                                                                | 2 100,00 € |
| Durée hebdomadaire                                                                             | 25 heures  |
| Semaine du 1 au 7                                                                              | 30 heures  |
| Semaine du 8 au 14                                                                             | 25 heures  |
| Semaine du 15 au 21                                                                            | 26 heures  |
| Semaine du 22 au 28                                                                            | 32 heures  |
| Semaine du 29 au 2                                                                             | 29 heures  |
| Une convention permet une extension des heures complémentaires à 1/3 de la durée contractuelle |            |

## Décompte des heures complémentaires

|                         |                                |
|-------------------------|--------------------------------|
|                         | <b>Heures complémentaires</b>  |
| Limite majoration à 10% | 25 heures * 1/10 = 2,50 heures |

| Semaines            | Durées    | H compl.                                                                             | H compl 110% | H compl 125% |
|---------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Semaine du 1 au 7   | 30 heures | 5 heures                                                                             | 2,50 heures  | 2,50 heures  |
| Semaine du 8 au 14  | 25 heures |                                                                                      |              |              |
| Semaine du 15 au 21 | 26 heures | 1 h                                                                                  | 1,00 h       |              |
| Semaine du 22 au 28 | 32 heures | 7 heures                                                                             | 2,50 heures  | 4,50 heures  |
| Semaine du 29 au 2  | 29 heures | La semaine n'est pas complète sur ce mois et le décompte est reporté au mois suivant |              |              |
| Totaux              |           | 13 heures                                                                            | 6,00 heures  | 7,00 heures  |

## Application 2, Les heures complémentaires, corrigé

### Décompte des heures complémentaires

|                               |                                   |               |
|-------------------------------|-----------------------------------|---------------|
| Durée mensuelle contractuelle | 25 heures * 52 semaines / 12 mois | 108,33 heures |
| Salaire horaire               | 2 100 € / 108,33 heures           | 19,38 €       |
| Taux majoré de 10%            | 19,38 € * 110%                    | 21,32 €       |
| Taux majoré de 25%            | 19,38 € * 125%                    | 24,23 €       |
|                               |                                   |               |
| <b>Extrait du bulletin</b>    |                                   |               |
| Salaire de base               |                                   | 2 100,00 €    |
| Heures complémentaires 110%   | 6 heures * 21,32 €                | 127,92 €      |
| Heures complémentaires 125%   | 7 heures * 24,23 €                | 169,61 €      |
| Salaire brut                  | 2 100,00 + 127,92 + 169,61        | 2 397,53 €    |

# Application 3, Les absences, corrigé

## Données du cas :

|                            |                      |
|----------------------------|----------------------|
| Salaire de base            | 3 100,00 €           |
| Durée hebdomadaire         | 35 heures            |
| Semaine du 7 au 13         | Absence de 21 heures |
| Horaire de travail du mois | 4 semaines complètes |

## Décompte du taux horaire et présentation du bulletin de paie

|                                 |                        |            |
|---------------------------------|------------------------|------------|
| <u>Taux horaire</u>             |                        |            |
| Horaire du mois                 | 35 heures * 4 semaines | 140 heures |
| Taux horaire                    | 3 100,00 / 140 heures  | 22,14 €    |
|                                 |                        |            |
| <u>Présentation du bulletin</u> |                        |            |
| Salaire de base                 |                        | 2 350,00 € |
| Retenue pour absence            | 21 heures * 22,14 €    | 464,94 €   |
| Salaire brut                    | 3 100,00 - 464,94      | 2 635,06 € |

# Application 4, Le calcul du salaire brut

## Données du cas :

|                      |                                                                      |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Salaire de base      | 2 800,00 €                                                           |
| Durée hebdomadaire   | 35 heures                                                            |
| Horaire du mois      | 4 semaines complètes de 35 heures et 2 jours soit 154 heures ouvrées |
| Semaine du 1 au 6    | Absence de 5 heures                                                  |
| Semaine du 8 au 13   | 6 heures supplémentaires                                             |
| Prime exceptionnelle | 300,00 €                                                             |

## Décompte des taux horaires et présentation du bulletin de paie

| <u>Taux horaire</u>                                    |                                         |            |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------|
| Horaire du mois                                        | 35 heures * 4 semaines + (2 * 7 heures) | 154 heures |
| Taux horaire pour le calcul des absences               | 2 800,00 / 154 heures                   | 18,18 €    |
| Taux horaire pour le calcul des heures supplémentaires | 2 800,00 / 151,67 heures * 125%         | 23,08 €    |
| <u>Présentation du bulletin</u>                        |                                         |            |
| Salaire de base                                        |                                         | 2 800,00 € |
| Retenue pour absence                                   | 5 heures * 18,18 €                      | 90,90 €    |
| Heures supplémentaires                                 | 6 heures * 23,08 €                      | 138,48 €   |
| Prime exceptionnelle                                   |                                         | 300,00 €   |
| Salaire brut                                           | 2 800,00 - 90,90 + 138,48 + 300,00      | 3 147,68 € |

## **Les éléments à retenir**

# Les heures supplémentaires

Le décompte des heures s'effectue par **semaine complète** au-delà de la durée hebdomadaire légale de travail **à temps complet** de 35 heures.

Les heures supplémentaires sont rémunérées avec une **majoration de 25% pour les huit premières heures supplémentaires de la semaine et 50% au-delà.**

**Le salaire majoré est toujours calculé sur la base de la moyenne mensuelle de 151,67 heures** pour une durée de 35 heures.

**Attention aux cas particuliers : Taux de majoration différents** selon les conventions et accords ainsi que la gestion de la **durée sur des cycles ou des forfaits.**

# Les heures complémentaires

Le décompte des heures s'effectue par **semaine complète** au-delà de la durée hebdomadaire contractuelle de travail **à temps partiel**.

**La durée minimale** de conclusion d'un contrat à temps partiel **est de 24 heures par semaine hors dérogations**.

***Les heures complémentaires sont limitées à 1/10ème de la durée contractuelle. Ces heures sont rémunérées avec une majoration de 10%.***

Une convention collective ou un accord pourra porter cette limite de dépassement de 1/10ème à un **maximum de 1/3** de la durée contractuelle hebdomadaire. Dans ce cas, les heures complémentaires au-delà de 10% seront rémunérées avec une majoration de 25%

**Le salaire majoré est toujours calculé sur la base de la moyenne mensuelle de 151,67 heures** pour une durée de 35 heures.

**Attention aux cas particuliers : Taux de majoration différents** selon les conventions et accords ainsi que la gestion de la **durée sur des cycles ou des forfaits**.



# Les absences

Sauf cas particuliers, ces absences font l'objet d'une déduction sur le salaire brut. La partie salaire brut du bulletin débute toujours par le salaire de base puis une déduction pour absences.

**Contrairement aux heures supplémentaires, le taux horaire d'absence doit se calculer par rapport aux heures réellement travaillées durant le mois et non 151,67 heures.**

D'autres méthodes telles la prise en compte de 151,67 heures sont tolérées mais le salarié peut exiger l'application du nombre d'heures réelles du mois.

En cas de période incomplète du fait par exemple d'embauche ou de départ de l'entreprise en cours de mois, il est préconisé de présenter le bulletin sur une ligne : Nombre d'heures travaillées \* taux horaire du mois et non sous la forme salaire de base - absences

# **Sommaire de la vidéo suivante**

## **Le salaire brut, deuxième partie**

- **Les congés payés**
- **Les avantages en nature**